

Первичная профсоюзная организация  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ Муниципальное  
автономное общеобразовательное  
учреждение Городского округа «город  
Ирбит» Свердловской области «Средняя  
общеобразовательная школа № 9»

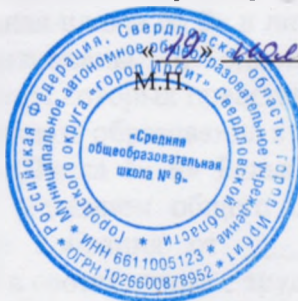
Муниципальное автономное Муниципальное  
автономное  
общеобразовательное учреждение  
Городского округа «город Ирбит»  
Свердловской области  
«Средняя общеобразовательная школа № 9»

Председатель *М.А. Белькова* М.А. Белькова  
(подпись) (Ф.И.О.)

Директор *М.В. Иванова А.* М.В. Иванова А.  
(подпись) (Ф.И.О.)

«19» ноября 2025г.  
М.П.

«19» ноября 2025г.  
М.П.

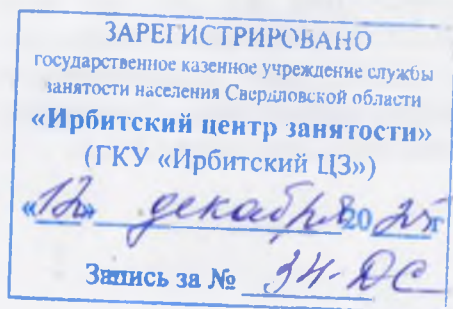


### Дополнительное соглашение № 1

### о внесении изменений в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Городского округа  
«город Ирбит» Свердловской области  
«Средняя общеобразовательная школа № 9»  
на 2025-2027 годы.

Принято на общем собрании работников:  
Протокол № 68 от «19» ноября 2025 г.



**Дополнительное соглашение № 1  
о внесении изменений в Коллективный договор  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Городского  
округа «город Ирбит» Свердловской области  
«Средняя общеобразовательная школа № 9»  
на 2025-2027 годы.**

Стороны коллективного договора – «Работодатель» Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Городского округа «город Ирбит» Свердловской области «Средняя общеобразовательная школа № 9» в лице директора МАОУ «Школа № 9» Ивановой Марины Валентиновны, с одной стороны и «Работники» образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза образования в лице председателя первичной профсоюзной организации МАОУ «Школа № 9» Бельковой Марины Алексеевны, с другой стороны, в соответствии с решением общего собрания работников МАОУ «Школа № 9» (Протокол общего собрания от \_\_\_\_\_ №\_\_\_\_, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

**1. Внести следующие изменения в Коллективный договор МАОУ «Школа №9» на 2025-2027 год в новой редакции:**

**1.1. В Раздел 2 – Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров.**

**2.1. Работодатель обязуется:**

**2.1.5. Устанавливать педагогическим работникам продолжительность рабочего времени (количество часов педагогической работы) не ниже продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленной приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 №269.**

**1.2. В Раздел 3 - Рабочее время и время отдыха**

**3.1. Работодатель обязуется:**

**3.1.3. Устанавливать педагогическим работникам конкретную продолжительность рабочего времени в соответствии с Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки.**

**3.1.16. Предоставлять педагогическим работникам по их заявлениям не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической длительной отпуск сроком до одного года (ст. 335 ТК РФ), порядок предоставления которого определяется Приказом Минобрнауки России от 17.03.2025 № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».**

**3.2. Стороны договорились:**

3.2.4. Работодатель при принятии правил внутреннего трудового распорядка учитывает особенности, установленные приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», предусматривая в них в том числе:

свободный день (дни) для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном статьей 185.1 ТК РФ;

в дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует организация), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в организации не требуется;

при составлении расписаний занятий, планов и графиков работ, с учетом обеспеченности организаций педагогическими кадрами, объемов учебной нагрузки педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, соблюдения гигиенических требований к режиму образовательной деятельности для обучающихся, иных особенностей деятельности организации рекомендуется предусматривать для указанных работников свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.

### 1.3. В Раздел 4 – Оплата и нормирование труда

#### 4.2. Работодатель обязуется:

4.2.2. Устанавливать педагогическим работникам в трудовом договоре продолжительность рабочего времени (количество часов педагогической работы) не менее нормы часов за 1 ставку заработной платы, определённую в соответствии со ст. 333 ТК РФ, приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

\*4.2.9. Выплачивать учителям, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года в соответствии с приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»:

- 1) заработную плату за фактически оставшееся количество часов учебной нагрузки, если оно превышает норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;
- 2) заработную плату в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;
- 3) заработную плату, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

#### 1.4. В Раздел 7 – Гарантии деятельности профсоюзной организации

##### 7.2. Стороны договорились:

7.2.4. Члены профсоюзного комитета, уполномоченные по охране труда профкома, представители профсоюзной организации в создаваемых в организации совместных с работодателем комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, соглашениями, и настоящим коллективным договором.

Размер среднего заработка (средней заработной платы) определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 года № 540 «Положение об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

#### 1.5. Приложение № 9 Порядок привлечения работников образовательных организаций к работе в лагерях с дневным пребыванием детей, организуемых при МАОУ «Школа № 9» в каникулярное время и установления им доплаты за работу в лагере

Пункт 3. Рабочее время педагогических работников, привлекаемых для работы в лагере, регулируется в соответствии с приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 №268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения».

Педагогические работники, привлекаемые для работы в лагере, осуществляют работу в лагере в пределах своего рабочего времени, педагогической нагрузки (учебной) нагрузки, установленной до начала каникул.

В случае привлечения педагогического работника с его согласия к работе сверх указанного времени, дополнительная работа оплачивается пропорционально дополнительно отработанному времени.

#### 1.6. Приложение № 12 Положение о порядке распределения педагогической нагрузки на учебный год

##### Пункт 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке распределения педагогической нагрузки на учебный год Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Городского округа «город Ирбит» Свердловской области «Средняя

общеобразовательная школа №9» (далее – Положение, Школа) разработано в соответствии с трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

2. Изменения в Коллективном договоре на 2025-2027 годы, принятые настоящим Соглашением, вступают в силу со дня подписания сторонами, и действуют в течение всего срока действия Коллективного договора.

3. В течение семи дней со дня подписания настоящего Соглашения работодатель направляет Соглашение на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Условия Коллективного договора на 2025 -2027 годы и не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

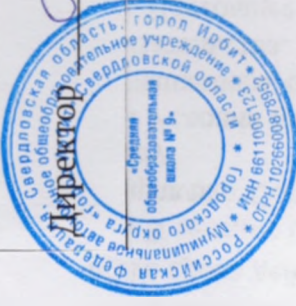
5. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора № 25-КД от 17.07.2025 на 2025-2027 гг.

Всего пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью

5 / 1 июля ЛИСТ 26

М.В. Иванова

Директор



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 143507986500560089701835989304833372774460074994

Владелец Иванова Марина Валентиновна

Действителен с 28.03.2025 по 28.03.2026