

Согласовано:
Начальник Управления
образованием Муниципального
образования город Ирбит
Ю.Н.Лыжина

« _____ » января 2021 г.



Согласовано:
С профсоюзным комитетом
первичной профсоюзной
организации
(протокол от 11.01.2021 г. №16)
Председатель первичной
профсоюзной организации
М.А.Белькова

Утверждаю:
Директор Муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения Муниципального
образования город Ирбит «Средняя
общеобразовательная школа № 9»
М.В.Иванова



Положение утверждено
приказ №2/4-ОД от 11.01.2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников

Муниципального автономного общеобразовательного
учреждения Муниципального образования город Ирбит
«Средняя общеобразовательная школа № 9»
(МАОУ «Школа № 9»)

г. Ирбит
2021

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Муниципального образования город Ирбит «Средняя общеобразовательная школа №9» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в соответствии с Постановлением администрации Муниципального образования город Ирбит № 797 от 22.05.2017г. «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образованием Муниципального образования город Ирбит», с учетом внесенных изменений Постановлением администрации Муниципального образования город Ирбит № 2267 от 30.12.2020г. (далее - учреждение).

Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2021 года.

2. Заработная плата работников учреждения устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в учреждении системой оплаты труда, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3. Фонд оплаты труда в учреждении формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, объема субсидии, предоставляемой бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с главой Муниципального образования город Ирбит, Управлением образованием Муниципального образования город Ирбит, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Управление образованием Муниципального образования город Ирбит может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административно-управленческому персоналу, в фонде оплаты труда учреждения, а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу учреждения.

5. Должности работников, включаемые в штатное расписание учреждения, должны определяться в соответствии с уставом учреждения и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные

характеристики должностей работников образования», утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее – ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – номенклатура должностей).

Глава 2. Условия определения оплаты труда

6. Оплата труда работников учреждения, устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации

7. При определении размера оплаты труда работникам учреждения учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;

- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

8. Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение оплаты труда работников учреждения производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания – со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4) при присуждении ученой степени доктора наук – со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).

10. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

11. Руководитель учреждения:

- 1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников учреждения;
- 3) несёт ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждений.

12. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в учреждении педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения

трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

14. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в том же учреждении, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других учреждений, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется при условии, что педагогические работники, для которых данное учреждение является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников образовательного учреждения

15. Оплата труда работников учреждения включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 9 настоящего Положения;
- 3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 10 настоящего Положения.

16. Образовательное учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

17. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

18. Учреждение имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Учреждение имеет право производить

корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

19. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

20. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

21. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее – работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее – педагогические работники), должности руководителей структурных подразделений (далее – руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Глава 4. Оплата труда учебно –вспомогательного персонала

22. Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала установлены в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	13751,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	17407,00

23. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

Глава 5. Оплата труда педагогических работников

24. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
1	2	3
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ		
1 квалификационный уровень	старший вожатый	13000,00
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	13000,00
3 квалификационный уровень	педагог-психолог	13000,00
4 квалификационный уровень	преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности (допризывной подготовки); учитель; педагог-библиотекарь; учитель – логопед (логопед); учитель – дефектолог; тьютор	13000,00

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом учреждения, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию.

25. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

25.1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам, прошедшим аттестацию:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, – 0,25
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2

Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются на срок действия квалификационной категории.

Педагогическим работникам, в отношении которых аттестационной комиссией принято решение о соответствии занимаемой должности, срок действия которой не истек, устанавливается выплата по повышающему коэффициенту к минимальному окладу, ставке заработной платы – 0,1. Указанное увеличение образует новый размер должностного оклада и учитывается при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

Доплата за соответствие занимаемой должности, установленная до 31.12.2020 действует в течение срока аттестации на соответствие занимаемой должности.

С 01.01.2021 года повышение за соответствие занимаемой должности не устанавливается. Доплата за соответствие занимаемой должности сохраняется работникам, у которых срок действия не истек.

После истечения срока действия *первой, высшей* педагогическому работнику сохраняются повышающие коэффициенты к окладу, ставке заработной платы, установленные за соответствующую квалификационную категорию, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные действующей в учреждении системой оплаты труда за соответствующую квалификационную категорию, в течение *одного года* в следующих случаях:

- в случае длительной нетрудоспособности (более четырёх месяцев);
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу;
- возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;
- окончания длительного отпуска в соответствии с п. 5 ст. 47 ФЗ от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- если работник был призван в ряды Вооружённых сил России.
- в случае нарушения прав аттестующего педагогического работника;
- в случае увольнения в связи с сокращением численности или штата работников учреждения;
- в случае исполнения рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период её прохождения.

В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, педагогической работы в учреждении на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, ему устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу, ставке заработной платы, а так же все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные действующей системой оплаты труда за соответствующую квалификационную категорию, по каждой педагогической должности согласно Приложения 3.

25.2. Выпускникам учреждений среднего и высшего профессионального образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания учреждений среднего и высшего профессионального образования, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается выплата в размере 20 % сроком на два года, которая образует новый размер оклада.

26. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

27. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

28. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом образовательного учреждения с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

Глава 6. Оплата труда служащих

29. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

30. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих» установлены в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
1	2	3

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности специалистов и служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	16239,00
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой	18801,00

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	11992,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	лаборант	17189,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер	14074,00
	специалист по охране труда; специалист по кадрам; инженер-электроник (электроник)	17726,00

31. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

Глава 7. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

32. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих».

33. Размеры окладов по квалификационным разрядам общепромышленных профессий рабочих:

Наименование	Должностной оклад, рублей
<ul style="list-style-type: none"> • Уборщик служебных помещений • Сторож (вахтер) • Дворник • Вахтер 	12085,00
<ul style="list-style-type: none"> • Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 	12093,00
<ul style="list-style-type: none"> • Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 	12103,00

36. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Положением.

Глава 8. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

37. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

38. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

39. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям учреждений, утвержденной Постановлением администрации Муниципального образования город Ирбит.

40. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается Постановлением главы Муниципального образования город Ирбит исходя из особенностей типов и видов этих организаций в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и

среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

41. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается Постановлением главы Муниципального образования город Ирбит исходя из особенностей типов и видов этих организаций в кратности от 1 до 3.

42. Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

43. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждений устанавливается работодателем на 10-40 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения. Конкретный процент устанавливается распоряжением Управления образованием Муниципального образования город Ирбит.

44. Стимулирование руководителя учреждения, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя учреждения.

45. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 9 и 10 настоящего Положения.

Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения принимается руководителем учреждения.

Глава 9. Компенсационные выплаты

46. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями

и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

47. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

48. Для работников учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

49. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютном размере. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

50. Всем работникам учреждения выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

51. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель.

Размеры и условия установления повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть снижены и (или) ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими

нормы трудового права, а также соглашениями и коллективными договорами, без проведения специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Руководитель осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда в учреждении с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

52. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

53. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

54. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются: за классное руководство, проверку письменных работ, за заведование кабинетом, доплата за руководство городским или школьным учебно-методическим объединением (сокращенно ГМО ШМО), за организацию внеурочной деятельности (кружки, объединения, студии), за заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации, за ведение сайта, за организацию работы в рамках общественно - государственного управления.

55. Размеры доплат и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда (Приложение № 1)

56. Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

57. За уроки, проведенные в порядке замещения отсутствующего по болезни или другим причинам, во всех случаях производится почасовая оплата в пределах фонда заработной платы учреждения. Размер оплаты за 1 час замещения рассчитывается исходя из должностного оклада на среднемесячное количество часов. (Среднемесячное количество часов = норма часов за ставку заработной платы учителя в неделю (18ч.) * среднемесячное количество недель (4,33).

58. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время.

59. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

60. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час (ст. 95 Трудового кодекса РФ).

Если в связи с условиями работы образовательного учреждения и на отдельных видах работ невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.

Учителя, педагоги дополнительного образования и другие педагогические работники, которым устанавливается нормируемая часть рабочего времени, накануне нерабочих праздничных дней не привлекаются к выполнению другой части их педагогической работы, которая может увеличить их рабочее время по сравнению с учебной нагрузкой, предусмотренной расписанием занятий.

61. Работникам учреждения (кроме руководителей образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

1) 20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании заключения клинико-экспертной комиссии лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера), за исключением специальных коррекционных образовательных учреждений для обучающихся (воспитанников) с ограниченными

возможностями здоровья, оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.

62. Учителям-дефектологам, учителям-логопедам, логопедам, воспитателям, младшим воспитателям муниципальных образовательных учреждений устанавливается доплата в размере 20% к окладу (должностному окладу) за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии (коррекционную работу).

63. Педагогическим работникам учреждения, работающим с детьми с отклонениями в развитии, устанавливается доплата в размере 15% к окладу (должностному окладу) за часы занятий, которые они ведут с детьми, имеющими отклонения в развитии.

64. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с Положением. Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

65. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

66. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Глава 10. Выплаты стимулирующего характера

67. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

68. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;

- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

69. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

70. Размер выплат стимулирующего характера определяется учреждением с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

71. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются в Положении о премировании работников.

72. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж учреждения, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда учреждения, норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств учреждения, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для учреждения.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором.

73. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР,

РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», «Отличник» за должность доцента (профессора), надбавка за высокое качество результатов труда работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих; надбавка за квалифицированный труд и профессиональное мастерство работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих и специалистов и другие качественные показатели.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором.

74. Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютном размере.

75. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения.

76. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

77. В целях социальной защищенности работников учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя учреждения применяется единовременное премирование работников учреждений:

- 1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации до 30% от должностного оклада;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации до 30% от должностного оклада;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области до 30% от должностного оклада;
- 4) при награждении Почетными грамотами и другими наградами муниципальных органов власти до 20% от должностного оклада;
- 5) в связи с празднованием Дня учителя, Дня дошкольного работника, государственными праздниками не менее 1000 руб.;
- 6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет) до 50% от должностного оклада;

- 7) при достижении работником пенсионного возраста до 100% от должностного оклада;
- 8) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости до 20% от должностного оклада;
- 9) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением до 20% от должностного оклада.

Условия, порядок и размер ежемесячного премирования определяются Положением о премировании работников учреждения

78. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Материальная помощь может предоставляться по заявлению:

- при рождении ребенка работника при предъявлении копии свидетельства о рождении 3000 рублей;
- в связи со свадьбой работника при предъявлении копии свидетельства о браке 3000 рублей;
- в случае смерти работника, которая выплачивается одному из родственников по заявлению названного лица и предъявлении копии свидетельства о смерти 5000 рублей;
- в случае смерти близких родственников работника (супруг(а), родитель, ребенок) при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим 5000 рублей;
- в связи со стихийными бедствиями (пожар, аварийные ситуации) при предъявлении подтверждающих документов 10000 рублей;
- в связи с потребностью в лечении или восстановления здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией или иных случаях (при предъявлении подтверждающих документов: справок, чеков и др.) до 10000 рублей;
- в связи с отпуском.

79. Материальная помощь выплачивается в размере до одного должностного оклада, не более двух раз в год.

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

п/п	Наименование	Условия	Размеры	Категории работников
1.	Уральский коэффициент	В регионах с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591	Доплата 15% на тарифную ставку или оклад, компенсационные выплаты связанные с условиями и характером труда, стимулирующие выплаты.	руководящие работники; педагогические работники; учебно-вспомогательный персонал; обслуживающий персонал
2.	доплата за неблагоприятные условия труда	выполнение тяжёлых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	доплата до 12% к должностному (персональному) окладу (окладу), ставке заработной платы	руководящие работники; педагогические работники; учебно-вспомогательный персонал; обслуживающий персонал
3.	доплата за совмещение профессий (должностей)	при выполнении в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, порученной дополнительной работы по другой профессии (должности).	в соответствии с содержанием и объемом дополнительной работы, в абсолютном размере	руководящие работники; учебно-вспомогательный персонал; обслуживающий персонал
4.	доплата за сверхурочную работу	работа в часы, не предусмотренные графиком рабочего дня	за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере	учебно-вспомогательный персонал; обслуживающий персонал
5.	доплата при работе в ночное время	работа в ночное время - с 22 часов до 6 часов	35% процентов оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.	обслуживающий персонал
6.	доплата за расширение зоны обслуживания	при выполнении им в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной	в соответствии с содержанием и объемом дополнительной работы, в	руководящие работники; учебно-вспомогательный персонал;

		трудоым договором, порученной дополнительной работы по такой же профессии (должности).	абсолютном размере	обслуживающий персонал
7.	доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	исполнение обязанностей при временном отсутствии работника (отпуск, период временной нетрудоспособности и т.п.) без освобождения от работы, определенной трудовым договором	в соответствии с содержанием и объемом дополнительной работы, в абсолютном размере	Руководящие работники; педагогические работники; учебно-вспомогательный персонал; обслуживающий персонал
8.	доплата за работу в нерабочие праздничные (выходные) дни	выход на работу в нерабочие праздничные (выходные) дни	Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов). Работникам, получающим оклад - в размере одинарной дневной или часовой ставки за день или час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной	Руководящие работники; педагогические работники; учебно-вспомогательный персонал; обслуживающий персонал

			дневной или часовой ставки за день или час работы сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.	
9.	доплата за увеличение объема работ:	при выполнении в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, порученной дополнительной работы	в соответствии с содержанием и объемом дополнительной работы, в абсолютном размере	руководящие работники; педагогические работники; учебно-вспомогательный персонал; обслуживающий персонал
9.1.	доплата за классное руководство	выполнение функций классного руководителя	не менее 120 рублей в расчете на одного учащегося из средств Областного бюджета 5000,00 рублей (но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах) из средств Федерального бюджета	Работники осуществляющие классное руководство
9.2.	доплата за проверку письменных работ	преподавание предмета с письменными работами, лабораторными и практическими работами, таблицами, картами.	от должностного персонального оклада с учётом педагогической нагрузки: 20%: начальные классы, русский язык и литература, математика, история, обществознание; 14% физика, биологии, география; 10%: иностранный язык, МХК, черчение основы финансовой грамотности, химия ОБЖ, информатика основы языка техники	педагогические работники

			астрономия 20% при совмещении предметов одним преподавателем: математики и информатики Не учитывается педагогическая нагрузка: по индивидуальному обучению, внеурочная деятельность по ФГОС	
9.3.	доплата за заведование кабинетом	Укомплектованность кабинета учебным оборудованием, учебно- методическим комплексом средств обучения, необходимых для выполнения образовательной программы по предмету. Соблюдение правил ТБ и СанПиН.	500 руб.	педагогические работники
9.4.	доплата за руководство городским учебно- методическим объединением (ГМО), школьным учебно- методическим объединением(ШМО)	Планирование работы. Руководство деятельностью: по изучению и презентации передового опыта; по организации предметных олимпиад; по участию в конкурсах, смотрах, фестивалях. Проведение заседаний не менее 4 раз в год. Ведение документации и отчётности.	руководство ШМО - не менее 1000 руб.; руководителя ГМО не менее 1000 руб. в соответствии с Распоряжением УО	руководящие работники; педагогические работники
9.5.	доплата за индивидуальное обучение на дому детей ОВЗ	Работа с детьми на дому, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании заключения клинико-экспертной комиссии лечебно- профилактического учреждения	20% от должностного персонального оклада с учетом педагогической нагрузки	педагогические работники
9.6.	доплата за коррекционную работу	За часы занятий, с детьми, имеющими отклонения в развитии.	20% к должностному окладу	учитель – дефектолог, учитель-логопед
9.7.	доплата за работу с учащимися с ограниченными	За работу в условиях инклюзии, учащиеся с ОВЗ обучаются совместно	Не менее 300 рублей. –учителям, преподающим	педагогические работники

	возможностями здоровья (ОВЗ)	с другими детьми в общеобразовательном классе	предметы: начальные классы, русский язык, литература, математика, иностранный язык, обществознание, история, биология, химия, география, физика, информатика, ИЗО, МХК, музыка, ОБЖ, технология, физкультура, черчение, астрономия. При совмещении предметов выработка производится один раз. Учитывается количество учащихся и сложность предмета.	
9.8.	За организацию внеурочной деятельности (кружки, объединения, студии)	За создание благоприятной воспитывающей среды, позволяющей удовлетворить индивидуальные социокультурные и творческие потребности учащихся. Формирование и работа кружков, секций, объединений. Разработка рабочей программы, наличие календарно-тематического планирования, отчет кружка за год. Часы внеурочной деятельности по ФГОС вносятся в учебную нагрузку учителя.	В абсолютной величине внеурочная деятельность по ФК ГОС из расчета 150 руб. за 1 час.	Руководящие работники; педагогические работники;
9.9.	За подготовку и проведение государственной итоговой аттестации	Организация работы пункта и проведения экзамена (ППЭ). Создание условий в соответствии с Порядком проведения ОГЭ, ГВЭ и методическими рекомендациями; обучение сотрудников ППЭ; функционирование ППЭ в дни проведения экзаменов	3000 рублей	руководящие работники; педагогические работники;

		Консультации по предметам для сдачи ЕГЭ, ОГЭ, ГВЭ. Проведение групповых консультаций в 9, 11 классах для подготовки к ГИА	В абсолютной величине из расчета не менее 150 руб. за 1 час при наполняемости группы свыше 5 человек. 100 рублей – группа до 5 человек.	
9.10.	Доплата за выполнение функций координатора, куратора	Куратор направления по профилактике безопасности дорожного движения, отряда ЮИД	2000 рублей	руководящие работники; педагогические работники; учебно-вспомогательный персонал;
		Куратор военно-патриотического направления, подготовки к военно-спортивным соревнованиям, конкурсам	3000 рублей	
		Куратор направления «Профориентационная работа с учащимися»	2000 рублей	
		Куратор направления «Экологическая работа»	2000 рублей	
		Куратор проектов: (областных пилотных площадок «Российское движение школьников», «Самбо в школу», муниципальных проектов и др.)	2000 рублей	
		Куратор направления «Медиация» (организация работы школьной комиссии, работа с учащимися, ведение документации)	4000 рублей	
		Руководство школьным пресс-центром «Школьный дневник»	не менее 3000 рублей	
		Работа по организации деятельности школьного ПМПк. Подготовка и проведение заседаний, работа с индивидуальными картами учёта динамики развития ученика, протоколы заседаний консилиума,	4000 рублей	

аналитические материалы, консультации педагогов и родителей	
За администрирование и ведение школьного сайта, АИС «Сетевой город. Образование»	2000 рублей
Ведение новостной линии на школьном сайте	2000 рублей
Координатор направления «Информационная безопасность школы»	1000 рублей
Работа с локально-вычислительной сетью школы	1000 рублей
Куратор по организации деятельности трудового отряда, организация ОПТ в летний период	2000 рублей
Работа по школьной форме обучающихся (выполнение требований к внешнему виду учащихся, рейды, работа с родителями)	1000 руб.
За организацию работы по прохождению предварительных и обязательных медицинских осмотров, вакцинации сотрудников (ведение документации)	1000 рублей
За ведение табеля учёта рабочего времени	1000 руб.
Работа с системами КАИС «ИРО», АИС «Сетевой город». Подготовка отчётов по тарификации, стат. отчёты	3000 рублей
Работа по организации процесса аттестации педагогических и руководящих работников	не менее 1000 рублей и не более 4000 рублей

		Работа по организации питания обучающихся в школе. Сопровождение организации питания учащихся: ведение сводного табеля, обработка квитанций, выдача справок о питании учащимся.	не менее 1000 рублей и не более 3000 рублей	
		Работа в системе ЕГИССО (Единая государственная информационная система социального обеспечения)	не менее 1000 рублей и не более 3000 рублей	
		Работа по заполнению информационной системы ФИРС ФРДО	не менее 1000 рублей и не более 5000 рублей.	
		Работа по обеспечению комплексной безопасности в ОУ (пожарная безопасность, антитеррористическая защищенность, физическая, электробезопасность, взаимодействие с правоохранительными органами, контроль санитарно-эпидемиологического состояния, техника безопасности)	не менее 1000 рублей и не более 5000 рублей.	
9.11	Доплата за организацию работы в рамках общественно - государственного управления.	Председатель первичной профсоюзной организации за организацию работы ППО. Уполномоченный по охране труда.	не менее 1000 рублей и не более 3000 рублей	руководящие работники; педагогические работники; учебно-вспомогательный персонал

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

	Наименование	Условия	Размеры	Категории работников
1.	за выслугу лет	Устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования	При условии работы на ставку и более: 500 руб. при стаже от 1 до 5 лет; 800 руб. при стаже свыше 5 до 15 лет; 1000 руб. при стаже более 15 лет. При работе на условиях неполного рабочего времени выплата пропорционально уменьшается, за исключением должности «учитель начальных классов». Не выплачивается при работе по внутреннему совместительству. Стаж определяется - на 01 сентября текущего года	руководящие работники; педагогические работники; учебно-вспомогательный персонал; обслуживающий персонал
2.	За качество	работникам, имеющим ученую степень или почётные звания	За почетное звание (СССР, РСФСР, РФ) название которого начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», «Отличник народного образования» - 1500 руб. При условии работы на ставку и более; при работе на условиях неполного рабочего времени выплата пропорционально уменьшается.	руководящие работники; педагогические работники

3. За
интенсивность,
высокие
результаты
работы

<p>Организация адаптационного периода в 1,5,10 классах: работа с документацией, заключение договоров, ведение мониторинга безотметочного обучения в 1 классе, формирование классных коллективов, изучение образовательных потребностей и способностей учащихся, работа с родителями, консультации, открытые уроки, День первоклассника, День пятиклассника, День десятиклассника.</p>	<p>1 класс – 1000 руб. 5 класс- 500 руб. 10 класс – 500 руб.</p>	<p>руководящие работники; педагогические работники, учебно-вспомогательный персонал</p>
<p>Организация учебно-воспитательного процесса классным руководителем в выпускных классах: презентация портфолио класса, ведение портфолио учащимися, общественная презентация класса по завершению НОО, ОО, СОО, сопровождение итоговой аттестации</p>	<p>4, 9, 11 классы - 500 руб.</p>	
<p>Введение ФГОС СОО</p>	<p>В абсолютном размере, с учетом уровня изучения предмета и количества часов, не менее 100 руб.</p>	
<p>организация работы по профилактике ВИЧ, профилактике наркомании, употреблению ПАВ.</p>	<p>1000 руб.</p>	
<p>профилактическая работа по предупреждению экстремизма, терроризма</p>	<p>1000 руб.</p>	
<p>организация деятельности обучающихся в каникулярное время: мероприятия по оздоровлению детей, досуговая деятельность в каникулы</p>	<p>не менее 500 руб. и не более 3000 руб.</p>	

<p>организацию внеклассной спортивной работы: подготовка и сопровождение учащихся на спортивные соревнования городского, областного, российского уровня; проведение школьной спартакиады, в т.ч. турниры по разным игровым видам спорта; проведение Дней здоровья, участие в различных конкурсах со спортивным уклоном с привлечением детей, родителей, педагогов; подготовка и проведение школьного этапа предметной олимпиады по физкультуре</p>	<p>не менее 500 руб. и не более 2000 руб.</p>
<p>Наставничество: организация профессиональной помощи в освоении молодыми специалистами (новыми работниками) функциональных обязанностей педагога и классного руководителя</p>	<p>В размере не менее 10% оклада (тарифной ставки) с учетом квалификационной категории.</p>
<p>создание здоровьесберегающих условий для учащихся 1-4 классов: прогулка, развивающие занятия</p>	<p>не более 1250 руб.</p>
<p>работа с детьми, находящимися в группе риска, с обучающимися из социально неблагополучных семей, детьми группы риска и неблагополучными семьями</p>	<p>не менее 300 руб. и не более 2000 руб.</p>

<p>работа с обучающимися, испытывающими трудности в обучении: коррекционная работа с учащимися, имеющими пробелы в обучении, трудности в усвоении учебного материала, работа с учащимися с ОВЗ в т.ч. имеющими заключение ПМПК; работа с учащимися с неродным русским языком</p>	<p>не менее 300 руб. и не более 2000 руб.</p>	
<p>За эффективную работу с обучающимися из социально неблагополучных семей, детьми группы риска и неблагополучными семьями</p>	<p>1000 руб.</p>	
<p>- За организацию питания льготных категорий учащихся. Подготовка списков в соц. службы, участие в школьной бракеражной комиссии, сбор заявлений родителей, контроль за питанием учащихся льготных категорий, консультирование родителей по вопросам организации питания</p>	<p>не менее 1000 руб. и не более 2000 руб.</p>	
<p>За квалифицированный труд и профессиональное мастерство, обеспечивающие высокое качество образования, индивидуальные достижения обучающихся</p>	<p>не менее 500 руб. и не более 3000 руб.</p>	
<p>За эффективную работу с сопредельными ведомствами: военкоматом, пенсионным фондом, фондом социального и медицинского страхования, Центром занятости и другими</p>	<p>1000 руб.</p>	

		Доплата за ведение часов без деления классов на подгруппы	ДО+К*50 %+ ПТ ДО - должностной оклад К - категория ПТ — проверка тетрадей (ДО+К*10%)	Педагогам иностранного языка, информатики
		За результаты работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств учреждения	не менее 1000 и не более 3000 руб.	
4.	Выплата за выполнение особо важной работы	Выполнение важных, срочных и других работ, значимых для учреждения.	не менее 500 руб. и не более 10 000 руб.	руководящие работники; педагогические работники; учебно-вспомогательный персонал; обслуживающий персонал

Список должностей, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы и устанавливаются выплаты за квалификационную категорию

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должности педагогических работников, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты в
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог, педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший воспитатель	Воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), допризывной подготовки сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель труда, преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель трудового обучения (технологии)	Мастер производственного обучения, инструктор по труду
Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы, школы искусств, культуры,	Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования

музыкальный руководитель, концертмейстер	
Старший тренер-преподаватель, тренер- преподаватель, в т.ч. ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре
Преподаватель учреждения начального или среднего профессионального образования	Учитель того же предмета в общеобразовательном учреждении
Учитель общеобразовательного учреждения	Преподаватель того же предмета в учреждении начального и среднего профессионального образования

