

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
Муниципального образования город Ирбит
«Средняя общеобразовательная школа №9»**

Согласовано:
с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации
(протокол от 19.06.2018г. № 17)
Председатель первичной
профсоюзной организации
 М.А.Белькова

Принято
общим собранием
работников МАОУ
«Школа №9»
(протокол №3
от 28.08.2018 г.)

Утверждаю:
Директор МАОУ «Школа №9»
М.В.Иванова

Положение введено в действие
Приказом №75-ОД

от 30.08.2018 г.



**Положение
о премировании работников МАОУ «Школа №9»**

Глава 1. Общие положения

1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим Положением в соответствии с Положением об оплате труда работников МАОУ «Школа №9» (далее - Учреждение), коллективным договором, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных Учреждением на оплату труда работников.
2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.
3. Система стимулирующих выплат работникам школы включает в себя выплаты стимулирующего характера и премиальные выплаты по итогам работы.

Глава 2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.1. Школа устанавливает следующие показатели эффективности деятельности работников для премирования

Показатели эффективности учителя

Показатель	Условия получения	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты руб.
Продуктивность деятельности педагога по предмету	Результаты итоговой и промежуточной аттестации -% качества.	Динамика результатов по предмету: качество выше 70% -1000 руб. качество 50 -69%- 500 руб. качество ниже 50% – 0 Для учебных предметов ОБЖ, ИЗО, технология, физкультура, музыка, применяется коэффициент 0,5	по результатам триместров (март, август, декабрь) учебного года	500 - 1000
	Результаты итоговой и промежуточной аттестации	Все участники прошли аттестацию в основной период. Средний экзаменационный балл выше среднего годового – 500 руб. Средний экзаменационный балл равен среднему годовому – 300 руб. Средний экзаменационный балл ниже среднего годового – 0	один раз в год	300 - 500
	11 класс ЕГЭ 9 класс ОГЭ	При условии все участники прошли аттестацию в основной период: средний экзаменационный балл выше среднего городского -500 руб. средний экзаменационный балл равен среднему городскому-300 руб. средний экзаменационный балл ниже среднего городского – 0.	один раз в год	300 -500
	Результаты мониторинга качества	Доля обучающихся участвующих в НОКО и справившихся с работой до 50% - 0	2, 4 квартал	300 -500

	образования, НОКО, ВПР	от 50 до 65% - 300 руб. свыше 66% - 500 руб.		
За подготовку и проведение государственной итоговой аттестации	Консультации по предметам для сдачи ЕГЭ, ОГЭ, ГВЭ	Проведение групповых консультаций в 9, 11 классах для подготовки к ГИА. В абсолютной величине из расчета не менее 150 руб. за 1 час при наполняемости группы свыше 5 человек. 100 рублей – группа до 5 чел. 8 консультаций для группы.	с 1 октября по 31 мая	от 800
Работа с одарёнными детьми	Подготовка победителей и призёров олимпиад, конкурсов, соревнований	За каждого победителя (призёра): школьный этап (для начальной школы) – 300 руб. муниципальный этап- 500 руб. областной – 1000 руб. РФ -2000 руб. Интернет-олимпиады, конкурсы не учитываются	ежемесячно	300 -2000
	Проведение и проверка работ школьного этапа олимпиад	Учитывается количество и объём проверяемых работ	по плану олимпиад	10 руб. х кол-во работ
	Организация проектной деятельности	Защита проектов на различных уровнях: школа –500 руб. город, округ –1000 руб. область – 1500 руб. РФ -2500 руб. Платные интернет-проекты не учитываются	ежемесячно	500- 2500
	Организация и проведение тематических мероприятий по развитию одарённости (интеллектуальное и творческое направление)	Разовое мероприятие, акция продолжительностью 1 час. Активное участие -200 руб. Разработка и проведение мероприятий, занятий, мастер-классов и т.п. Длительностью – более 3 часов – 500 руб. Разработка и проведение цикла мероприятий, большой охват участников – от 1000 до 3000 руб.	ежемесячно	200 -3000
Работа с учащимися, испытывающими трудности в обучении	Проведение коррекционной работы	Проведение дополнительных коррекционных, развивающих занятий для учащихся, испытывающих трудности в обучении (1 час = 100 руб.)	ежемесячно	400-1200
Участие в методической и инновационной работе	Методическая работа	Участие в работе школьного методического, городского методического объединения ШМО – 200 руб, ГМО – 300 руб.	ежемесячно	200-300
	Изучение и распространение педагогического опыта	Предъявление опыта работы: педагогический чтения, семинары, педсоветы, НПК, мастер-классы, открытые уроки: школа –300 руб. город, округ –500 руб. область – 1000 руб. РФ- 2000 руб. Подтверждённое выступление, работа должна быть оформлена в печатном и электронном вариантах	ежемесячно	300 -2000
		Освоение и применение технологии дистанционного обучения	один раз в квартал	1000
	Участие в профессиональных конкурсах	Профессиональные конкурсы: МО г. Ирбит, ИРО, Дворец Молодёжи, Министерство образования Свердловской области и РФ, Участник – 500 руб. Победитель, призёр: город, округ -1000 руб.	по плану конкурсов	500 -5000

		область – 3000 руб. РФ- 5000 руб. Не учитываются заочные интернет-конкурсы, олимпиады		
	Экспертная деятельность	школа – 200 руб., город – 300 руб.	ежемесячно	200 -300
	Повышение квалификации за рамками графика повышения квалификации	Курсы, вебинары, семинары, переподготовка. Наличие свидетельства, удостоверения. Самообразование через дистанционные формы, очно-заочные формы	ежемесячно	500 -2000
	Ведение собственного профессионального сайта, блога и т.д.	Систематическое обновление, наполнение, востребованность	ежемесячно	500
	Реализация ФГОС	Разработка образовательной программы, раздела, модуля	Один раз в год август	500-1000
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Взаимодействие с социальными партнёрами.	Реализация совместных проектов.	1 раз в квартал	300
	Работа с СМИ (статьи, телесюжеты, интервью, радиопередачи), сайтом школы (новостная линия)	Качество предоставляемых работ.	ежемесячно	50- 500
	Сетевое взаимодействие по подготовке учащихся к итоговой аттестации	Проведение занятий с обучающимися 1 час=500 руб. Не более 8 занятий в месяц	с 1 октября по 31 мая	500 - 4000
	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров и т.п. Подготовка школьного корта к урокам физкультуры, участие в ОПТ, озеленении школы. Участие в работе органов управления ОО. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы.	по плану работы школы, города	300 -3000
		Организация деятельности обучающихся в каникулярное время: мероприятия по оздоровлению детей, досуговая деятельность в каникулы	ноябрь, январь, март, июнь, август	300 - 3000
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500
Удовлетворённость родителей качеством предоставляемых образовательных услуг	Доля родителей (законных представителей), по результатам анкетирования оценивших качество предоставляемых образовательных услуг как удовлетворительное	100% - 85% - 500 руб. 84% - 75% - 300 руб. 74 % и менее - 0 Отсутствие обоснованных жалоб детей, родителей	август	300 -500
Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка. Своевременное	Своевременное и полное ведение базы АИС «Сетевой город. Образование». Заполнение в полном объёме КТП, дом/задание/ своевременное выставление оценок	ежемесячно	300

	выполнение распоряжений директора школы, выполнение рабочих программ в полном объеме. Своевременное предоставление отчетности.	(справка замдиректора по УВП) 16		
--	--	----------------------------------	--	--

**Показатели эффективности педагогических работников,
выполняющих функции классного руководителя**

Показатель	Условия получения выплаты	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты руб
Позитивные результаты деятельности классного руководителя	Динамика качества обучения по триместрам, году	Отрицательная динамика - 0. Стабильные результаты – 100 руб. Положительная динамика – 300 руб.	по итогам триместра	100 -300
	Качественная подготовка и проведение внеклассных мероприятий	Экскурсии (поездки) по области, России во внеурочное время.	ежемесячно	300
		Участие класса в творческих конкурсах, в школьном конкурсе «Класс года». Организация социальных практик. Проведение массовых акций. Результативность: Участник – 300 руб. Победитель, призёр: город, округ – 500 руб., область – 1000 руб.	ежемесячно	300 -1000
		Организация деятельности обучающихся в каникулярное время: мероприятия по оздоровлению детей, досуговая деятельность в каникулы	ноябрь, январь, март, июнь, август	500 - 3000
	Реализация программы внеурочной деятельности	Охват обучающихся класса дополнительным образованием во внеурочное время (кружки, студии, секции и др.) 100% - 86% - 300 руб. 85% - 65 % - 200 руб. 65%-50%; - 100 руб. менее 50% -0	1 раз в полугодие (декабрь Май)	100-300
	Взаимодействие с родителями	Участие в программе «Родительское просвещение». Проведение лекций, бесед, круглых столов. Общешкольный лекторий -300 руб.	один раз в квартал	300
		Привлечение родителей к участию в образовательном процессе, к пропаганде ЗОЖ.	1 раз в квартал	300
		Посещаемость родителями общешкольных и классных родительских собраний: 80 – 100% 300 руб. 50 – 79% - 100 руб. менее 50% - 0 При внедрении нестандартных форм проведения родительских собраний, организации совместных праздников семьи и школы могут устанавливаться дополнительные баллы	1 раз в квартал	100-300
	Работа с детьми группы риска	Реализация плана сопровождения ученика (при предъявлении плана и результативности. Участие и результаты участия обучающихся в мероприятиях конкурсного (олимпиады, конкурсы,	ежемесячно	100

		турниры, эстафет и др.) и просветительского характера (экскурсии, посещения, и т.д.) 100 за каждого ученика		
		Характер и динамика учета детей группы риска (ВШУ, ТКДН, ПДН);	1 раз в квартал	100
		Качество работы с семьями группы риска (посещения семьи, снижение асоциальных проявлений) 1 посещение - 100 руб.	1 раз в квартал	100
	Изучение и распространение педагогического опыта	Предъявление опыта работы классного руководителя на методических мероприятиях: школа -300 руб., город, округ-500 руб, область- 1000 руб. РФ- 1500 руб.	1 раз в квартал	300- 1500
	Наличие классного уголка	Наличие и обновление классного уголка не менее 1 раза в 2 недели	1 раз в квартал	300
Исполнительская дисциплина	Качество ведения нормативной документации	Наличие плана воспитательной работы класса. Социальный паспорт. Протоколы родительских собраний Табель по питанию. Сроки выполнены. Качество документации без замечаний. 300 руб. Сроки выполнены. Небольшие замечания.100 руб.	1 раз в год	100-300

Показатели эффективности заведующего библиотекой

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты руб
Стабильность основных показателей работы библиотеки	Сохранение или рост показателей по сравнению с предыдущим периодом (читаемость, посещаемость, обращаемость)	Обеспечение высокой читательской активности обучающихся (посещаемость в месяц не ниже 50% обучающихся.)	1 раз в квартал	500
Организация работы с фондом	Работа по оформлению заявок, закупу, библиотечной обработке учебников. Создание электронной базы библиотечного фонда	Своевременное формирование заказа учебной литературы, соответствующей ФГОС, образовательному стандарту, Федеральному перечню учебников, рекомендованных (допущенных) Министерством образования и науки Российской Федерации, учебно-методическому комплексу школы (с учетом необходимости 100% обеспеченности учащихся учебниками)	1 раз год	3000
	Интенсивность	Приём и выдача учебников	2 раза в год май, август	1000
Подготовка и проведение мероприятий	Активное участие библиотекаря в организации и проведении мероприятий (кроме библиотечных уроков)	С участием двух и более классов: школьный уровень -300 руб. муниципальный -500 руб.	ежемесячно	300- 500
Участие в методической и инновационной работе	Изучение и распространение педагогического опыта	Участие в работе городского методического объединения	1 раз в квартал	300
		Предъявление опыта работы: педагогический чтения, семинары, педсоветы, НКК, мастер-классы, открытые уроки: школа -300 руб. город, округ -500 руб.	ежемесячно	300-2000

		область – 1000 руб. РФ- 2000 руб Подтверждённое выступление, работа должна быть оформлена в печатном и электронном вариантах		
	Участие в профессиональных конкурсах	Профессиональные конкурсы: МО г. Ирбит, ИРО, Дворец Молодёжи, Министерство образования Свердловской области и РФ, Участник – 500 руб. Победитель, призёр: город, округ -1000 руб. область – 3000 руб. РФ- 5000 руб. Не учитываются интернет-конкурсы, олимпиады	по плану конкурсов	500 -5000
	Экспертная деятельность	школа – 200 руб., город – 300 руб.	ежемесячно	200-300
	Эффективное использование ИКТ в библиотечной деятельности	Наличие медиатеки, размещение на сайте. Ведение электронного каталога	ежемесячно	500
	Повышение квалификации за рамками графика повышения квалификации	Курсы, вебинары, семинары, переподготовка. Наличие свидетельства, удостоверения. Самообразование через дистанционные формы, очно-заочные формы	ежемесячно	500 -2000
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Взаимодействие с социальными партнёрами.	Реализация совместных проектов.	1 раз в квартал	300
	Работа с СМИ (статьи, телесюжеты, интервью, радиопередачи), сайтом школы (новостная линия)	Качество предоставляемых работ.	ежемесячно	50- 500
	Участие в общественно жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров и т.п. Подготовка школьного корта к урокам физкультуры, участие в ОПТ, озеленении школы. Участие в работе органов управления ОО. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы.	по плану работы школы, города	300 -3000
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500
Удовлетворённость родителей качеством предоставляемых образовательных услуг	Доля родителей (законных представителей), по результатам анкетирования оценивших качество предоставляемых образовательных услуг как удовлетворительное	100% - 85% - 500 руб. 84% - 75% - 300 руб. 74 % и менее - 0 Отсутствие обоснованных жалоб детей, родителей	август	300 -500
Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка. Своевременное	Отсутствие замечаний.	ежемесячно	300

	выполнение распоряжений директора школы, выполнение рабочих программ в полном объеме. Своевременное предоставление отчетности.			
--	--	--	--	--

Показатели эффективности педагога-библиотекаря

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты руб.
Стабильность основных показателей работы библиотеки	Сохранение или рост показателей по сравнению с предыдущим периодом (читаемость, посещаемость, обращаемость)	Обеспечение высокой читательской активности обучающихся (посещаемость в месяц не ниже 50% обучающихся.)	1 раз в квартал	500
	Качественная, комфортная среда в библиотеке	Эстетичность оформления. Своевременность, новизна и увеличение количества выставок в сравнении с предыдущим отчетным периодом	ежемесячно	300
Организация работы с фондом	Работа по оформлению заявок, закупа, библиотечной обработке учебников. Создание электронной базы библиотечного фонда	Своевременное формирование заказа учебной литературы, соответствующей ФГОС, образовательному стандарту, Федеральному перечню учебников, рекомендованных (допущенных) Министерством образования и науки Российской Федерации, учебно-методическому комплексу школы (с учетом необходимости 100% обеспеченности учащихся учебниками)	1 раз год	3000
	Организация работы по сохранению и пополнению книжного фонда	Организация ремонта, реставрации книг. Проведение акций. Регулярность (не реже 1 раза в триместр) проведения рейдов по сохранности учебников, освещение итогов рейдов. 100% сохранность книг	1 раз в квартал	1000
	Интенсивность	Приём и выдача учебников	2 раза в год май, август	1000
Подготовка и проведение мероприятий	Активное участие библиотекаря в организации и проведении мероприятий (кроме библиотечных уроков)	С участием двух и более классов школьный уровень -300 руб. муниципальный -500 руб.	ежемесячно	300- 500
	Популяризация лучших образцов литературы (по списку 100 произведений) и кинематографа (по списку 100 фильмов)	Проведение мероприятий. Отчёт на новостной линии школьного сайта.	ежемесячно	500
Работа с одарёнными детьми	Участие учащихся в НПК, конкурсах, фестивалях под руководством библиотекаря	«Лидер чтения», «Акуловские чтения», «Живая классика» и др. Победители, призёры: Город, округ - 500 руб. Область – 1000 руб. РФ -1500 руб.	ежемесячно	500- 1500

Участие в методической и инновационной работе	Изучение и распространение педагогического опыта	Участие в работе городского методического объединения	1 раз в квартал	300
		Предъявление опыта работы: педагогический чтения, семинары, педсоветы, НПК, мастер-классы, открытые уроки: школа –300 руб. город, округ –500 руб. область – 1000 руб. РФ- 2000 руб. Подтверждённое выступление, работа должна быть оформлена в печатном и электронном вариантах	ежемесячно	300-2000
	Участие в профессиональных конкурсах	Профессиональные конкурсы: МО г. Ирбит, ИРО, Дворец Молодёжи, Министерство образования Свердловской области и РФ, Участник – 500 руб. Победитель, призёр: город, округ -1000 руб. область – 3000 руб. РФ- 5000 руб. Не учитываются интернет-конкурсы, олимпиады	по плану конкурсов	500 -5000
	Экспертная деятельность	школа – 200 руб., город – 300 руб.	ежемесячно	200-300
	Повышение квалификации за рамками графика повышения квалификации	Курсы, вебинары, семинары, переподготовка. Наличие свидетельства, удостоверения. Самообразование через дистанционные формы, очно-заочные формы	ежемесячно	500 -2000
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Взаимодействие с социальными партнёрами.	Реализация совместных проектов.	1 раз в квартал	300
	Работа с СМИ (статьи, телесюжеты, интервью, радиопередачи), сайтом школы (новостная линия)	Качество предоставляемых работ.	ежемесячно	50- 500
	Участие в общественно жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров и т.п. Подготовка школьного корта к урокам физкультуры, участие в ОПГ, озеленении школы. Участие в работе органов управления ОО. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы.	по плану работы школы, города	300 -3000
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500
Удовлетворённость родителей качеством предоставляемых образовательных услуг	Доля родителей (законных представителей), по результатам анкетирования оценивших качество предоставляемых образовательных услуг как удовлетворительное	100% - 85% - 500 руб. 84% - 75% - 300 руб. 74 % и менее - 0 Отсутствие обоснованных жалоб детей, родителей	август	300 -500
Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового	Отсутствие замечаний.	ежемесячно	300

	распорядка. Своевременное выполнение распоряжений директор школы, выполнение рабочих программ в полном объеме. Своевременное предоставление отчетности.			
--	---	--	--	--

Показатели эффективности деятельности социального педагога

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты руб.
Эффективность мероприятий по защите прав детей	Привлечение сотрудников взаимодействующих структур к участию в мероприятиях по профилактике, проводимых в ОУ.	Участие сотрудников взаимодействующих структур в мероприятиях по профилактике правонарушений за отчетный период. Оперативность и своевременность обмена информацией с взаимодействующими структурами по МВД, прокуратурой и т.д. Отсутствие замечаний	ежемесячно	300
	Осуществление комплекса мер по противодействию проникновения в ОУ наркотических средств и психотропных веществ	Выполнение мероприятий по данному направлению.	ежемесячно	300
Сохранение контингента обучающихся в 1-11 классах (без учета смены места жительства)	Количество обучающихся, сменивших место обучения без смены места жительства	Нет обучающихся, сменивших место обучения без смены места жительства (без уважительной причины) - имеются обучающиеся, сменившие место обучения без смены места жительства (без уважительной причины) - 0	1 раз в триместр	300
Результат работы с детьми, попавшими в трудную жизненную ситуацию, снижение количества обучающихся группы риска, состоящих на учете в ОУ, в ТКДН, ПДН. Результаты профилактической работы	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля;	Отсутствие замечаний	ежемесячно	300
	Количество конфликтных ситуаций решенных на уровне образовательного учреждения	Качество работы с семьями группы риска (посещения семьи, снижение асоциальных проявлений)	1 раз в квартал	100
	Количество обучающихся группы риска, состоящих на учете в ОУ, в ТКДН, ПДН.	Отсутствие жалоб участников образовательного процесса в вышестоящие инстанции	ежемесячно	300.
	Количество обучающихся, состоящих на учете в ПДН, ТКДНиЗП, внутришкольном учете	Нет учащихся, состоящих на учете, – 500 руб. стабильно или уменьшение количества учащихся, состоящих на учете, – 300 руб. увеличение количества учащихся, состоящих на учете – 0 б.	Один раз квартал	300 - 500
	Количество детей, не посещающих ОУ без уважительных причины	Нет учащихся, не посещающих ОУ – 300 руб. стабильно или уменьшение количества учащихся, не посещающих ОУ – 150 руб. увеличение количества учащихся, не посещающих ОУ – 0	ежемесячно	150- 300
	Планомерность и эффективность работы	Снижение количества учащихся, состоящих на различных учётах.	ежемесячно	300

	Совета профилактики ОУ			
Работа с одарёнными детьми:	Подготовка победителей и призёров олимпиад, конкурсов, соревнований	За каждого победителя (призёра): школьный этап (для начальной школы) – 300 руб. муниципальный этап- 500 руб. областной – 1000 руб. РФ -2000 руб. Интернет-олимпиады, конкурсы не учитываются	ежемесячно	300 -2000
	Организация проектной деятельности	Защита проектов на различных уровнях: школа –500 руб. город, округ –1000 руб. область – 1500 руб. РФ -2500 руб. Платные интернет-проекты не учитываются	ежемесячно	500- 2500
	Организация и проведение тематических мероприятий по развитию одарённости (интеллектуальное и творческое направление)	Разовое мероприятие, акция продолжительностью 1 час. Активное участие -200 руб. Разработка и проведение мероприятий, занятий, мастер-классов и т.п. Длительностью – более 3 часов – 500 руб. Разработка и проведение цикла мероприятий, большой охват участников – от 1000 до 3000 руб.	ежемесячно	200 -3000
Участие в методической и инновационной работе	Методическая работа	Участие в работе школьного, городского методического объединения: ШМО – 200 руб, ГМО – 300 руб.	ежемесячно	200-300
	Изучение и распространение педагогического опыта	Предъявление опыта работы: педагогический чтения, семинары, педсоветы, НПК, мастер-классы, открытые уроки: школа –300 руб. город, округ –500 руб. область – 1000 руб. РФ- 2000 руб. Подтверждённое выступление, работа должна быть оформлена в печатном и электронном вариантах	ежемесячно	300-2000
	Участие в профессиональных конкурсах	Профессиональные конкурсы: МО г. Ирбит, ИРО, Дворец Молодёжи, Министерство образования Свердловской области и РФ, Участник – 500 руб. Победитель, призёр: город, округ -1000 руб. область – 3000 руб. РФ- 5000 руб. Не учитываются интернет-конкурсы, олимпиады	по плану конкурсов	500 -5000
	Экспертная деятельность	школа – 200 руб., город – 300 руб.	ежемесячно	200-300
	Повышение квалификации за рамками графика повышения квалификации	Курсы, вебинары, семинары, переподготовка. Наличие свидетельства, удостоверения. Самообразование через дистанционные формы, очно-заочные формы	ежемесячно	500 -2000
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Работа с СМИ (статьи, телесюжеты, интервью, радиопередачи), сайтом школы (новостная линия)	Качество предоставляемых работ.	ежемесячно	100-500
	Участие в общественной жизни школы, в городских	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров и т.п. Подготовка школьного	по плану работы школы, города	300 -3000

	мероприятиях	корта к урокам физкультуры, участие в ОПТ, озеленении школы. Участие в работе органов управления ОО. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы..		
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500
Удовлетворённость родителей качеством предоставляемых образовательных услуг	Доля родителей (законных представителей), по результатам анкетирования оценивших качество предоставляемых образовательных услуг как удовлетворительное	100% - 85% - 500 руб. 84% - 75% - 300 руб. 74 % и менее - 0 Отсутствие обоснованных жалоб детей, родителей	август	300- 500
Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка. Своевременное выполнение распоряжений директора школы, выполнение рабочих программ в полном объёме. Своевременное предоставление отчетности.	Своевременное и полное ведение базы АИС «Сетевой город. Образование».	ежемесячно	300

**Показатели эффективности деятельности преподавателя-организатора ОБЖ
(допризывной подготовки)**

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты руб.
Уровень организации и обеспечения проведения мероприятий комплексной безопасности образовательного учреждения от угроз социального, техногенного и природного характера	Наличие в полном объёме документации по вопросам безопасности образовательного процесса	Наличие и своевременное обновление документации	ежемесячно	300
	Результативность работы по обеспечению комплексной безопасности учебно-воспитательного процесса.	Отсутствие фактов возникновения ЧС.	Один раз в квартал	300
	Осуществление комплекса мер по противодействию проникновения в ОУ наркотических средств и психотропных веществ	Выполнение мероприятий по данному направлению.	ежемесячно	300
	Наличие наглядной агитации по безопасности жизнедеятельности для участников образовательного процесса.	Наличие наглядной агитации	Один раз в квартал	300
	Организация занятий по ГО с работниками учреждения	Качественная подготовка и проведение практических занятий. Уровень прошлого	Один раз квартал	300

		учебного года/в сравнении с предыдущим.		
Уровень осуществления взаимодействия с муниципальной антитеррористической комиссией, территориальными и правоохранительными органами, формированиями ГО и ЧС, службой санитарного государственного контроля, военным комиссариатом	Привлечение сотрудников взаимодействующих структур к участию в мероприятиях комплексной безопасности, проводимых в ОУ.	Участие сотрудников взаимодействующих структур в мероприятиях по комплексной безопасности школы за отчётный период. Оперативность и своевременность обмена информацией с взаимодействующими структурами по ГО ЧС, ОВД и т.д. Отсутствие замечаний	ежемесячно	300
	Качество работы по взаимодействию с военным комиссариатом	Своевременная постановка на учёт, организация военных сборов для учащихся 10-х классов	один раз в год	300
Обеспечение безопасности жизнедеятельности учащихся в УВП	Отсутствие случая детского травматизма во время учебно-воспитательного процесса	Отсутствие случаев травматизма	1 раз в квартал	300
Работа с одарёнными детьми	Подготовка победителей и призёров олимпиад, конкурсов, соревнований	За каждого победителя (призёра): муниципальный этап- 500 руб. областной – 1000 руб. РФ -2000 руб. Интернет-олимпиады, конкурсы не учитываются	ежемесячно	500-2000
	Организация проектной деятельности	Защита проектов на различных уровнях: школа –500 руб. город, округ –1000 руб. область – 1500 руб. РФ -2500 руб. Платные интернет-проекты не учитываются	ежемесячно	500- 2500
	Организация и проведение тематических мероприятий по развитию одарённости (интеллектуальное и творческое направление), по военно-патриотической работе и ГО	Разовое мероприятие, акция продолжительностью 1 час. Активное участие -200 руб. Разработка и проведение мероприятий, занятий, мастер-классов и т.п. Длительностью – более 3 часов – 500 руб. Разработка и проведение цикла мероприятий, большой охват участников – от 1000 до 3000 руб	ежемесячно	200 -3000
Участие в методической и инновационной работе	Методическое наполнение и эффективное использование кабинета ОБЖ	Наличие методических разработок уроков, классных часов по ОБЖ в отчётном периоде. Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в преподавании курса ОБЖ.	1 раз в квартал	300
	Методическая работа	Участие в работе школьного методического, городского методического объединения ШМО – 200 руб, ГМО – 300 руб.	ежемесячно	200-300
	Изучение и распространение педагогического опыта	Предъявление опыта работы: педагогический чтения, семинары, педсоветы, НПК, мастер-классы, открытые уроки: школа –300 руб. город, округ –500 руб. область – 1000 руб. РФ- 2000руб Подтверждённое выступление, работа должна быть оформлена в	ежемесячно	300-2000

		печатном и электронном вариантах		
	Участие в профессиональных конкурсах	Профессиональные конкурсы: МО г. Ирбит, ИРО, Дворец Молодёжи, Министерство образования Свердловской области и РФ, Участник – 500 руб. Победитель, призёр: город, округ -1000 руб. область – 3000 руб. РФ- 5000 руб. Не учитываются заочные интернет-конкурсы, олимпиады	по плану конкурсов	500 - 5000
	Экспертная деятельность	школа – 200 руб., город –300 руб	ежемесячно	200-300
	Повышение квалификации за рамками графика повышения квалификации	Курсы, вебинары, семинары, переподготовка. Наличие свидетельства, удостоверения. Самообразование через дистанционные формы, очно-заочные формы	ежемесячно	500 -2000
	Ведение собственного профессионального сайта, блога и т.д.	Систематическое обновление, наполнение, востребованность	ежемесячно	500
	Реализация ФГОС	Разработка образовательной программы, раздела, модуля	Один раз в год август	500-1000
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Взаимодействие с социальными партнёрами	Реализация совместных проектов.	1 раз в квартал	300
	Работа с СМИ (статьи, телесюжеты, интервью, радиопередачи), сайтом школы (новостная линия)	Качество предоставляемых работ.	ежемесячно	50 - 500
	Участие в общественно жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров и т.п. Подготовка школьного корта к урокам физкультуры, участие в ОПТ, озеленении школы. Участие в работе органов управления ОО. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы.	по плану работы школы, города	300 -3000
			август	500
Удовлетворённость родителей качеством предоставляемых образовательных услуг	Доля родителей (законных представителей), по результатам анкетирования оценивших качество предоставляемых образовательных услуг как удовлетворительное	100% - 85% - 500 руб. 84% - 75% - 300 руб. 74 % и менее - 0 Отсутствие обоснованных жалоб детей, родителей	август	300-500
Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка. Своевременное выполнение распоряжений директора школы, выполнение	Своевременное и полное ведение базы АИС «Сетевой город. Образование». Отсутствие замечаний	ежемесячно	300

	рабочих программ в полном объеме. Своевременное предоставление отчетности.			
--	--	--	--	--

Показатели эффективности деятельности учителя-логопеда, учителя-дефектолога

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты руб.
Участие в методической и инновационной деятельности	Методическая работа	Участие в работе школьного, городского методического объединения ШМО-200 руб. ГМО – 300 руб.	ежемесячно	200-300
	Методическая помощь педагогам школы	Оказывалась методическая помощь.	ежемесячно	500
	Изучение и распространение педагогического опыта	Предъявление опыта работы: педагогический чтения, семинары, педсоветы, НПК, мастер-классы, открытые уроки: школа –300 руб. город, округ –500 руб. область – 1000 руб. РФ- 2000 руб. Подтверждённое выступление, работа должна быть оформлена в печатном и электронном вариантах	ежемесячно	300-2000
	Участие в профессиональных конкурсах	Профессиональные конкурсы: МО г. Ирбит, ИРО, Дворец Молодёжи, Министерство образования Свердловской области и РФ Участник – 500 руб. Победитель, призёр: город, округ -1000 руб. область – 3000 руб. РФ- 5000 руб. Не учитываются заочные интернет-конкурсы, олимпиады	по плану конкурсов	500-5000
	Повышение квалификации за рамками графика повышения квалификации	Курсы, вебинары, семинары, переподготовка. Наличие свидетельства, удостоверения. Самообразование через дистанционные формы, очно-заочные формы	ежемесячно	500 - 2000
Работа по введению ФГОС НОО для детей с ОВЗ, умственной отсталостью.	Обеспечение условий инклюзивного образования детей инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация адаптированной программы для детей с ОВЗ. Разработка и использование собственных коррекционно-развивающих программ.	1 раз в год	500
	Коррекционно-развивающая помощь детям	Положительная динамика в развитии и обучении детей Протокол ШИМПК	1 раз в квартал	1500
	Консультационная помощь семьям обучающихся	Количество консультаций. Журнал. Справка зам.директора по УВР	ежемесячно	300
Взаимодействие со специалистами	Активное взаимодействие по вопросам преемственности	Документально зарегистрированный факт взаимодействия, положительного отзыва	ежемесячно	300
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и	Взаимодействие с социальными партнёрами.	Реализация совместных проектов	1 раз в квартал	500
	Работа с СМИ (статьи, телесюжеты, интервью, радиопередачи), сайтом	Качество предоставляемых работ	ежемесячно	50-500

ИМИДЖ ШКОЛЫ	школы (новостная линия)			
	Участие в общественно жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров и т.п. Подготовка школьного корта к урокам физкультуры, участие в ОПТ, озеленении школы. Участие в работе органов управления ОО. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы.	по плану работы школы, города	300 - 3000
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500
Удовлетворённость родителей качеством предоставляемых образовательных услуг	Доля родителей (законных представителей), по результатам анкетирования оценивших качество предоставляемых образовательных услуг как удовлетворительное	100% - 85% - 500 руб. 84% - 75% -300 руб. 74 % и менее - 0 Отсутствие обоснованных жалоб детей, родителей	август	300- 500
Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка. Своевременное выполнение распоряжений директора школы, выполнение годового плана работы. Своевременное предоставление отчетности.	Отсутствие замечаний	ежемесячно	300

Показатели эффективности деятельности педагога-психолога

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты руб
Участие в методической и инновационной деятельности	Методическая работа	Участие в работе школьного, городского методического объединения ШМО-200 руб. ГМО – 300 руб.	ежемесячно	200-300
	Методическая помощь педагогам школы	Оказывалась методическая помощь.	ежемесячно	500 руб.
	Изучение и распространение педагогического опыта	Предъявление опыта работы: педагогический чтения, семинары, педсоветы, НПК, мастер-классы, открытые уроки: школа –300 руб. город, округ –500 руб. область – 1000 руб. РФ- 2000 руб. Подтверждённое выступление, работа должна быть оформлена в печатном и электронном вариантах	ежемесячно	300-2000
	Участие в профессиональных конкурсах	Профессиональные конкурсы: МО г. Ирбит, ИРО, Дворец Молодёжи, Министерство образования Свердловской области и РФ, Участник – 500 руб. Победитель, призёр: город, округ -1000 руб. область – 3000 руб. РФ- 5000 руб. Не учитываются заочные интернет-конкурсы, олимпиады	по плану конкурсов	500-5000
	Повышение квалификации	Курсы, вебинары, семинары,	ежемесячно	500 -2000

	за рамками графика повышения квалификации	переподготовка. Наличие свидетельства, удостоверения. Самообразование через дистанционные формы, очно-заочные формы		
Результативность коррекционно-развивающей работы обучающимися;	Качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	Служебная записка	1 раз в квартал	500
	Активное участие в мероприятиях по социально-психологическому сопровождению учебно-воспитательного процесса (поддержка одарённых детей и детей с низкой мотивацией к учёбе)	Служебная записка	ежемесячно	500
	Высокий уровень внеурочной деятельности по социальному направлению развития личности (консультации, беседы и т.д.)	Количество и качество охвата обучающихся	ежемесячно	500
	Консультационная помощь семьям обучающихся	Количество консультаций. Журнал. Справка зам. директора по УВР	ежемесячно	500
	Работа с детьми с девиантным поведением	Положительная динамика	1 раз в квартал	500
	Посещение семей совместно с пед. работниками школы	Акты посещения	ежемесячно	300
	Организация и проведение общешкольных родительских собраний, лекториев	Отчёт на сайт. Протокол собрания. Программа лектория	ежемесячно	300
Работа по введению ФГОС НОО для детей с ОВЗ, умственной отсталостью.	Обеспечение условий инклюзивного образования детей инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация адаптированной программы для детей с ОВЗ. Разработка и использование собственных коррекционно-развивающих программ.	1 раз в год	500
		Подготовка и ведение документов на детей-инвалидов и детей с ОВЗ. Положительная динамика в развитии и обучении детей. Протокол ШПМПК	1 раз в квартал	1500
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Взаимодействие с социальными партнёрами.	Реализация совместных проектов	1 раз в квартал	500
	Работа с СМИ (статьи, телесюжеты, интервью, радиопередачи), сайтом школы (новостная линия)	Качество предоставляемых работ	ежемесячно	50-500
	Участие в общественно жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров и т.п. Подготовка школьного корта к урокам физкультуры, участие в ОПТ, озеленении школы. Участие в работе органов управления ОО. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы.	по плану работы школы, города	300 -3000
		Подготовка к новому учебному	август	500

		году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса		
Удовлетворённость родителей качеством предоставляемых образовательных услуг	Доля родителей (законных представителей), по результатам анкетирования оценивших качество предоставляемых образовательных услуг как удовлетворительное	100% - 85% - 500 руб. 84% - 75% - 300 руб. 74 % и менее - 0 Отсутствие обоснованных жалоб детей, родителей	август	300- 500
Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка. Своевременное выполнение распоряжений директора школы, выполнение годового плана работы. Своевременное предоставление отчетности.	Отсутствие замечаний	ежемесячно	300

**Показатели эффективности деятельности педагога дополнительного образования,
педагога-организатора**

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты руб
Обеспечение высокого уровня организации учебно-воспитательного процесса	Успешность организации и проведения мониторинга качества образования внеурочной работы (динамика достижений обучающихся, включающая участие в конкурсах).	За каждого победителя (призёра): муниципальный этап- 500 руб. областной – 1000 руб. РФ -2000 руб. Интернет-олимпиады, конкурсы не учитываются	ежемесячно	500 -2000
	Индивидуальная работа с обучающимися. Работа с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации).	Увеличение доли детей с особыми образовательными потребностями в допобразовании.	1 раз в квартал	1000 руб.
	Создание условий, позволяющих обучающимся реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей обучающихся; организация активного отдыха обучающихся в режиме учебного и внеучебного времени	Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: Выше аналогичного периода прошлого года (АППГ) – 1000 руб. Стабильно-500 руб. Ниже АППГ – 0	1 раз в год	500-1000
	Сохранение количества учащихся, зачисленных в кружки в начале учебного года, до конца учебного года	Доля обучающихся, охваченных допобразованием Снижение- 0 Стабильный контингент-500 руб.	1 раз в триместр	500
	Подготовка и участие в организации мероприятий (праздники, вечера, КВН, экскурсии и т.п.)	Поддержание социально значимых инициатив обучающихся в сфере их свободного времени и досуга	ежемесячно	500
Участие в методической и инновационной.	Методическая работа	Участие в работе школьного, городского методического объединения	ежемесячно	200-300

работе		ШМО – 200 руб, ГМО – 300 руб.		
	Методическая помощь педагогам школы	Оказывалась методическая помощь	ежемесячно	500
	Изучение и распространение педагогического опыта	Предъявление опыта работы: педагогический чтения, семинары, педсоветы, НПК, мастер-классы, открытые уроки: школа –300 руб. город, округ –500 руб. область – 1000 руб. РФ- 2000 руб. Подтверждённое выступление, работа должна быть оформлена в печатном и электронном вариантах	ежемесячно	300- 2000
	Участие в профессиональных конкурсах	Профессиональные конкурсы: МО г. Ирбит, ИРО, Дворец Молодёжи, Министерство образования Свердловской области и РФ, Участник – 500 руб. Победитель, призёр: город, округ -1000 руб. область – 3000 руб. РФ- 5000 руб. Не учитываются заочные интернет-конкурсы, олимпиады	по плану конкурсов	500 -5000
	Экспертная деятельность	школа –200 руб., город – 300 руб.	ежемесячно	200-300
	Повышение квалификации за рамками графика повышения квалификации (курсы, вебинары, семинары)	Наличие свидетельства, удостоверения. Самообразование через дистанционные формы, очно-заочные формы	при предъявлении документа	500
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Взаимодействие с социальными партнёрами.	Реализация совместных проектов	ежемесячно	500
	Работа с СМИ (статьи, телесюжеты, интервью, радиопередачи), сайтом школы (новостная линия)	Качество предоставляемых работ	ежемесячно	50-500
	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров и т.п. Подготовка школьного корта к урокам физкультуры, участие в ОПТ, озеленении школы. Участие в работе органов управления ОО. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы.	по плану работы школы, города	300 -3000
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500
Удовлетворённость родителей качеством предоставляемых образовательных услуг	Доля родителей (законных представителей), по результатам анкетирования оценивших качество предоставляемых образовательных услуг как удовлетворительное	100% - 85% - 500 руб. 84% - 75% - 300 руб. 74 % и менее - 0 Отсутствие обоснованных жалоб детей, родителей	август	300- 500
Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка. Своевременное выполнение распоряжений директора школы, выполнение годового плана работы. Своевременное предоставление отчетности.	Отсутствие замечаний	ежемесячно	300

**Показатели эффективности деятельности педагога-организатора
(руководителя школьного музея)**

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты руб
Экскурсионно-массовая работа	Посещаемость музея в учебном году, в том числе: - внутренние посетители (учащиеся ОУ, родители, коллеги), - внешние (гости ОУ: взрослые, дети).	Журнал учета посетителей. до 100 человек -100 руб. от 100 до 200 чел. - 200 руб. свыше 200 чел -300 руб.	ежемесячно	100-300
	Организация на базе музея на постоянной основе: - детского объединения; - семейного клуба; - общественного объединения	Наличие организации	1 раз в квартал	500
	Количество мероприятий, организованных музеем, руководителем музея по утвержденному плану и дополнительно: - в помещении музея - за его пределами	День открытых дверей, гостиные, спектакли, круглые столы, мастер-классы и т.п. Отчёт/ фотоотчёт Школьный уровень – 300 руб. Город, округ- 500 руб. Область – 1000 руб.	ежемесячно	300 -1000
Работа с активом музея	Наличие плана работы с обучающимися, его реализация	План работы на год. Реализация плана. Отчёт за год -500 руб.	май	500
	Количество учащихся, охваченных работой музея, как актив музея, в том числе экскурсоводы, участники проектов музея по созданию новых экспозиций, оформления афиш, буклетов и т.п. (Всего количество учащихся к общему числу учащихся ОУ).	Активность учащихся. Сохранность контингента учащихся. до 50% - 300 руб. от 50% -75% - 400 руб. более 76% - 500 руб.	Один раз в год	300-500
	Проведение экскурсий членами актива музея.	Журнал учёта посетителей Количество экскурсий Одна экскурсия – 50 руб.	ежемесячно	от 50
	Организация поисковой работы с привлечением актива музея (выездные мероприятия, экспедиции и т.п.)	Сопроводительная документация	ежемесячно	500
	Участие с активом музея в музейных конкурсах.	Победители, призёры: Город, округ – 500 руб. Область -1000 руб. Россия – 2000 руб.	ежемесячно	500- 1000
Исследовательская и проектная деятельность	Количество ученических проектов, исследовательских работ, получивших награды	Победители, призёры: Город, округ – 500 руб. Область -1000 руб. Россия – 2000 руб.	ежемесячно	500-2000
Организация работы с фондом	Определение стратегии/плана поисковой работы для руководителя музея (актива музея).	План комплектования (документ)	Один раз в год сентябрь	500
	Количество поступивших музейных предметов, прошедших регистрацию в инвентарных книгах фондов: Основной фонд	Ежегодная справка о состоянии фондов музея. Акт поступления. Инвентарные карточки заполненные руководителем музея.	Один раз в год май	500

	(ОФ) Научно-вспомогательный фонд (НВФ) Фонд методический литературы (ФМЛ) Библиотечный фонд (БФ)			
	Создание/ведение электронной базы данных предметов музея	Инвентарная книга	Один раз в квартал	300
	Составление паспортов временных экспозиций и выставок	Паспорт временной экспозиции.	Один раз в квартал	300
	Составление и обновление плана комплектования основных фондов музея	План комплектования фондов музея.	Один раз в год сентябрь	300
	Создание архива, фото и видеолетописи (архивирование документации музея: распечатка на бумаге интервью, фотографий и других важных материалов, полученных в ходе поисковой, исследовательской работы.	Фотографии, видео, электронная БД документации.	ежемесячно	300
	Инвентаризация фондов музея	Акт	Один раз в год июнь	500
Методическая работа	Изучение и распространение педагогического опыта	Предъявление опыта работы: педагогический чтения, семинары, педсоветы, НПК, мастер-классы, открытые уроки: школа –300 руб. город, округ –500 руб. область – 1000 руб. РФ- 2000 руб. Подтверждённое выступление, работа должна быть оформлена в печатном и электронном вариантах	ежемесячно	300-2000
	Разработка, апробация элективных курсов (ДО) на базе музея.	Разработка краткосрочных (12 часов) – 500 руб. Среднесрочных (1 час/неделя), Полный курс (2-3 часа/неделя) – 1000 руб. Апробация -300 руб.	Один раз в год	500-1000
	Участие в профессиональных конкурсах	Профессиональные конкурсы: МО г. Ирбит, ИРО, Дворец Молодёжи, Министерство образования Свердловской области и РФ, Участник – 500 руб. Победитель, призёр: город, округ -1000 руб. область – 3000 руб. РФ- 5000 руб. Не учитываются интернет-конкурсы, олимпиады	по плану конкурсов	500 -5000
	Экспертная деятельность	школа – 200 руб., город – 300 руб.	ежемесячно	200-300
	Повышение квалификации за рамками графика повышения квалификации	Курсы, вебинары, семинары, переподготовка. Наличие свидетельства, удостоверения. Самообразование через дистанционные формы, очно-заочные формы	ежемесячно	500 -2000
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Взаимодействие с социальными партнёрами.	Реализация совместных проектов.	1 раз в квартал	300
	Работа с СМИ (статьи, телесюжеты, интервью, радиопередачи), сайтом школы (новостная линия)	Размещение информации о деятельности музея на школьном сайте, на сайте УО, АИС «Сетевой город» в социальных сетях:	ежемесячно	50- 500

		Вконтакте и т.п.		
	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров и т.п. Подготовка школьного корта к урокам физкультуры, участие в ОПГ, озеленении школы. Участие в работе органов управления ОО. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы.	по плану работы школы, города	300 -3000
Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка. Своевременное выполнение распоряжений директора школы, выполнение рабочих программ в полном объёме. Своевременное предоставление отчетности.	Отсутствие замечаний.	ежемесячно	300

Показатели эффективности деятельности старшего вожатого

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты руб
Обеспечение высокого уровня организации учебно-воспитательного процесса	Эффективное руководство и организация работы детских общественных организаций	Обеспечение деятельности ученического самоуправления, детских организаций Наличие органов самоуправления обучающихся, проведение собраний. Протоколы заседаний, решение советов.	ежемесячно	500
	Результаты участия обучающихся в конкурсах, соревнованиях и т.п.	За каждого победителя (призёра): муниципальный этап- 500 руб. областной – 1000 руб. РФ -2000 руб. Интернет-олимпиады, конкурсы не учитываются	ежемесячно	500 -2000
	Высокий уровень организации мероприятий, проводимых для обучающихся в каникулярное время	школа –300 руб. город, округ –500 руб. область – 1000 руб.	1 раз в квартал	300 -1000
	Качественная организация общешкольных социально значимых проектов и акций	школа –300, город, округ –500 руб. область – 1000 руб.	ежемесячно	300-1000
Участие в методической и инновационной работе	Методическая работа	Участие в работе школьного методического, городского методического объединения ШМО – 200 руб., ГМО – 300 руб.	ежемесячно	200-300
	Методическая помощь педагогам школы	Оказывалась методическая помощь	ежемесячно	500
	Изучение и распространение педагогического опыта	Предъявление опыта работы: педагогический чтения, семинары, педсоветы, НПК, мастер-классы, открытые уроки: школа –300 руб. город, округ –500 руб. область – 1000 руб. РФ- 2000 руб. Подтверждённое выступление, работа должна быть оформлена в	ежемесячно	300-2000

		печатном и электронном вариантах		
	Участие в профессиональных конкурсах	Профессиональные конкурсы: МО г. Ирбит, ИРО, Дворец Молодёжи, Министерство образования Свердловской области и РФ, Участник – 500 руб. Победитель, призёр: город, округ -1000 руб. область – 3000 руб. РФ- 5000 руб. Не учитываются заочные интернет-конкурсы, олимпиады	по плану конкурсов	500-5000
	Экспертная деятельность	школа – 200 руб., город –300 руб.	ежемесячно	200-300
	Повышение квалификации за рамками графика повышения квалификации (курсы, вебинары, семинары)	Наличие свидетельства, удостоверения. Самообразование через дистанционные формы, очно-заочные формы	при предъявлении документа	500 - 2000
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Взаимодействие с социальными партнёрами, с другими музеями, с Советом ветеранов и др.	Реализация совместных проектов	1 раз в квартал	500
	Работа с СМИ (статьи, телесюжеты, интервью, радиопередачи), сайтом школы (новостная линия)	Качество предоставляемых работ	ежемесячно	50-500
	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров и т.п. Подготовка школьного хора к урокам физкультуры, участие в ОПТ, озеленении школы. Участие в работе органов управления ОО. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы.	по плану работы школы, города	300 -3000
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500
Удовлетворённость родителей качеством предоставляемых образовательных услуг	Доля родителей (законных представителей), по результатам анкетирования оценивших качество предоставляемых образовательных услуг как удовлетворительное	100% - 85% - 500 руб. 84% - 75% - 300 руб. 74 % и менее - 0 Отсутствие обоснованных жалоб детей, родителей	август	300-500
Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка. Своевременное выполнение распоряжений директора школы, выполнение годового плана работы. Своевременное предоставление отчетности.	Отсутствие замечаний	ежемесячно	300

Показатели эффективности деятельности делопроизводителя

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты руб
Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования, охраны труда	Ведение документации учреждения. Соответствие школьной документации номенклатуре дел ОУ.	Полнота и соответствие документации (100%) Соблюдение сроков исполнения документации.	ежемесячно	500
	Соблюдение законодательства	Отсутствие штрафов, замечаний, взысканий комиссий различного уровня, оперативное устранение замечаний	один раз в квартал	500
	Обработка и предоставление информации	Качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др. Отсутствие замечаний	ежемесячно	500
Результативность деятельности делопроизводителя	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Использование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения. Создание и ведение базы данных, архивного учёта и делопроизводства с использованием ИТ. Качественный учёт и систематизация документации	ежемесячно	500
	Оперативность	Выполнение заданий, отчётов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	ежемесячно	500
	Осуществление срочных, важных работ	Успешное выполнение срочных, важных работ	ежемесячно	1000
Качество выполняемых работ	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	ежемесячно	500
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективности организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	ежемесячно	500
	Работа с посетителями и сотрудниками	Оценка со стороны учащихся и их родителей. Отсутствие обоснованных жалоб в отчётном периоде. Отсутствие конфликтов	ежемесячно	500
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования, туристический слёт, конкурсы хоров и т.п. Участие в ОПГ, озеленении школы. Участие в работе органов управления ОО. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы.	по плану работы школы, города	300 -3000
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500

Показатели эффективности деятельности специалиста (инспектора) по кадрам

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Размер выплаты руб
Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования, охраны труда	Ведение документации учреждения. Соответствие школьной документации номенклатуре дел ОУ.	Полнота и соответствие документации (100%) Соблюдение сроков исполнения документации.	ежемесячно	500
	Соблюдение законодательства. Результаты контрольных мероприятий	Отсутствие штрафов, замечаний, взысканий комиссий различного уровня, оперативное устранение замечаний	Один раз в квартал	500
	Обработка и предоставление информации	Качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др. Отсутствие замечаний	ежемесячно	500
Результативность деятельности специалиста по кадрам	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Использование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	ежемесячно	500
	Оперативность	Выполнение заданий, отчётов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	ежемесячно	500
	Осуществление срочных, важных работ	Успешное выполнение срочных, важных работ	ежемесячно	1000
	Составление отчетов по учету кадров, предоставление необходимых сведений в уполномоченные органы и организации	Отсутствие замечаний	ежемесячно	500
	Повышение квалификации (курсы, вебинары, семинары, переподготовка)	Наличие свидетельства, удостоверения. Самообразование через дистанционные формы, очно-заочные формы	ежемесячно	500 - 2000
Качество выполняемых работ	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	ежемесячно	500
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективности организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	ежемесячно	500
	Работа с сотрудниками	Оценка со стороны сотрудников. Отсутствие обоснованных жалоб в отчётном периоде. Отсутствие конфликтов	ежемесячно	500
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования, туристический слёт, конкурсы хоров и т.п. Участие в работе органов управления ОО. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы.	по плану работы школы, города	300 -3000
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500

Показатели эффективности деятельности инженера-электроника

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Размер выплаты руб.
Соответствие	Результаты контрольных	Нарушений в ходе контроля не	1 раз	500

деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования	мероприятий	выявлено -500 руб.	в квартал	
	Предписания надзорных органов	Предписания надзорных органов отсутствуют - 1000 руб	1 раз в год	1000
	Обработка и предоставление информации	Качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др. Отсутствие замечаний	ежемесячно	300
Уровень организации и обеспечения правильной технической эксплуатации и бесперебойной работы электронного оборудования, сети	Техническое обслуживание и текущий ремонт оборудования	Своевременное и качественное техническое обслуживание, текущий ремонт оборудования. Ведение журнала ТО и ремонта	ежемесячно	500
		Обслуживание парка компьютерной техники без привлечения посторонних специалистов	ежемесячно	2000
	Осуществление срочных, важных работ	Успешное выполнение срочных, важных работ	ежемесячно	500
	Работа с сотрудниками	Оценка со стороны сотрудников. Отсутствие обоснованных жалоб в отчётном периоде. Отсутствие конфликтов.	ежемесячно	500
	Оперативность	Оперативность и качество выполнения заявок пользователей. Оперативное и качественное устранение аварийных ситуаций. Журнал заявок.	ежемесячно	500
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективности организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	ежемесячно	500
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров и т.п. Подготовка школьного корта к урокам физкультуры, участие в ОПТ, озеленении школы. Участие в работе органов управления ОО. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы.	по плану работы школы, города	300 -3000
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500

Показатели эффективности деятельности заведующего хозяйством

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размеры выплаты руб.
Эффективность финансово-хозяйственной и финансово-экономической деятельности.	Плановость финансово-хозяйственной деятельности ОУ. Системность в планировании развития и обеспечении материально-технической базы ОУ.	Полнота исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности по итогам финансового года	1 раз по итогам года	1000
	Ведение госзаказа, подготовка конкурсной документации. Заключение контрактов. Контроль за исполнением контрактов.	Своевременность подготовки конкурсной документации. Своевременность заключения контрактов. Системность контроля за исполнением	ежемесячно	500

		контрактов		
	Обеспечение исполнения бюджета	Бюджет исполнен в полном объеме. Отсутствие кредиторской задолженности	1 раз по итогам года	1000
Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	Отсутствие предписаний -500 руб Устранены предписания полностью -300 руб. Не устранены предписания -0	1 раз в квартал	300 -500
	Результаты контрольных мероприятий	Нарушений в ходе контроля не выявлено – 500 руб. нарушения в ходе контроля выявлены - 0	1 раз в квартал	500
	Исполнительская дисциплина	Предоставление информации достоверно, без нарушения сроков – 300 руб. Информация недостоверна – 0 б.	1 раз в квартал	300
	Травматизм	Случаи не зафиксированы-300 руб, случаи травматизма зафиксированы -0	1 раз в квартал	300
	Обоснованные жалобы	Обоснованные жалобы отсутствуют– 300 руб. Обоснованные жалобы зафиксированы – 0	1 раз в квартал	300
Обеспеченность санитарно-гигиенических условий в школе в соответствии с действующими нормативами.	Создание качественных санитарно-гигиенических условий в помещениях школы: питьевого режима, теплового режима, освещенности учебных кабинетов.	Выполнение - питьевого режима в ОУ, - теплового режима, - освещенности учебных кабинетов	1 раз в квартал	1000
	Организация работ по уборке помещений, благоустройству территории учреждения.	Качественная уборка помещений школы и пришкольной территории в соотв. с САНПиН. Благоустройство пришкольной территории.	ежемесячно	500
	Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок.	Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок – 500 руб. Невыполнение – 0	ежемесячно	500
	Наличие и выполнение программы энергосбережения Экономия электроэнергии, теплоэнергии, воды.	Выполнение программы энергосбережения. Экономия ТЭРов: Экономия по сравнению с АППР -500 руб. Отсутствие экономии – 0	ежемесячно	500
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Наличие акта, полученного в срок, установленный Министерством образования и науки Свердловской области	Получение акта в день приёмки ОУ – 1000 руб. Отсутствие акта-0	1 раз в год	1000
Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательного учреждения.	В соответствии с критериями паспорта комплексной безопасности (в т. ч. срабатывание АПС, охранной системы и т.д. в нерабочее время)	Функционирование всех систем безопасности- 500 руб. Отсутствие какой-либо из систем безопасности или нахождение их в нерабочем состоянии- 0	1 раз в квартал	500
Сохранность материально-технического обеспечения образовательного процесса в ОУ.	Своевременность заключения договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электро-снабжение, вывоз ТБО водоснабжение и др.)	Наличие договоров с обслуживающими организациями в соответствии с установленными сроками – 1000 руб. Отсутствие, замечание – 0б.	1 раз в год	1000
	Наличие приборов учёта тепло-энергоносителей и обеспечение их	Работоспособность приборов учёта-500 руб.	ежемесячно	500

	бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления тепло-энергоносителей.			
	Учёт и хранение товарно-материальных ценностей	Отсутствие замечаний по учёту и хранению товарно-материальных ценностей-500 руб.	1 раз в год	500
	Своевременное обеспечение технического персонала уборочно-хозяйственным инвентарём, моющими и обеззараживающими средствами	Своевременное обеспечение технического персонала уборочно-хозяйственным инвентарём, моющими и обеззараживающими средствами	ежемесячно	300
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях Организация и ведение производственного контроля. Организация работы трудового отряда, ведение документации. Программа «Доступная среда».	Спортивные соревнования, туристический слёт, конкурсы хоров и т.п. Подготовка школьного корта к урокам физкультуры, участие в ОПТ, озеленении школы. Участие в работе органов управления ОО. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы.	1 раз в квартал по плану работы школы, города	300 -3000

Показатели эффективности деятельности специалиста по охране труда

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Размер выплаты руб
Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования, охраны труда	Результаты контрольных мероприятий	Нарушений в ходе контроля не выявлено-500 руб., нарушения в ходе контроля выявлены - 0	1 раз в квартал	500
	Предписания надзорных органов	Предписания надзорных органов отсутствуют – 1000 руб. Предписания надзорных органов имеются – 0	1 раз в год	1000
	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции, исполнение приказов, своевременное составление и сдача отчетов, планов работы и т.д. Предоставление информации достоверно, без нарушения сроков – 1000 руб. сроки нарушены, информация не достоверна – 0	1 раз в месяц	1000
	Подготовка школы к новому учебному году в целях	Контроль безопасных условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса - 500 руб.	1 раз в год	500
	Участие в конкурсах по Охране труда	Уровень: город- 500 руб. область – 1500 руб. РФ – 3000 руб.	по плану конкурсов	500 – 3000
Удовлетворённость работников школы качеством работы	Доля работников, оценивших качество как удовлетворительно	Отсутствие обоснованных жалоб на культуру обслуживания.	1 раз в год	500
	Обучение работников ОУ по вопросам охраны труда	Выполнение программы обучения по ОТ. Высокое качество проведения занятий, совещаний с работниками ОУ -500 руб.	1 раз в квартал	500
Организация и	Участие в	Спортивные соревнования.	1 раз в квартал	300 -3000

проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	общественной жизни школы, в городских мероприятиях Организация и ведение производственного контроля. Организация работы трудового отряда, ведение документации.	туристический слёт, конкурсы хоров и т.п. Подготовка школьного корта к урокам физкультуры, участие в ОПГ, озеленении школы. Участие в работе органов управления ОО. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы.	по плану работы школы, города	
--	--	--	-------------------------------	--

Показатели эффективности диспетчера ОУ

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Размер выплаты руб.
Обеспечение высокого уровня организации учебно-воспитательного процесса	Качественное и оперативное выполнение особо важных (срочных) заданий руководства, связанных с основной и иной уставной деятельностью школы	Отсутствие замечаний	ежемесячно	500
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременная и качественная подготовка документов, отчетов, аналитических справок	ежемесячно	500
	Высокий уровень организации учебного процесса в соответствии с нормативными документами	Отсутствие замечаний	ежемесячно	500
	Высокий уровень организации учебного процесса в режиме временно отсутствующих педагогических работников	Коррекция расписания в АИС «Сетевой город», учёт кабинетного фонда, ведение журнала замещения	ежемесячно	500
	Удовлетворённость родителей, обучающихся и работников школы работой диспетчера	Отсутствие жалоб и обращений работников и посетителей на работу диспетчера.	ежемесячно	500
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров и т.п. Подготовка школьного корта к урокам физкультуры, участие в ОПГ, озеленении школы. Участие в работе органов управления ОО. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы.	по плану работы школы, города	300 - 3000

Показатели эффективности деятельности заместителя руководителя по учебно-воспитательной работе

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Размер выплаты руб.
Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования	Результаты контрольных мероприятий	Нарушений в ходе контроля не выявлено -500 руб., нарушения в ходе контроля выявлены - 0	1 раз в квартал	500.
	Предписания надзорных органов	Предписания надзорных органов отсутствуют – 500 руб. Предписания надзорных органов имеются – 0	1 раз в год	500
	Исполнительская дисциплина	Предоставление информации достоверно, без нарушения сроков – 500 руб. незначительные	1 раз в год	300-500

		замечания –300 руб. сроки нарушены, информация не достоверна- 0		
	Травматизм	Случаи не зафиксированы – 300 руб. случаи зафиксированы – 0 б.	1 раз в квартал	300
	Обоснованные жалобы	Обоснованные жалобы отсутствуют– 300 руб., обоснованные жалобы зафиксированы - 0б.	1 раз в квартал	300
Удовлетворённость родителей качеством предоставляемых образовательных услуг	Доля родителей (законных представителей), по результатам анкетирования оценивших качество предоставляемых образовательных услуг как удовлетворительное	100% - 85% - 500 руб. 84% - 75% - 300 руб. 74 % и менее - 0 Отсутствие обоснованных жалоб детей, родителей	август	300-500
Диагностика результатов образования	Освоение образовательной программы учащимися	100 % обучающихся освоили образовательную программу (без академической задолженности) –500 руб. менее 100 % обучающихся освоили образовательную программу – 0 б.	1 раз в квартал (по итогам учебных триместров)	500
	Динамика изменений результатов промежуточной аттестации учащихся	Динамика изменений результатов относительно АППГ положительная-500 руб. б., динамика изменений результатов относительно АППГ отрицательная -0б.	1 раз в квартал (по итогам учебных триместров)	500
	Качество организации и проведения диагностических процедур (в т.ч. в рамках НСОКО)	Организация на высоком уровне, нарушения порядка проведения отсутствуют – 500 руб., имеются нарушения порядка в процессе подготовки и проведения – 0 б.	1 раз в квартал по итогам учебных триместров	500
Результаты государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших программу основного общего и среднего общего образования	Освоение образовательной программы выпускниками	100% выпускников, проходивших государственную итоговую аттестацию, получили аттестаты – 500 руб., менее 100% выпускников, проходивших ГИА, получили аттестаты – 0	по итогам 2 квартала	500
	Динамика изменений результатов государственной итоговой аттестации учащихся	Динамика изменений результатов по обязательным предметам относительно АППГ положительная – 500 руб. динамика изменений результатов по обязательным предметам относительно АППГ отрицательная – 0	по итогам 2 квартала	500
	Эффективность организации индивидуальной работы с одаренными учащимися	Процент высоко балльных работ выше или равен среднегородскому – 500 руб., процент высоко балльных работ ниже среднегородского – 0б.	по итогам 2 квартала	500
	Эффективность организации индивидуальной работы с учащимися «группы риска»	Отсутствие неудовлетворительных результатов по предметам по выбору-500 руб. Наличие неудовлетворительных результатов по предметам по выбору – 0	по итогам 2 квартала	500
	Эффективная организация различных форм получения образования обучающимися (экстернат, обучение на дому,	Реализация программ, планов индивидуального обучения.	ежемесячно	300

	семейное образование			
Эффективность работы с детьми и семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации	Количество обучающихся, не посещающих ОО без уважительных причины	Нет обучающихся, не посещающих ОО, или уменьшение количества обучающихся, не посещающих ОО -500 руб. стабильное количество обучающихся, не посещающих ОО – 300 руб., увеличение количества обучающихся, не посещающих ОО – 0	1 раз в квартал	300 - 500
Сохранность контингента обучающихся	Количество обучающихся, сменивших место обучения без смены места жительства	Нет обучающихся, сменивших место обучения без смены места жительства (без уважительной причины) – 500 руб. имеются обучающиеся, сменившие место обучения без смены места жительства (без уважит. причины) - 0б.	1 раз в квартал	500
	Высокий уровень организации работы по недопущению пропусков уроков обучающимися без уважительных причин	Снижение общего количества пропусков учебных занятий без уважительных причин.	1 раз в квартал	300
Методическая работа, подготовка кадров	Организация целевого обучения выпускников	Имеются выпускники, направленные на целевое обучение – 500 руб, нет выпускников на целевое обучение - 0	по итогам 2 квартала	500
	Эффективная организация работы с молодыми специалистами	Организация наставничества, сопровождение- 300 руб.	ежемесячно	300
	Уровень владения педагогами современными технологиями обучения.	Использование современных технологий (ИКТ, дистанционные, проблемные, проектные и т.п.) при организации образовательного процесса в сравнении с прошлым периодом.- 500 руб.	2, 4 квартал	500
Обеспечение оптимального сопровождения образовательного процесса в условиях введения ФГОС		Наличие документации по мониторингу введения и реализации ФГОС. -300 руб.	ежемесячно	300
		Проведение работы с родителями (законными представителями) по выявлению образовательных потребностей и запросов 300 руб.	ежемесячно	300
		Периодическое предоставление информации педагогическому сообществу общеобразовательной организации (учреждения) о ходе и результатах введения ФГОС -- 1000 руб.	1 раз в квартал	1000
		Участие в создании эффективной инфраструктуры для реализации ФГОС по курируемым направлениям деятельности 300 руб.	ежемесячно	300
	Система мониторинга эффективности образовательного процесса. Осуществление обратной связи .	Ведение мониторинга. Выполнение плана внутришкольного контроля Выполнение плана ВШК: менее 70 % - 0, ≤ 70 % - 300 руб. на 100% - 500 руб.	1 раз в квартал	500
	Наличие у заместителя директора по УВР системы	Наличие и своевременное ведение– 500 руб.	2 раза в год 2, 4 квартал	500

	учета достижений обучающихся			
Создание условий для работы с одаренными детьми	Привлечение внебюджетных средств	Реализация программ дополнительного образования – 500 руб.	1 раз в квартал	500
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Взаимодействие с социальными партнёрами.	Реализация совместных проектов.	1 раз в квартал	300
	Работа с СМИ (статьи, телесюжеты, интервью, радиопередачи), сайтом школы (новостная линия)	Качество предоставляемых работ.	ежемесячно	50-500
	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования, туристический слёт, конкурсы хоров и т.п. Подготовка школьного корта к урокам физкультуры, участие в ОПТ, озеленении школы. Участие в работе органов управления ОО. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы.	по плану работы школы, города	300 -3000
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500
Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка. Своевременное выполнение распоряжений директора школы, выполнение рабочих программ в полном объёме. Своевременное предоставление отчетности.	Своевременное и полное ведение базы АИС «Сетевой город. Образование». Заполнение в полном объёме КТП, дом/задание/ своевременное выставление оценок (справка замдиректора по УВР)	ежемесячно	300

Показатели эффективности деятельности заместителя руководителя по методической работе

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Размер выплаты руб
Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования	Результаты контрольных мероприятий	Нарушений в ходе контроля не выявлено -500 руб., нарушения в ходе контроля выявлены - 0	1 раз в квартал	500
	Предписания надзорных органов	Предписания надзорных органов отсутствуют – 500 руб. Предписания надзорных органов имеются – 0 б.	1 раз в год	500
	Исполнительская дисциплина	Предоставление информации достоверно, без нарушения сроков – 500 руб. незначительные замечания –300 руб. сроки нарушены, информация не достоверна- 0	1 раз в год	300-500
	Обоснованные жалобы	Обоснованные жалобы отсутствуют– 300 руб., обоснованные жалобы зафиксированы - 0б.	1 раз в квартал	300
Удовлетворённость родителей качеством предоставляемых образовательных	Доля родителей (законных представителей), по результатам анкетирования оценивших качество предоставляемых	100% - 85% - 500 руб. 84% - 75% - 300 руб. 74 % и менее - 0 Отсутствие обоснованных жалоб детей, родителей	август	300-500

услуг	образовательных услуг как удовлетворительное			
Создание условий для работы одаренными детьми	Эффективность организации научно-исследовательской деятельности учителей и учащихся	Результатов участия в конференциях, олимпиадах; рекомендация материалов к печати, выпуск бюллетеней и т.д. город, округ-500 руб. область-1000 руб. РФ-2000 руб.	ежемесячно	500 -2000
	Эффективность организации индивидуальной работы с одаренными учащимися	Наличие индивидуальных маршрутов сопровождения учащихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях -500	1 раз в квартал	500
	Эффективность организации индивидуальной работы с учащимися с ОВЗ	Наличие индивидуальных маршрутов сопровождения учащихся с ОВЗ -500 руб.	1 раз в квартал	500
	Привлечение внебюджетных средств	Реализация программ дополнительного образования – 500	1 раз в год	500
Инновационная деятельность Методическая работа, подготовка кадров.	Научно-методическое сопровождение инновационной площадки	Наличие программы. Предъявление результатов деятельности инновационной площадки -500 руб.	1 раз в квартал	500
	Сопровождение управленческими решениями процесса реализации программы развития	Своевременное сопровождение инновационных этапов развития управленческими решениями. Курирование и проверка инновационных программ педагогов – 500 руб.	1 раз в квартал	500
	Участие в разработке инновационных программ, экспериментальных проектах, внедрение новых технологий в учебно-воспитательного процесса	Продукт инновационной деятельности: -научно-методическая статья, электронная презентация; выступление на педагогическом совете с опытом инновационной работы; - работа в семинарах и мероприятиях разного уровня по проблематике инновационной деятельности, открытое мероприятия и уроки- 500 руб.	ежемесячно	500
	Организация педагогов и учащихся участия школы в образовательных программах различного вида, оформление документации на участие ОУ в конкурсах	Увеличение доли педагогов и учащихся, принимающих участие в различных конкурсах, программах: город, округ -500 руб. область- 1000 руб. РФ – 2000 руб.	1 раз в год	500- 2000
	Анализ и планирование образовательного процесса в режиме управления развитием школы через программы	Наличие анализа и планирования управленческих процедур по руководству развитием школы– 500 руб.	1 раз в квартал	500
	Эффективная организация работы с молодыми специалистами	Организация наставничества, сопровождение-300 руб.	ежемесячно	300
	Высокий уровень аттестации педагогических кадров	Положительная динамика /увеличение количества педагогов с В.к.к. и 1 к.к. Снижение количества неаттестованных педагогов – 500 руб.	1 раз в год	500
	Уровень владения педагогами современными технологиями обучения.	Использование современных технологий (ИКТ, дистанционные, проблемные, проектные и т.п.) при организации образовательного процесса в сравнении с прошлым периодом.-500 руб.	2, 4 квартал	500
	Обеспечение оптимального сопровождения педагогов в	Наличие документации по организационному сопровождению	ежемесячно	500

	условиях введения ФГОС	введения и реализации ФГОС -500		
		Наличие документации по мониторингу введения и реализации ФГОС. -500 руб.	ежемесячно	500
		Проведение работы с родителями (законными представителями) по выявлению образовательных потребностей и запросов 300 руб.	ежемесячно	300
		Периодическое предоставление информации педагогическому сообществу общеобразовательной организации (учреждения) о ходе и результатах введения ФГОС – 500 руб.	1 раз в квартал	500
		Участие в создании эффективной инфраструктуры для реализации ФГОС по курируемым направлениям деятельности 300 руб.	ежемесячно	300
Результаты реализации в общеобразовательной организации программы мониторинга методической работы, внутришкольного контроля	Создание и постоянная модернизация системы мониторинга эффективности методической работы. Осуществление обратной связи	Эффективность работы ШМО. Анализ работы ШМО. Предъявление опыта работы: город, округ-500 руб. область-1000 руб. РФ-2000 руб.	1 раз в квартал	500-2000
	Выполнение плана внутришкольного контроля	Выполнение плана ВШК: менее 70 % - 0б. ≤ 70 % - 300 руб. на 100% -500 руб.	1 раз в квартал	300-500
	Наличие у заместителя директора по МР системы учета достижений педагогов	Наличие и своевременное ведение – 500 руб.	2 раза в год, 2, 4 квартал	500
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Взаимодействие с социальными партнерами.	Реализация совместных проектов.	1 раз в квартал	300
	Работа с СМИ (статьи, телесюжеты, интервью, радиопередачи), сайтом школы (новостная линия)	Качество предоставляемых работ.	ежемесячно	50-500
	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров и т.п. Подготовка школьного корта к урокам физкультуры, участие в ОПТ, озеленении школы. Участие в работе органов управления ОО. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы.	по плану работы школы, города	300 -3000
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500 руб.

Показатели эффективности деятельности заместителя директора по внеклассной и внешкольной работе (заместителя директора по воспитательной работе)

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Размер выплаты
Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования	Предписания надзорных органов	Предписания надзорных органов отсутствуют – 500 руб. Предписания надзорных органов имеются – 0 б.	1 раз в год	500
	Исполнительская дисциплина	Предоставление информации достоверно, без нарушения сроков – 500 руб. незначительные замечания –300 руб. сроки	1 раз в год	300-500

		нарушены, информация не достоверна- 0		
	Травматизм	Случаи не зафиксированы – 300 руб. случаи зафиксированы – 0	1 раз в квартал	300
	Обоснованные жалобы	Обоснованные жалобы отсутствуют– 300 руб., обоснованные жалобы зафиксированы - 0б.	1 раз в квартал	300
Удовлетворённость родителей качеством предоставляемых образовательных услуг	Доля родителей (законных представителей), по результатам анкетирования оценивших качество предоставляемых образовательных услуг как удовлетворительное	100% - 85% - 500 руб. 84% - 75% - 300 руб. 74 % и менее - 0 Отсутствие обоснованных жалоб детей, родителей	август	300-500
Участие в конкурсном движении	Результаты участия обучающихся в конкурсных мероприятиях спортивной, творческой, интеллектуальной, туристической направленности в рамках городского и областного планов работы.	Победители и призеры: международный уровень и уровень Российской Федерации – 2000 руб. областной уровень – 1000 руб. городской уровень – 500 руб.	1 раз в квартал	500 -2000
Эффективность работы с детьми и семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации	Количество обучающихся, не посещающих ОУ без уважительных причины	Нет обучающихся, не посещающих ОУ, или уменьшение количества обучающихся, не посещающих ОУ -300 руб. стабильно количества обучающихся, не посещающих ОО -150 руб. увеличение количества обучающихся, не посещающих ОУ-0	1 раз в квартал	150- 300
	Позитивные результаты работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних 300 руб.	1 раз в квартал	300
		Снижение количества учащихся, состоящих на ВШУ-300 руб.	1 раз в квартал	300
		Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля-300 руб.	1 раз в квартал	300
Сохранность контингента обучающихся	Количество обучающихся, сменивших место обучения без смены места жительства	Нет обучающихся, сменивших место обучения без смены места жительства (без уважительной причины) – 300, имеются обучающиеся, сменившие место обучения без смены места жительства (без уважительной причины) -0	1 раз в квартал	300
	Высокий уровень организации работы по недопущению пропусков уроков обучающимися без уважительных причин	Снижение общего количества пропусков учебных занятий без уважительных причин- 300 руб.	1 раз в квартал	300
Качество организации работы общественных органов	Наличие органов ученического самоуправления классных коллективов, которые действуют в сотрудничестве	-выборочно – 100 -все классы с 5 по 11 – 300	1 раз в квартал	100-300

управления	с органом ученического самоуправления школы			
Методическая работа, подготовка кадров.	Сопровождение пилотного проекта «Российское движение школьников» (РДШ)	Наличие плана работы площадки «РДШ». Предъявление опыта работы: город, округ – 500 руб., область-1000 руб, РФ– 2000 руб.	ежемесячно	500-2000
	Эффективная организация работы с молодыми специалистами, классными руководителями	Организация наставничества. Разработка методических пособий (рекомендаций), программ, положений и т.д. для внутреннего пользования- 300 руб.	ежемесячно	300
	Уровень владения педагогами современными технологиями воспитания	Использование современных технологий при организации воспитательного процесса в сравнении с прошлым периодом. 500 руб.	Один раз в год	500
	Обеспечение оптимального сопровождения образовательного процесса в условиях введения ФГОС	Наличие документации по организационному сопровождению введения и реализации ФГОС –300 руб.	Один раз в квартал	300
		Наличие документации по мониторингу введения и реализации ФГОС. -300 руб.	Один раз в квартал	300
		Проведение работы с родителями (законными представителями) по выявлению образовательных потребностей и запросов- 300 руб.	ежемесячно	300
		Периодическое предоставление информации педагогическому сообществу общеобразовательной организации о ходе и результатах введения ФГОС – 300 руб.	1 раз в квартал	300
Участие в создании эффективной инфраструктуры для реализации ФГОС по курируемым направлениям деятельности-300 руб.	1 раз в квартал	300		
Результаты реализации в ОО программы мониторинга воспитательного процесса, внутришкольного контроля, плана воспитательной работы	Создание и постоянная модернизация системы мониторинга эффективности воспитательного процесса.	Наличие у заместителя директора по ВВР системы учета достижений обучающихся. Осуществление обратной связи. 300 руб.	ежемесячно	300
		Выполнение плана ВШК: менее 70 % - 0 ≤ 70 % - 300 руб. на 100% -500 руб.	1 раз в квартал	300- 500
		Охват учащихся дополнительным образованием: - от 50 до 80 % - 300 руб. - от 80 до 100 % - 500 руб.	2 раза в год 2, 4 квартал	300-500
Создание условий для работы с одаренными детьми	Привлечение внебюджетных средств	Разработка и реализация программ дополнительного образования 500 руб.	1 раз в квартал	500
	Организация проектной деятельности обучающихся	Доля обучающихся от общего их числа в ОУ, участвовавших в научно-практических конференциях, конкурсах, фестивалях, смотрах и т.п. в сравнении с аналогичным периодом в прошлом году -500 руб.	1,2 квартал	500
Организация и проведение	Взаимодействие с социальными партнёрами.	Реализация совместных проектов.	1 раз в квартал	300

мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Работа с СМИ (статьи, телесюжеты, интервью, радиопередачи), сайтом школы (новостная линия)	Качество предоставляемых работ.	ежемесячно	50-500
	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования, туристический слёт, конкурсы хоров и т.п. Подготовка школьного корта к урокам физкультуры, участие в ОПТ, озеленении школы. Участие в работе органов управления ОО. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы.	по плану работы школы, города	300 -3000
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500

**Показатели эффективности деятельности работников бухгалтерии
главного бухгалтера, бухгалтера**

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Размер выплаты руб
Финансовый менеджмент	Достижение целевых показателей по заработной плате	Целевой показатель по заработной плате работников ОО: выполнен – 500 руб.; не достигает целевого показателя или превышает его более, чем на 3 % – 0.	1 раз в квартал	500
	Освоение выделенных бюджетных средств	Освоение выделенных бюджетных средств по итогам календарного года: показатель 100%–1000 руб. освоено менее 100% выделенных бюджетных средств - 0	1 раз в год (по итогам календарного года)	1000
	Кредиторская задолженность	По итогам календарного года кредиторская задолженность: отсутствует или имеется по уважительным причинам, не зависящим от бухгалтера–1000 руб. ; кредиторская задолженность имеется – 0.	1 раз в год (по итогам календарного года)	1000
	Дебиторская задолженность	По итогам календарного года дебиторская: отсутствует или имеется по уважительным причинам, не зависящим от бухгалтера – 500 руб.; дебиторская задолженность имеется - 0б.	1 раз в год (по итогам календарного года)	1000
Исполнительская дисциплина	Обеспечение надлежащего выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности. Своевременное внесение корректировок в ПФХД	Своевременное выполнение-1000 руб.	1 раз в квартал	1000
	Своевременное и качественное представление бухгалтерской отчетности	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению бухгалтерского и налогового учета	ежемесячно	500
	Своевременное и качественное проведение инвентаризации	В установленные сроки Приказом об учетной политике- 1000 руб.	1 раз в год	1000

	Своевременная постановка на учет основных средств и материальных запасов	В соответствии с инструкциями бюджетные средства -500 руб. В соответствии с инструкциями внебюджетные средства -500 руб.	ежемесячно	500-1000
	Своевременность и правильность оплаты счетов, налогов	Отсутствие замечаний (бюджетные средства) - 500 руб. Отсутствие замечаний (внебюджетные средства) - 500 руб.	ежемесячно	500 -1000
	Своевременность и правильность исполнения в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Выполнение сроков размещения документации в единой информационной системе, подготовка проектов договоров (контрактов) - 3000 руб.	ежемесячно	500 - 3000
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка. Своевременное выполнение распоряжений директора школы.	Отсутствие замечаний– 500 руб.	ежемесячно	500
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования, туристический слёт, конкурсы хоров и т.п. Участие в работе органов управления ОО. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы.	по плану работы школы, города	300 -3000

**Показатели эффективности деятельности младшего обслуживающего персонала
Вахтёр**

Показатели	Критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты руб
За интенсивность и высокие результаты работы	1. Выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений).	Каждое выполнение от 100 рублей, в зависимости от сложности	По факту	100-1000
	2. Содержание рабочего места в соответствии с требованиями охраны труда	Соблюдены требования ОТ – 300, не соблюдены - 0	ежемесячно	300
	3. Обеспечение контрольно-пропускного режима. и безопасности (работа с КТС и АПС, с документацией)	Обеспечение КИР без замечаний, постоянное наличие КТС, своевременность и правильность действий по сигналам АПС	ежемесячно	300-3000
	4. Обеспечение порядка в помещениях вестибюля и гардеробов.	Отсутствие разбросанной одежды и обуви. Содержание в чистоте помещений (своевременная уборка пола, мебели, стен, решеток, окон). Наблюдение за порядком.	ежемесячно	100-1000
За качество выполняемых работ	1. Обеспечение сохранности имущества школы в рамках должностных полномочий.	Отсутствие фактов несогласованного выноса материальных ценностей (МЦ). Своевременное принятие мер по	ежемесячно	100-1000

		предотвращению выноса МЦ,		
	2. Соблюдение должностных обязанностей	Отсутствие дисциплинарных взысканий, замечаний со стороны администрации, обоснованных жалоб от обучающихся и посетителей школы	ежемесячно	300
	3. Соблюдение правил внутреннего распорядка и требований охраны труда	Отсутствие случаев нарушения	ежемесячно	300
	3. Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств, бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение, соблюдение правил эксплуатации закрепленного оборудования.	Своевременное принятие мер по устранению неисправностей оборудования на закрепленном участке	ежемесячно	300
	4. Отсутствие нарушений контрольно-пропускного режима в учреждении.	Наличие и ведение журналов учета посетителей	ежемесячно	300
	5. Обеспечение наличия ключей от всех помещений.	Наличие и ведение журнала учета выдачи и приема ключей. Передача ключей сменщикам. Отсутствие случаев потери ключей.	ежемесячно	300
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях: (спортивные соревнования, туристический слёт, конкурсы хоров и т.п.) Участие в ОПГ, озеленении школы. Участие в работе органов управления ОО. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы.	Каждое участие в мероприятиях от 300 рублей, в зависимости от сложности.	По факту участия	300 -3000

Дворник

Показатель	Критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты руб
За интенсивность и высокие результаты работы	1. Своевременность и полнота проведения уборки территории и вывоза мусора.	Фактическое выполнение	ежемесячно	100-1000
	2. Содержание территории в соответствии с требованиями СанПиН, правилами противопожарного режима, правилами физической безопасности.	Территория соответствует требованиям СанПиН. Ограждение исправно. Отсутствие постороннего транспорта. Соблюден режим работы входных калиток.	ежемесячно	100-1000
	3. Обеспечение сохранности и исправности наружного оборудования школы и городского хозяйства, расположенного на территории школы.	Тумба ПП, люки технических колодцев закрыты, исправны; приемники ливнеотстоков, элементы крылец исправны.	ежемесячно	100-500
	4. Своевременность проведения сезонных работ	Работы выполнены	по факту	100-1000

	(выкашивание травы, очистка территории от снега и льда, присыпание песком).			
	5. Содержание рабочего места в соответствии с требованиями охраны труда	Соблюдены требования ОТ – 300, не соблюдены - 0	ежемесячно	300
За качество выполняемых работ	1. Соблюдение должностных обязанностей	. Отсутствие дисциплинарных взысканий, замечаний со стороны администрации, обоснованных жалоб на качество уборки территории.	ежемесячно	300
	2. Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств, бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение, соблюдение правил эксплуатации закрепленного оборудования.	Своевременное принятие мер по устранению неисправностей оборудования на закрепленном участке	ежемесячно	300
	3. Соблюдение правил внутреннего распорядка и требований охраны труда	Отсутствие случаев нарушения	ежемесячно	300
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях:	Каждое участие в мероприятиях от 300 рублей, в зависимости от сложности	По факту участия	300 - 3000

Уборщик служебных помещений

Показатель	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты руб
За интенсивность и высокие результаты работы	1. Содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН.	Проведение регулярных генеральных уборок не реже одного раза в месяц.	ежемесячно	300-3000
	Работа в период эпидемиологического неблагополучия	Факт работы в зависимости от продолжительности	ежемесячно	300-3000
За качество выполняемых работ	1. Соблюдение должностных обязанностей	Отсутствие дисциплинарных взысканий, замечаний со стороны администрации, обоснованных жалоб на качество уборки помещений.	ежемесячно	300
	2. Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств, бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение, соблюдение правил эксплуатации закрепленного оборудования.	Своевременное принятие мер по устранению неисправностей оборудования на закрепленном участке	ежемесячно	300
	3. Соблюдение правил внутреннего распорядка, правил охраны труда	Отсутствие случаев нарушения	ежемесячно	300
	4. Участие в осуществлении	Факт проведения работ в	По факту	1000-

	текущего ремонта помещений школы.	зависимости от сложности и продолжительности	участия	10000
	5. Содержание рабочего места в соответствии с требованиями охраны труда	Соблюдены требования ОТ – 300, не соблюдены - 0	ежемесячно	300
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях: (спортивные соревнования, туристический слёт, конкурсы хоров и т.п.) Участие в ОПТ, озеленении школы. Участие в работе органов управления ОО. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы.	Каждое участие в мероприятиях от 300 рублей, в зависимости от сложности	По факту участия	300 -3000

Сторож

Показатель	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты руб
За интенсивность и высокие результаты работы	1. Обеспечение контрольно-пропускного режима и безопасности (работа с КТС, АПС, с документацией).	Обеспечение КТР без замечаний, постоянное наличие КТС, своевременность и правильность действий по сигналам АПС	Ежемесячно	300-3000
	2. Содержание рабочего места в соответствии с требованиями охраны труда.	Соблюдены требования ОТ – 300, не соблюдены - 0	Ежемесячно	300
	3. Выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений).	Каждое выполнение от 100 рублей, в зависимости от сложности	По факту	100-1000
За качество выполняемых работ	1. Обеспечение сохранности имущества школы в рамках должностных полномочий.	Отсутствие фактов несогласованного выноса материальных ценностей (МЦ). Своевременное принятие мер по предотвращению выноса МЦ.	Ежемесячно	300
	2. Соблюдение должностных обязанностей	Отсутствие дисциплинарных взысканий, замечаний со стороны администрации, обоснованных жалоб от обучающихся и посетителей школы.	Ежемесячно	300
	3. Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств, бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение, соблюдение правил эксплуатации закрепленного оборудования.	Своевременное принятие мер по устранению неисправностей оборудования на закрепленном участке	Ежемесячно	300
	4. Отсутствие нарушений контрольно-пропускного режима в учреждении.	Наличие и ведение журналов учета посетителей	Ежемесячно	300
	5. Обеспечение наличия ключей от всех помещений.	Наличие и ведение журнала учета выдачи и приема ключей. Передача ключей	Ежемесячно	300 руб.

		сменщикам. Отсутствие случаев потери ключей.		
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях: (спортивные соревнования, туристический слёт, конкурсы хоров и т.п.) Участие в ОПТ, озеленении школы. Участие в работе органов управления ОО. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы.	Каждое участие в мероприятиях от 300 рублей, в зависимости от сложности	По факту участия	300 -3000

Рабочий по комплексному обслуживанию зданий

Показатель	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты руб
За интенсивность и высокие результаты работы	1. Содержание в санитарном состоянии, соответствующем нормам, подвалов, ИТП и других технических сооружений.	Проведение своевременной уборки	ежемесячно	100-1000
	2. Своевременное и оперативное техническое обслуживание и текущий ремонт систем центрального отопления, водоснабжения, канализации	безаварийное функционирование школы	ежемесячно	300-3000
	3. Выполнение незапланированных работ и поручений.	Каждое выполнение от 100 рублей, в зависимости от сложности	ежемесячно	100-1000
	4. Содержание рабочего места в соответствии с требованиями охраны труда	Соблюдены требования ОТ – 300, не соблюдены - 0	ежемесячно	300
За качество выполняемых работ	1. Соблюдение должностных обязанностей	Отсутствие дисциплинарных взысканий, замечаний со стороны администрации, обоснованных жалоб.	ежемесячно	300
	2. Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств, бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение, исполнение правил эксплуатации закрепленного оборудования.	Своевременное принятие мер по устранению неисправностей оборудования на закрепленном участке	ежемесячно	300
	3. Соблюдение правил внутреннего распорядка, требований охраны труда.	Отсутствие случаев нарушения	ежемесячно	300
	4. Содержание помещений в соответствии с нормами САНПиН	Своевременность проведения текущего ремонта помещений школы	ежемесячно	100-500
Организация и проведение мероприятий, направленных на	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях: (спортивные соревнования.	Каждое участие в мероприятиях от 300 рублей, в зависимости от сложности	По факту участия	300 -3000

повышение авторитета и имиджа учреждения	туристический слёт, конкурсы хоров и т.п.) Участие в ОИТ, озеленении школы. Участие в работе органов управления ОО. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы.			
--	---	--	--	--

Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования

Показатель	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты руб
За интенсивность и высокие результаты работы	1. Выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений), предоставление оперативной, в том числе внеплановой отчетности и информации.	Каждое выполнение от 100 рублей в зависимости от сложности	По факту	100-1000
	2. Работа с заявками	Оперативность выполнения заявок в зависимости от сложности	ежемесячно	100-1000
	3. Своевременное техническое обслуживание и текущий ремонт электрических сетей.	Безаварийное функционирование школы	ежемесячно	300-3000
	4. Содержание рабочего места в соответствии с требованиями охраны труда	Соблюдены требования ОТ – 300, не соблюдены - 0	ежемесячно	300
За качество выполняемых работ	1. Соблюдение должностных обязанностей.	Отсутствие дисциплинарных взысканий, замечаний со стороны администрации, обоснованных жалоб.	ежемесячно	300
	2. Обеспечение электробезопасности в здании школы	Отсутствие замечаний и предписаний по результатам проверок контрольных и надзорных органов, профилактических испытаний электроустановок	1 раз в год	1000
	3. Соблюдение правил внутреннего распорядка, правил охраны труда.	Отсутствие случаев нарушения	ежемесячно	300
	Сохранение и укрепление материально-технической базы и материальных ценностей. Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств, бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение, соблюдение правил эксплуатации закрепленного оборудования.	Своевременное принятие мер по устранению неисправностей оборудования на закрепленном участке	ежемесячно	300
	3. Качество электротехнических работ по текущему ремонту электрических сетей и электрооборудования (расчет, безошибность, безопасность).	Бесперебойная работа электрооборудования в учреждении.	по факту	300-3000
	4. Соблюдение требований	Обеспечение целостности	ежемесячно	500

	инструкции по использованию, сбору и хранению люминесцентных ламп	ламп, сбор и хранение в специально отведенном месте под замком		
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях: (спортивные соревнования, туристический слёт, конкурсы хоров и т.п.) Участие в ОПТ, озеленении школы. Участие в работе органов управления ОО. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы.	Каждое участие в мероприятиях от 300 рублей, в зависимости от сложности	по факту участия	300 -3000

Лаборант

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты руб.
Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования, охраны труда	Качественное ведение документации (книги учёта, заявок и т.д.). Соответствие школьной документации номенклатуре дел ОУ.	Полнота и соответствие документации (100%) Соблюдение сроков исполнения документации. Использование баз данных, процедур хранения, передачи, обработки информации.	ежемесячно	500
	Соблюдение САНПиН, охраны труда при осуществлении должностных обязанностей.	Отсутствие замечаний, отсутствие предписаний надзорных органов	ежемесячно 1 раз в год	500 500
	Обработка и предоставление информации	Качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др.	ежемесячно	500
Результативность деятельности делопроизводителя	Качественная помощь в организации и проведении экспериментальных, лабораторных и творческих работ по физике, химии, информатике и др.	В соответствии с расписанием уроков, рабочей программы по предмету	ежемесячно	500
	Сохранность лабораторного оборудования	Сохранение и эффективное использование материально-технических ресурсов, мебели	1 раз в квартал	500
	Своевременное устранение неполадок оборудования	Своевременное и качественное техническое обслуживание, текущий ремонт оборудования. Ведение журнала ТСО и ремонта	ежемесячно	500
	Работа с сотрудниками, обучающимися	Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность лаборанта со стороны администрации, педагогов, родителей, учащихся. Отсутствие конфликтов	ежемесячно	500
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования, туристический слёт, конкурсы хоров и т.п. Подготовка школьного корта к урокам физкультуры, участие в	по плану работы школы, города	300 - 3000

		ОПТ, озеленении школы. Участие в работе органов управления ОО. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы.		
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500

2.2. Размеры премиальных выплат выплачиваются в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

2.3. К выплатам за качество выполняемых работ относятся: надбавка за высокое качество результатов труда работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих; надбавка за квалифицированный труд и профессиональное мастерство работникам, занимающим общепрофессиональные должности служащих и специалистов.

2.4. К основным показателям оценки качества выполняемых работ, в целях установления надбавки за высокое качество, относятся следующие показатели:

- успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и должностных обязанностей;
- профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;
- применение в работе современных форм и методов организации труда;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на разностороннее развитие личности;
- за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественное выполнение порученной работы и проведение мероприятий, связанных с обеспечением уставной деятельности Учреждения;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;
- качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

2.5. Выплата премии за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам выполнения соответствующих работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

2.6. Премиальные выплаты, в зависимости от периодичности установленных выплат, делятся на: периодические - при выполнении дополнительного объема работ в течение определенного промежутка времени, устанавливаются на определенный промежуток – месяц, квартал, триместр, учебный год, финансовый год;

разовые – при условии выполнения разового дополнительного объема работ и (или) работ с высоким качеством в установленном месяце;

по итогам работы - квартал, учебный год, финансовый год.

При наличии экономии стимулирующей части в Учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды - по итогам работы за квартал, полугодие, год, а также премии за образцовое качество выполняемых работ, за выполнение особо важных и срочных работ, за интенсивность и высокие результаты работы.

2.7. Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

2.8. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

2.9. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

2.10. Основными условиями для осуществления премиальных выплат являются:

- успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Глава 3. Определение размера и порядок выплаты премии

3.1. Премии по результатам труда распределяются 1 раз в месяц директором и комиссиями школы, обеспечивающими демократический, государственно-общественный характер управления.

3.2. Для распределения премиального фонда создаётся 2 подкомиссии:

- для распределения премий педагогическим работникам - 8 человек;
- для распределения премий младшему обслуживающему и учебно-вспомогательному персоналу - 3 человека.

В состав каждой комиссии входят заместители директора по УВР, ВВР, МР, заведующий хозяйством, представитель трудового коллектива, представитель профсоюзной организации, руководители ШМО. Состав комиссий утверждается приказом директора на учебный год.

Решение комиссий принимается большинством голосов и оформляется протоколом.

3.3. Распределение премий работников: заместителей директора, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных директору непосредственно, производит директор единолично.

3.4. Заместители директора представляют в комиссии аналитическую информацию о показателях эффективности деятельности работников, являющиеся основанием для выплат премии. Педагогические работники предъявляют комиссии карты самооценки работника.

3.5. Карта самооценки деятельности хранится у работника, ежемесячно заполняется работником и сдаётся заместителю по УВР до заседания премиальной комиссии, но не позднее 25 числа. После заседания комиссии карта возвращается работнику.

3.6. При определении размера выплат премии учитывается трудовой вклад работника, а также качество и результаты работы.

3.7. Работники школы могут быть не представлены к премированию.

3.8. Показатели для премирования устанавливаются в абсолютной величине.

3.9. Выплаты стимулирующего характера производятся работникам на основании приказа директора после получения им соответствующего протокола комиссий.

Глава 4. Порядок принятия и срок действия положения

Положение принимается на общем собрании работников школы большинством голосов и вступает в силу со дня подписания. Положение может быть изменено только решением общего собрания работников школы. Срок действия данного Положения не ограничен.