



**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
Городского округа «город Ирбит» Свердловской области  
«Средняя общеобразовательная школа № 9»**

Согласовано:  
с профсоюзным комитетом первичной  
профсоюзной организации  
(протокол от 28.12.2023 г. № 51)  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
 М.А. Белькова

Принято  
общим собранием  
работников МАОУ  
«Школа №9»  
(протокол № 4  
от 29.12.2023 г.)

Утверждаю:  
Директор МАОУ «Школа №9»  
 М.В. Иванова  
Положение введено в действие  
приказом №4-ОД  
от 12.01.2024 г.



**Положение  
о премировании работников МАОУ «Школа № 9»**

**Глава 1. Общие положения**

1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим Положением в соответствии с Положением об оплате труда работников МАОУ «Школа № 9» (далее – Учреждение), коллективным договором, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных Учреждением на оплату труда работников.
2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.
3. Система стимулирующих выплат работникам школы включает в себя выплаты стимулирующего характера и премиальные выплаты по итогам работы.

**Глава 2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

2.1. Школа устанавливает следующие показатели эффективности деятельности работников для премирования

**Показатели эффективности деятельности учителя**

Показатель	Условия получения	Критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты руб.
Продуктивность деятельности педагога по предмету	Результаты итоговой и промежуточной аттестации -% качества.	Динамика результатов по предмету: качество выше 70% – 1000 руб. качество 50 -69% – 500 руб. качество ниже 50% – 0 Для учебных предметов ОБЖ, ИЗО, технология, физкультура, музыка, применяется коэффициент 0,5	по итогам 1, 2, 3 четвертей, учебного года	500 – 1000
	Результаты итоговой и промежуточной аттестации	Все участники прошли аттестацию в основной период. Средний экзаменационный балл выше среднего городского – 500 руб. Средний экзаменационный балл равен среднему городскому – 300 руб. Средний экзаменационный балл ниже среднего городского – 0	один раз в год	300 – 500
		Защита индивидуального проекта 9, 10 класс (учитывается количество проектов: 700 руб. х кол-во проектов) Обязательная проверка на антиплагиат: уникальность не менее	один раз в год (по итогам защиты)	700

		75%.		
	Результаты мониторинга качества образования, НОКО, ВПР	Доля обучающихся участвующих в НОКО и справившихся с работой до 50% - 0 от 50 до 65% - 300 руб. свыше 66% - 500 руб.	по результатам проверки	300 -500
За подготовку к государственной итоговой аттестации	Консультации по предметам для сдачи ЕГЭ, ОГЭ, ГВЭ	Проведение групповых консультаций в 9, 11 классах для подготовки к ГИА 150 руб. за 1 час при наполняемости группы свыше 5 человек. 100 рублей за 1 час – группа до 5 человек.	с 1 октября по 31 мая	от 100
Работа с одарёнными детьми	Подготовка победителей и призёров олимпиад, конкурсов, соревнований	За каждого победителя (призёра): школьный уровень (для начальной школы) – 300 руб. муниципальный уровень: победитель – 750 руб., призер – 500 руб. окружной уровень: победитель – 1000 руб., призер – 750 руб. областной уровень: победитель – 1250 руб., призер – 1000 руб. уровень РФ: победитель – 2500 руб., призер – 2000 руб. Творческие конкурсы (рисунков, поделок): муниципальный уровень – 500 руб. областной уровень – 750 руб. РФ – 1000 руб. Интернет-олимпиады, конкурсы, не входящие в Перечень олимпиад и иных интеллектуальных конкурсов, не учитываются.	ежемесячно	300 - 2500
	Проверка работ школьного этапа олимпиад, ВПР, ФГ, ДКР	Учитывается количество и объём проверяемых работ тестовая работа – 5 руб. работа с развернутым решением – 10 руб. творческая работа (сочинение, эссе), комплексная работа – 15 руб.	по плану	5-15 руб. х кол-во работ
	Организация проектной деятельности	Защита проектов на различных уровнях, в том числе, защита проектов в рамках ВСОШ: школа – 500 руб. город, округ – 1000 руб. область – 1500 руб. РФ - 2500 руб. При предъявлении проекта (электронный вариант), диплом, сертификат. Обязательная проверка на антиплагиат: уникальность не менее 75%. Платные интернет-проекты, не входящие в Перечень олимпиад и иных интеллектуальных конкурсов, не учитываются	ежемесячно	500 - 2500
	Организация и проведение тематических мероприятий по развитию	Разовое мероприятие, акция продолжительностью 1 час. Активное участие - 200 руб. Разработка и проведение мероприятий, занятий, мастер-	ежемесячно	200 -3000

	одарённости (интеллектуальное и творческое направление)	классов, предметных декад и т.п. Длительностью – более 3 часов – 500 руб. Разработка и проведение цикла мероприятий, большой охват участников – от 1000 до 3000 руб.		
Работа с учащимися по восполнению образовательных дефицитов	Проведение коррекционной работы	Проведение дополнительных занятий для учащихся, пропустивших уроки по уважительной причине (болезнь, соревнования, олимпиады, конкурсы), (1 час = 150 руб.) Обязательное предоставление журнала коррекционной работы.	ежемесячно	150 руб.
Участие в методической и инновационной работе	Изучение и распространение педагогического опыта	Предъявление опыта работы: педагогический чтения, семинары, педсоветы, НПК, мастер-классы, открытые уроки: школа – 300 руб. город, округ – 500 руб. область – 1000 руб. РФ- 2000 руб. Подтверждённое выступление, работа должна быть оформлена в печатном и электронном вариантах	ежемесячно	300 -2000
		Освоение и применение технологии дистанционного обучения	квартал	1000
	Участие в профессиональных конкурсах	Профессиональные конкурсы «Учитель года», «Воспитать человека», «Учитель – профессия мужская», «Сердце отдаю детям», «Учитель здоровья России», «Лучший преподаватель-организатор ОБЖ», «За нравственный подвиг учителя», «Мастер-наставник», «Олимпиадный успех», «Педагог-психолог России», «Учитель-дефектолог России», «Образование без границ»: г. Ирбит, ИРО, Дворец Молодёжи, Министерство образования Свердловской области и РФ Участник – область, округ - 1000 руб., РФ – 2000 руб. Победитель, призёр: школа – абсолютный победитель – 10000 руб., победитель в номинации – 5000 руб. город, округ, область – победитель – 25000 руб., призёр (номинация) – 15000 руб. РФ – победитель – 50000 руб., призёр – 30000 руб. Не учитываются заочные интернет-конкурсы, олимпиады	по плану конкурсов	3000 - 50000
	Ведение собственного профессионального сайта, блога и т.д.	Систематическое обновление, наполнение, востребованность	ежемесячно	500
	Реализация ФГОС,	Разработка образовательной	один раз в год	500-1000

	ФООП	программы, раздела, модуля	август		
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Взаимодействие с социальными партнёрами.	Реализация совместных проектов.	квартал	500	
	Работа с СМИ (статьи, телесюжеты, интервью, радиопередачи), сайтом школы (новостная линия)	Качество предоставляемых работ.	ежемесячно	50-100	
	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров, участие в ОПТ, озеленении школы. Участие в работе органов управления ОО. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы.		ежемесячно по итогам года	300 -5000
		Организация деятельности обучающихся в каникулярное время: мероприятия по оздоровлению детей, досуговая деятельность в каникулы		ноябрь, январь, март, июнь, август	300 - 3000
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса		август	500
Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка. Своевременное выполнение распоряжений директора школы, выполнение рабочих программ в полном объёме. Своевременное предоставление отчетности.	Своевременное и полное ведение базы АИС «Образование». Заполнение в полном объёме КТП, дом/задание/ своевременное выставление оценок (справка замдиректора по УВР)	ежемесячно	500	

**Показатели эффективности деятельности педагогических работников, выполняющих функции классного руководителя**

Номер блока	Показатель	Условия получения	Периодичность	Размер выплаты, рублей
1	Деятельность по воспитанию и социализации учеников, которая осуществляется с классом как социальной группой	Организация и поддержка всех форм и видов конструктивного взаимодействия учеников, в том числе их включенности в волонтерскую деятельность и в реализацию социальных и образовательных проектов, конкурсов («Будь здоров!», «Я – ирбитчанин», «Надежды Отечества» и т.п.), РДДМ, Орлята (при условии участия в не менее, чем 5 мероприятиях РДДМ) Школьный уровень – 100 рублей Городской уровень – 300 рублей Областной уровень – 500 рублей РФ – 700 рублей	ежемесячно, по итогам года	100-700 1000-3000
		Реализация программы внеурочной деятельности. Охват обучающихся		

		<p>класса дополнительным образованием во внеурочное время (кружки, студии, секции и др.)  100% - 80% - 700 руб.  79% - 60 % - 500 руб.  59%- 50%; - 300 руб.</p>	сентябрь, апрель	300 -700
		Организация деятельности обучающихся в каникулярное время: мероприятия по оздоровлению детей, досуговая деятельность в каникулы	ноябрь, январь, март, июнь, август	500 - 3000
	Работа с детьми группы риска:	<p>Реализация плана сопровождения ученика (при предъявлении плана и результативности. Контроль за успеваемостью, ликвидацией задолженности. Вовлечение во внеурочную деятельность, дополнительное образование. Участие и результаты участия обучающихся в мероприятиях конкурсного (олимпиады, конкурсы, турниры, эстафеты и др.) и просветительского характера (экскурсии, посещения, и т.д.)  За каждого ученика – 200 руб.</p>	ежемесячно	200
		Характер и динамика учета детей группы риска (ВШУ, ТКДН, ПДН);	квартал	300
2	Осуществление воспитательной деятельности во взаимодействии с родителями (законными представителями) несовершеннолетних учеников	<p>Содействует повышению педагогической компетентности родителей (законных представителей) с привлечением внешних специалистов  Участие в программе «Родительское просвещение». Проведение лекций, бесед, круглых столов.  Привлечение родителей к участию в образовательном процессе, к пропаганде ЗОЖ.  Посещаемость родителями общешкольных и классных родительских собраний  Внедрение нестандартных форм проведения родительских собраний, организация совместных праздников семьи и школы</p>	ежемесячно, по итогам года	300 1000-3000
		Посещение семей по месту жительства учащегося (1 выход – 100 руб.) при предъявлении акта о посещении	ежемесячно	100 руб. х кол-во посещений
3	Осуществление воспитательной деятельности во взаимодействии с педагогическим коллективом	Взаимодействие с целью разработки единых педагогических требований, целей, задач и подходов к обучению и воспитанию через проведение педагогических консилиумов, круглых столов и т.п.	ежемесячно, по итогам года	300 1000-3000
4	Участие в осуществлении воспитательной деятельности во взаимодействии с социальными партнерами	<p>Участствует в организации работы, которая способствует профессиональному самоопределению школьников  Городской уровень – 100 рублей  Областной уровень – 300 рублей</p>	ежемесячно	100-300
		Участствует в организации мероприятий по различным направлениям воспитания и социализации учеников в рамках социально-педагогического партнёрства (в том числе образовательные поездки): город – 100 руб., в выходные – 300 руб., область, РФ – 500 руб., в выходные –	ежемесячно	100-1000

		1000 руб.		
5	Исполнительская дисциплина Качество ведения документации классного руководителя	Наличие социального паспорта класса, плана воспитательной работы класса. Протоколы родительских собраний Табель по питанию. Сроки выполнены. Качество документации без замечаний. – 500 руб. Сроки выполнены. Небольшие замечания. – 300 руб.	ежемесячно	300-500

**Показатели эффективности деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями**

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты Руб.
Рост уровня вовлечённости в общественно-полезную деятельность	-увеличивается количество учащихся, вовлеченных в общественно-полезную деятельность, охваченных допобразованием	- количество детей-участников общешкольных мероприятий; - количество детей, вовлечённых в общественно-полезную деятельность на уровне муниципалитета; - количество детей, вовлечённых в общественно-полезную деятельность на уровне региона; - количество детей, являющихся членами школьных, муниципальных, региональных детских общественных объединений и организаций; - количество детей, охваченных дополнительным образованием; - количество мероприятий, организованных советниками для детей (без учета мероприятий для детского актива и «трудных»/ «нестандартных» детей), в том числе в социальных сетях.	ежемесячно	500
Адресное вовлечение учащихся группы риска и состоящих на учетах	- наблюдается снижение уровня подростковой преступности (в %), - проработана система наставничества для учащихся группы риска и состоящих на учетах	- количество детей данной группы, включившихся в позитивную повестку на уровне класса; - количество детей данной группы, включившихся в позитивную повестку на уровне школы; - количество детей данной группы, включившихся в позитивную повестку на уровне муниципалитета; - количество детей данной группы, включившихся в позитивную повестку на уровне региона; - количество детей данной группы, включившихся в позитивную повестку на Всероссийском уровне; - количество детей, снятых с различных видов учёта; - количество мероприятий, организованных для данной группы детей; - количество детей, включённых в кружки, секции (систему дополнительного образования); - количество детей, у которых есть наставники (на конец года).	квартал по итогам года	500
Рост числа детей-участников	- на сайте РДДМ зарегистрировано +30% от числа	- количество детей, зарегистрированных на сайте РДДМ; - количество детей-участников	квартал по итогам года	500

Всероссийских конкурсов и проектов	обучающихся в образовательной организации по сравнению с количеством зарегистрированных на начало учебного года. - в образовательной организации выстроена система информированности детей/ педагогов/ родителей о Всероссийских мероприятиях для детей.	Всероссийских конкурсов и проектов; - количество детей-членов Всероссийских детских и молодёжных организаций (РДДМ, Юнармия, ЮИД и др.); - проведение мероприятий по информированию о Всероссийской повестке для детей, родителей, педагогов, в том числе в социальных сетях; - количество проведённых Дней единых действий в образовательной организации; - количество детей-участников Дней единых действий в образовательной организации		
Вовлечение родителей и социальных партнёров в воспитательную работу образовательной организации	- сформирован родительский актив по воспитательной работе (с наличием плана работы и реальными результатами деятельности); - сформирована партнёрская сетка по реализации рабочей программы воспитания образовательной организации.	- количество новых привлечённых социальных партнёров; - количество мероприятий, проведённых с социальными партнёрами; - количество мероприятий для родителей (классные часы, мастер-классы, беседы, консультации); - количество мероприятий, организованных совместно с родителями; - количество мероприятий, организованных родителями; - количество родителей, принявших участие в классных мероприятиях; - количество родителей, принявших участие в общешкольных мероприятиях; - количество родителей, принимающих участие в программе «Родительское просвещение»	ежемесячно по итогам года	500
Работа с детским активом образовательной организации	- сформирован детский актив под различные направления деятельности, имеющий «живой» план работы и результаты работы (организованные мероприятия, реализованные инициативы, развитие навыков организационной работы и личной эффективности детей-участников).	- количество детей, реализовавших свои проекты и инициативы; - количество реализованных детских инициатив; - мероприятия, организованные советником для детского актива; - количество детей-участников региональных и муниципальных слётов актива, смен и выездов лидерской направленности; - количество детей, участвующих в проекте «Орлята России» в качестве наставников для обучающихся начальных классов.	ежемесячно квартал	500
Работа с педагогами	- все педагоги школы вносят свой вклад в реализацию рабочей программы воспитания, понимают свою роль в этой деятельности и достижении целей школы в сфере	- количество педагогов, прошедших программы повышения квалификации по теме воспитания; - количество педагогов, организующих мероприятия совместно с детьми (в том числе проектная работа с классом); - количество мероприятий от советника для педагогов (мастер-классы, консультации и др.); - количество педагогов-участников	ежемесячно	500

	воспитания.	муниципальных и региональных конкурсов и проектов; - количество педагогов-участников Всероссийских конкурсов и проектов; - количество педагогов начальных классов, реализующих программу «Орлята России»		
Участие в методической и инновационной деятельности	Распространение и трансляция опыта воспитательной работы образовательной организации	- выступления с докладами, проведение мастер-классов по тематике федерального проекта «Патриотическое воспитание граждан РФ» для педагогов других образовательных организаций (и не только педагогов); - публикация и обобщение нового опыта воспитательной работы в образовательной организации (соавторство в том числе); - работа в социальных сетях по освещению участия в мероприятиях федеральной повестки, воспитательной работы в образовательной организации (в том числе, если работа с социальными сетями ведётся детьми); - участие в организации мероприятий по воспитанию на уровне муниципалитета/ региона; - участие в мероприятиях по личному профессиональному развитию (участие в семинарах и конференциях, повышение квалификации в области воспитательной работы и др.) Школа –300 руб., город, округ – 500 руб. область – 1000 руб. РФ- 2000 руб. Подтверждённое выступление, работа должна быть оформлена в печатном и электронном вариантах	ежемесячно	300-2000
	Участие в профессиональных конкурсах	Профессиональные конкурсы по направлению деятельности «Воспитать человека», «Учитель – профессия мужская», «Сердце отдаю детям», «Учитель здоровья России», «За нравственный подвиг учителя», «Мастер-наставник», «Олимпиадный успех», «Образование без границ»: г. Ирбит, ИРО, Дворец Молодёжи, Министерство образования Свердловской области и РФ Участник – область, округ - 1000 руб., РФ – 2000 руб. Победитель, призёр: школа – абсолютный победитель – 10000 руб., победитель в номинации – 5000 руб. город, округ, область – победитель – 25000 руб., призёр (номинация) – 15000 руб. РФ – победитель – 50000 руб., призёр – 30000 руб. Не учитываются заочные интернет-конкурсы, олимпиады	ежемесячно  по плану конкурсов	1000-50000



Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Участие в общественно жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования, туристический слёт, конкурсы хоров, участие в ОПТ, озеленении школы. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы, вечеру встречи выпускников, Дням открытых дверей и т.п.	ежемесячно по итогам года по плану работы школы, города	300-5000
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500
Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка. Своевременное выполнение распоряжений директора школы, выполнение рабочих программ в полном объёме. Своевременное предоставление отчетности.	Отсутствие замечаний.	ежемесячно	500

#### Показатели эффективности деятельности заведующего библиотекой

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты Руб.
Стабильность основных показателей работы библиотеки	Сохранение или рост показателей по сравнению с предыдущим периодом (читаемость, посещаемость, обращаемость)	Обеспечение высокой читательской активности обучающихся (посещаемость в месяц не ниже 50% обучающихся.)	квартал	500
Организация работы с фондом	Работа по оформлению заявок, закупу, библиотечной обработке учебников. Создание электронной базы библиотечного фонда	Своевременное формирование заказа учебной литературы, соответствующей ФГОС, образовательному стандарту, Федеральному перечню учебников, рекомендованных (допущенных) Министерством образования и науки Российской Федерации, учебно-методическому комплексу школы (с учетом необходимости 100% обеспеченности учащихся учебниками)	1 раз год	3000
	Интенсивность	Приём и выдача учебников	2 раза в год май, август	1000
Подготовка и проведение мероприятий	Активное участие библиотекаря в организации и проведении мероприятий (кроме библиотечных уроков)	С участием двух и более классов: школьный уровень -300 руб. муниципальный -500 руб.	ежемесячно	300- 500
Участие в методической и инновационной работе	Изучение и распространение педагогического опыта	Предъявление опыта работы: педагогический чтения, семинары, педсоветы, НПК, мастер-классы, открытые уроки: школа –300 руб. город, округ –500 руб.	ежемесячно	300-2000

		область – 1000 руб. РФ- 2000 руб Подтверждённое выступление, работа должна быть оформлена в печатном и электронном вариантах		
	Участие в профессиональных конкурсах	Профессиональные конкурсы по направлению деятельности: г. Ирбит, ИРО, Дворец Молодёжи, Министерство образования Свердловской области и РФ Участник – область, округ - 1000 руб., РФ – 2000 руб. Победитель, призёр: школа – абсолютный победитель – 10000 руб., победитель в номинации – 5000 руб. город, округ, область – победитель – 25000 руб., призёр (номинация) – 15000 руб. РФ – победитель – 50000 руб., призёр – 30000 руб. Не учитываются заочные интернет-конкурсы, олимпиады	по плану конкурсов	3000 - 50000
	Экспертная деятельность	школа – 300 руб., город – 500 руб.	ежемесячно	300-500
	Эффективное использование ИКТ в библиотечной деятельности	Наличие медиатеки, размещение на сайте. Ведение электронного каталога	ежемесячно	500
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Взаимодействие с социальными партнёрами.	Реализация совместных проектов.	квартал	500
	Работа с СМИ (статьи, телесюжеты, интервью, радиопередачи), сайтом школы (новостная линия)	Качество предоставляемых работ.	ежемесячно	50- 100
	Участие в общественно жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования, туристический слёт, конкурсы хоров, участие в ОПТ, озеленении школы и т.п. Участие в работе органов управления ОО. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы.	ежемесячно по итогам года	300 -5000
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500
Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка. Своевременное выполнение распоряжений директора школы, выполнение плана работы в полном объёме. Своевременное предоставление отчетности.	Отсутствие замечаний.	ежемесячно	500

### Показатели эффективности деятельности педагога-библиотекаря

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты руб.
Стабильность основных показателей работы библиотеки	Сохранение или рост показателей по сравнению с предыдущим периодом (читаемость, посещаемость, обращаемость)	Обеспечение высокой читательской активности обучающихся (посещаемость в месяц не ниже 50% обучающихся.)	в квартал	500
	Качественная, комфортная среда в библиотеке	Эстетичность оформления. Своевременность, новизна и увеличение количества выставок в сравнении с предыдущим отчетным периодом	ежемесячно	300
Организация работы с фондом	Работа по оформлению заявок, запуску, библиотечной обработке учебников. Создание электронной базы библиотечного фонда	Своевременное формирование заказа учебной литературы, соответствующей ФГОС, образовательному стандарту, Федеральному перечню учебников, рекомендованных (допущенных) Министерством образования и науки Российской Федерации, учебно-методическому комплексу школы (с учетом необходимости 100% обеспеченности учащихся учебниками)	1 раз год	3000
	Организация работы по сохранению и пополнению книжного фонда	Организация ремонта, реставрации книг. Проведение акций. Регулярность (не реже 1 раза в триместр) проведения рейдов по сохранности учебников, освещение итогов рейдов. 100% сохранность книг	квартал	1000
	Интенсивность	Приём и выдача учебников	2 раза в год май, август	1000
Подготовка и проведение мероприятий	Активное участие библиотекаря в организации и проведении мероприятий (кроме библиотечных уроков)	С участием двух и более классов школьный уровень -300 руб. муниципальный -500 руб.	ежемесячно	300- 500
	Популяризация лучших образцов литературы (по списку 100 произведений) и кинематографа (по списку 100 фильмов)	Проведение мероприятий. Отчёт на новостной линии школьного сайта.	ежемесячно	500
Работа с одарёнными детьми	Участие учащихся в НПК, конкурсах, фестивалях под руководством библиотекаря	«Лидер чтения», «Акуловские чтения», «Живая классика» и др. За каждого победителя (призёра): школьный уровень (для начальной школы) – 300 руб. муниципальный уровень – победитель – 750 руб., призер – 500 руб. окружной уровень – победитель – 1000 руб., призер – 750 руб. областной уровень – победитель – 1250 руб., призер – 1000 руб. РФ – победитель – 2500 руб.,	ежемесячно	300-2500

		<p>призер – 2000 руб. Творческие конкурсы (рисунков, поделок): муниципальный уровень – 500 руб. областной уровень – 750 руб. РФ – 1000 руб. Интернет-олимпиады, конкурсы, не входящие в Перечень олимпиад и иных интеллектуальных конкурсов, не учитываются.</p>		
	Организация проектной деятельности	<p>Защита проектов на различных уровнях, в том числе, защита проектов в рамках ВСОШ: школа – 500 руб. город, округ – 1000 руб. область – 1500 руб. РФ - 2500 руб. При предъявлении проекта (электронный вариант), диплом, сертификат. Обязательная проверка на антиплагиат: уникальность не менее 75%. Платные интернет-проекты, не входящие в Перечень олимпиад и иных интеллектуальных конкурсов, не учитываются</p>	ежемесячно	500-2500
Участие в методической и инновационной работе	Изучение и распространение педагогического опыта	<p>Предъявление опыта работы: педагогический чтения, семинары, педсоветы, НПК, мастер-классы, открытые уроки: школа –300 руб. город, округ –500 руб. область – 1000 руб. РФ- 2000 руб. Подтверждённое выступление, работа должна быть оформлена в печатном и электронном вариантах</p>	ежемесячно	300-2000
	Участие в профессиональных конкурсах	<p>Профессиональные конкурсы по направлению деятельности: ГО г. Ирбит, ИРО, Дворец Молодёжи, Министерство образования Свердловской области и РФ: Школьный уровень: Абсолютный победитель- 10 000 руб. 2 место – 5 000 руб. 3 место – 3 000 рублей. Городской, окружной и областной уровень: Победитель – 25 000 руб. Призёр – 15 000 руб. РФ: победитель – 50 000 руб., призер – 30 000 руб. Не учитываются заочные интернет-конкурсы, олимпиады</p>	по плану конкурсов	3000 - 25000
	Экспертная деятельность	школа – 300 руб., город – 500 руб.	ежемесячно	300-500
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Взаимодействие с социальными партнёрами.	Реализация совместных проектов.	квартал	500
	Работа с СМИ (статьи, телесюжеты, интервью, радиопередачи),	Качество предоставляемых работ.	ежемесячно	50- 100

	сайтом школы (новостная линия)			
	Участие в общественно жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров, участие в ОПТ, озеленении школы. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы, вечеру встречи выпускников, Дням открытых дверей и т.п.	по плану работы школы, города	300-5000
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500
Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка. Своевременное выполнение распоряжений директор школы, выполнение рабочих программ, плана в полном объёме. Своевременное предоставление отчетности.	Отсутствие замечаний.	ежемесячно	500

#### Показатели эффективности деятельности социального педагога

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты руб.
Эффективность мероприятий по защите прав детей	Привлечение сотрудников взаимодействующих структур к участию в мероприятиях по профилактике, проводимых в ОУ.	Участие сотрудников взаимодействующих структур в мероприятиях по профилактике правонарушений за отчётный период. Оперативность и своевременность обмена информацией с взаимодействующими структурами по МВД, прокуратурой и т.д. Отсутствие замечаний	ежемесячно	500
	Осуществление комплекса мер по противодействию проникновения в ОУ наркотических средств и психотропных веществ	Выполнение мероприятий по данному направлению.	ежемесячно	500
Сохранение контингента обучающихся в 1-11 классах (без учета смены места жительства)	Количество обучающихся, сменивших место обучения без смены места жительства	Нет обучающихся, сменивших место обучения без смены места жительства (без уважительной причины) - имеются обучающиеся, сменившие место обучения без смены места жительства (без уважительной причины) - 0	1 раз в четверть	500
Результат работы с детьми, попавшими в трудную жизненную ситуацию, снижение	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля;	Качество работы с семьями группы риска (посещения семьи, снижение асоциальных проявлений)	ежемесячно	500
	Количество	Отсутствие жалоб участников	ежемесячно	300

количества обучающихся группы риска, состоящих на учете в ОУ, в ТКДН, ПДН.  Результаты профилактической работы	конфликтных ситуаций решенных на уровне образовательного учреждения	образовательного процесса в вышестоящие инстанции		
	Количество обучающихся, состоящих на учете в ПДН, ТКДНиЗП, внутришкольном учете	Нет учащихся, состоящих на учете, – 500 руб. стабильно или уменьшение количества учащихся, состоящих на учете, – 300 руб. увеличение количества учащихся, состоящих на учете – 0.	квартал	300 - 500
	Количество детей, не посещающих ОУ без уважительных причины	Нет учащихся, не посещающих ОУ – 300 руб. стабильно или уменьшение количества учащихся, не посещающих ОУ – 150 руб. увеличение количества учащихся, не посещающих ОУ – 0.	ежемесячно	150- 300
	Планомерность и эффективность работы Совета профилактики ОУ	Снижение количества учащихся, состоящих на различных учётах.	ежемесячно	500
Работа с одарёнными детьми:	Подготовка победителей и призёров олимпиад, конкурсов, соревнований	За каждого победителя (призёра): школьный уровень (для начальной школы) – 300 руб. муниципальный уровень – победитель – 750 руб., призер – 500 руб. окружной уровень – победитель – 1000 руб., призер – 750 руб. областной уровень – победитель – 1250 руб., призер – 1000 руб. РФ – победитель – 2500 руб., призер – 2000 руб. Творческие конкурсы (рисунков, поделок): муниципальный уровень – 500 руб. областной уровень – 750 руб. РФ – 1000 руб. Интернет-олимпиады, конкурсы, не входящие в Перечень олимпиад и иных интеллектуальных конкурсов, не учитываются.	ежемесячно	300 -2500
	Организация проектной деятельности	Защита проектов на различных уровнях, в том числе, защита проектов в рамках ВСОШ: школа – 500 руб. город, округ – 1000 руб. область – 1500 руб. РФ - 2500 руб. При предъявлении проекта (электронный вариант), диплом, сертификат. Обязательная проверка на антиплагиат: уникальность не менее 75%. Платные интернет-проекты, не входящие в Перечень олимпиад и иных интеллектуальных конкурсов, не учитываются	ежемесячно	500- 2500
	Организация и проведение тематических мероприятий по развитию одарённости (интеллектуальное и	Разовое мероприятие, акция продолжительностью 1 час. Активное участие - 200 руб. Разработка и проведение мероприятий, занятий, мастер-классов, предметных декад и т.п.	ежемесячно	200-3000

	творческое направление)	Длительностью – более 3 часов – 500 руб. Разработка и проведение цикла мероприятий, большой охват участников – от 1000 до 3000 руб.		
Участие в методической и инновационной работе	Методическая работа Изучение и распространение педагогического опыта	Предъявление опыта работы: педагогический чтения, семинары, педсоветы, НПК, мастер-классы, открытые уроки: школа –300 руб. город, округ –500 руб. область – 1000 руб. РФ- 2000 руб. Подтверждённое выступление, работа должна быть оформлена в печатном и электронном вариантах	ежемесячно	300-2000
	Участие в профессиональных конкурсах	Профессиональные конкурсы «Воспитать человека», «Учитель – профессия мужская», «Сердце отдаю детям», «Учитель здоровья России», «За нравственный подвиг учителя», «Мастер-наставник», «Олимпиадный успех», «Образование без границ»: г. Ирбит, ИРО, Дворец Молодёжи, Министерство образования Свердловской области и РФ Участник – область, округ - 1000 руб., РФ – 2000 руб. Победитель, призёр: школа – абсолютный победитель – 10000 руб., победитель в номинации – 5000 руб. город, округ, область – победитель – 25000 руб., призер (номинация) – 15000 руб. РФ – победитель – 50000 руб., призер – 30000 руб. Не учитываются заочные интернет-конкурсы, олимпиады	по плану конкурсов	1000-50000
	Экспертная деятельность	школа – 300 руб., город – 500 руб.	ежемесячно	300-500
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Работа с СМИ (статьи, телесюжеты, интервью, радиопередачи), сайтом школы (новостная линия)	Качество предоставляемых работ.	ежемесячно	50-500
	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров, участие в ОПТ, озеленении школы. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы, вечеру встречи выпускников, Дням открытых дверей и т.п.	ежемесячно по итогам года по плану работы школы, города	300-5000
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500
Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка. Своевременное	Своевременное и полное ведение базы АИС «Образование».	квартал	500

	выполнение распоряжений директора школы, выполнение рабочих программ в полном объёме. Своевременное предоставление отчетности.			
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

### Показатели эффективности деятельности преподавателя-организатора ОБЖ

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты руб.
Уровень организации и обеспечения проведения мероприятий комплексной безопасности образовательного учреждения от угроз социального, техногенного и природного характера	Наличие в полном объёме документации по вопросам безопасности образовательного процесса	Наличие и своевременное обновление документации	ежемесячно	300
	Результативность работы по обеспечению комплексной безопасности учебно-воспитательного процесса.	Отсутствие фактов возникновения ЧС.	квартал	500
	Осуществление комплекса мер по противодействию проникновения в ОУ наркотических средств и психотропных веществ	Выполнение мероприятий по данному направлению.	ежемесячно	300
	Наличие наглядной агитации по безопасности жизнедеятельности для участников образовательного процесса.	Наличие наглядной агитации	квартал	300
	Организация занятий по ГО с работниками учреждения	Качественная подготовка и проведение практических занятий. Уровень прошлого учебного года/в сравнении с предыдущим.	квартал	300
Уровень осуществления взаимодействия с муниципальной антитеррористической комиссией, территориальными и правоохранительными органами, формированиями ГО и ЧС, службой санитарного государственного контроля, военным комиссариатом	Привлечение сотрудников взаимодействующих структур к участию в мероприятиях комплексной безопасности, проводимых в ОУ.	Участие сотрудников взаимодействующих структур в мероприятиях по комплексной безопасности школы за отчётный период. Оперативность и своевременность обмена информацией с взаимодействующими структурами по ГО ЧС, ОВД и т.д. Отсутствие замечаний	ежемесячно	500
	Качество работы по взаимодействию с военным комиссариатом	Своевременная постановка на учёт, организация военных сборов для учащихся 10-х классов	один раз в год	500
Обеспечение безопасности жизнедеятельности учащихся в УВП	Отсутствие случая детского травматизма во время учебно-воспитательного	Отсутствие случаев травматизма	квартал	500



	процесса			
Работа с одарёнными детьми	Подготовка победителей и призеров олимпиад, конкурсов, соревнований	За каждого победителя (призера): школьный уровень (для начальной школы) – 300 руб. муниципальный уровень – победитель – 750 руб., призер – 500 руб. окружной уровень – победитель – 1000 руб., призер – 750 руб. областной уровень – победитель – 1250 руб., призер – 1000 руб. РФ – победитель – 2500 руб., призер – 2000 руб. Творческие конкурсы (рисунков, поделок): муниципальный уровень – 500 руб. областной уровень – 750 руб. РФ – 1000 руб. Интернет-олимпиады, конкурсы, не входящие в Перечень олимпиад и иных интеллектуальных конкурсов, не учитываются.	ежемесячно	500 -2500
	Организация проектной деятельности	Защита проектов на различных уровнях, в том числе, защита проектов в рамках ВСОШ: школа – 500 руб. город, округ – 1000 руб. область – 1500 руб. РФ - 2500 руб. При предъявлении проекта (электронный вариант), диплом, сертификат. Обязательная проверка на антиплагиат: уникальность не менее 75%. Платные интернет-проекты, не входящие в Перечень олимпиад и иных интеллектуальных конкурсов, не учитываются	ежемесячно	500-2500
	Проверка работ школьного этапа олимпиад, ВПР, ФГ, ДКР	Учитывается количество и объём проверяемых работ тестовая работа – 5 руб. работа с развернутым решением – 10 руб. творческая работа (сочинение, эссе), комплексная работа – 15 руб.	по плану	5-15 руб. х кол-во работ
	Организация и проведение тематических мероприятий по развитию одарённости (интеллектуальное и творческое направление), по военно-патриотической работе и ГО	Разовое мероприятие, акция продолжительностью 1 час. Активное участие - 200 руб. Разработка и проведение мероприятий, занятий, мастер-классов, предметных декад и т.п. Длительностью – более 3 часов – 500 руб. Разработка и проведение цикла мероприятий, большой охват участников – от 1000 до 3000 руб.	ежемесячно	200-3000

Участие в методической и инновационной работе	Методическое наполнение и эффективное использование кабинета ОБЖ	Наличие методических разработок уроков, классных часов по ОБЖ в отчётном периоде. Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в преподавании курса ОБЖ.	квартал	300
	Методическая работа Изучение и распространение педагогического опыта	Предъявление опыта работы: педагогические чтения, семинары, педсоветы, НПК, мастер-классы, открытые уроки: школа – 300 руб. город, округ – 500 руб. область – 1000 руб. РФ – 2000 руб. Подтверждённое выступление, работа должна быть оформлена в печатном и электронном вариантах.	ежемесячно	300-2000
	Участие в профессиональных конкурсах	Профессиональные конкурсы «Учитель года», «Воспитать человека», «Учитель – профессия мужская», «Сердце отдаю детям», «Учитель здоровья России», «Лучший преподаватель-организатор ОБЖ», «За нравственный подвиг учителя», «Мастер-наставник», «Олимпиадный успех», «Образование без границ»: г. Ирбит, ИРО, Дворец Молодёжи, Министерство образования Свердловской области и РФ Участник – область, округ - 1000 руб., РФ – 2000 руб. Победитель, призёр: школа – абсолютный победитель – 10000 руб., победитель в номинации – 5000 руб. город, округ, область – победитель – 25000 руб., призёр (номинация) – 15000 руб. РФ – победитель – 50000 руб., призёр – 30000 руб. Не учитываются заочные интернет-конкурсы, олимпиады	по плану конкурсов	1000-50000
	Экспертная деятельность	школа – 300 руб., город – 500 руб	ежемесячно	300-500
	Ведение собственного профессионального сайта, блога и т.д.	Систематическое обновление, наполнение, востребованность	ежемесячно	500
	Реализация ФГОС, ФОП	Разработка образовательной программы, раздела, модуля	один раз в год август	500-1000
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Взаимодействие с социальными партнёрами	Реализация совместных проектов.	квартал	500
	Работа с СМИ (статьи, телесюжеты, интервью, радиопередачи), сайтом школы (новостная линия)	Качество предоставляемых работ.	ежемесячно	50 - 500
	Участие в общественно	Спортивные соревнования.	ежемесячно	300-5000

	жизни школы, в городских мероприятиях	туристический слёт, конкурсы хоров, участие в ОПТ, озеленении школы. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы, вечеру встречи выпускников, Дням открытых дверей и т.п.	по итогам года по плану работы школы, города	
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500
Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка. Своевременное выполнение распоряжений директора школы, выполнение рабочих программ в полном объёме. Своевременное предоставление отчетности.	Своевременное и полное ведение базы АИС «Образование». Отсутствие замечаний	квартал по итогам года	500

#### Показатели эффективности деятельности учителя-логопеда, учителя-дефектолога, тьютора

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты руб.
Участие в методической и инновационной деятельности	Методическая помощь педагогам школы	Оказывалась методическая помощь.	ежемесячно	500
	Изучение и распространение педагогического опыта	Предъявление опыта работы: педагогические чтения, семинары, педсоветы, НПК, мастер-классы, открытые уроки: школа – 300 руб. город, округ – 500 руб. область – 1000 руб. РФ – 2000 руб. Подтверждённое выступление, работа должна быть оформлена в печатном и электронном вариантах.	ежемесячно	300-2000
	Участие в профессиональных конкурсах	Профессиональные конкурсы «Воспитать человека», «Учитель – профессия мужская», «Сердце отдаю детям», «Учитель здоровья России», «За нравственный подвиг учителя», «Мастер-наставник», «Олимпиадный успех», «Педагог-психолог России», «Учитель-дефектолог России», «Образование без границ»: г. Ирбит, ИРО, Дворец Молодёжи, Министерство образования Свердловской области и РФ Участник – область, округ - 1000 руб., РФ – 2000 руб. Победитель, призёр: школа – абсолютный победитель	по плану конкурсов	1000-50000

		– 10000 руб., победитель в номинации – 5000 руб. город, округ, область – победитель – 25000 руб., призер (номинация) – 15000 руб. РФ – победитель – 50000 руб., призер – 30000 руб. Не учитываются заочные интернет-конкурсы, олимпиады		
Работа по введению ФГОС НОО для детей с ОВЗ, умственной отсталостью.	Обеспечение условий инклюзивного образования детей инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация адаптированной программы для детей с ОВЗ. Разработка и использование собственных коррекционно-развивающих программ.	1 раз в год	500
	Коррекционно-развивающая помощь детям	Положительная динамика в развитии и обучении детей Протокол школьного ППк	квартал	1500
	Консультационная помощь семьям обучающихся	Количество консультаций. Журнал. Справка зам.директора по УВР	ежемесячно	100
Взаимодействие со специалистами	Активное взаимодействие по вопросам преемственности	Документально зарегистрированный факт взаимодействия, положительного отзыва	ежемесячно	300
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Взаимодействие с социальными партнёрами.	Реализация совместных проектов	квартал	500
	Работа с СМИ (статьи, телесюжеты, интервью, радиопередачи), сайтом школы (новостная линия)	Качество предоставляемых работ	ежемесячно	50-500
	Участие в общественно жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров, участие в ОПТ, озеленении школы. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы, вечеру встречи выпускников, Дням открытых дверей и т.п.	ежемесячно по итогам года  по плану работы школы, города	300-5000
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500
Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка. Своевременное выполнение распоряжений директора школы, выполнение годового плана работы. Своевременное предоставление отчетности.	Отсутствие замечаний	ежемесячно	500

### Показатели эффективности деятельности педагога-психолога

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты руб
Участие в методической и инновационной деятельности	Методическая помощь педагогам школы	Оказывалась методическая помощь.	ежемесячно	500 руб.
	Изучение и распространение	Предъявление опыта работы: педагогический чтения, семинары,	ежемесячно	300-2000

	педагогического опыта	педсоветы, НПК, мастер-классы, открытые уроки: школа –300 руб. город, округ –500 руб. область – 1000 руб. РФ- 2000 руб. Подтверждённое выступление, работа должна быть оформлена в печатном и электронном вариантах		
	Участие в профессиональных конкурсах	Профессиональные конкурсы «Воспитать человека», «Учитель – профессия мужская», «Сердце отдаю детям», «Учитель здоровья России», «За нравственный подвиг учителя», «Мастер-наставник», «Олимпиадный успех», «Педагог-психолог России», «Образование без границ»: г. Ирбит, ИРО, Дворец Молодёжи, Министерство образования Свердловской области и РФ Участник – область, округ - 1000 руб., РФ – 2000 руб. Победитель, призёр: школа – абсолютный победитель – 10000 руб., победитель в номинации – 5000 руб. город, округ, область – победитель – 25000 руб., призёр (номинация) – 15000 руб. РФ – победитель – 50000 руб., призёр – 30000 руб. Не учитываются заочные интернет-конкурсы, олимпиады	по плану конкурсов	1000-50000
Результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися;	Качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	Служебная записка	квартал	500
	Активное участие в мероприятиях по социально-психологическому сопровождению учебно-воспитательного процесса (поддержка одарённых детей и детей с низкой мотивацией к учёбе)	Служебная записка	ежемесячно	500
	Высокий уровень внеурочной деятельности по социальному направлению развития личности (консультации, беседы и т.д.)	Количество и качество охвата обучающихся	ежемесячно	500
	Консультационная помощь семьям обучающихся	Количество консультаций. Журнал. Справка зам.директора по УВР	ежемесячно	500
	Работа с детьми с девиантным поведением	Положительная динамика	квартал	500
	Посещение семей совместно с педагогическими работниками школы	Акты посещения 100 руб. х кол-во посещений	ежемесячно	100
	Организация и проведение общешкольных	Отчёт на сайт. Программа лектория	ежемесячно	300

	родительских лекториев			
Работа по введению ФГОС НОО для детей с ОВЗ, умственной отсталостью.	Обеспечение условий инклюзивного образования детей инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация адаптированной программы для детей с ОВЗ. Разработка и использование собственных коррекционно-развивающих программ.	1 раз в год	500
		Подготовка и ведение документов на детей-инвалидов и детей с ОВЗ. Положительная динамика в развитии и обучении детей. Протокол школьного ППК	квартал	500
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Взаимодействие с социальными партнёрами.	Реализация совместных проектов	квартал	500
	Работа с СМИ (стагги, телесюжеты, интервью, радиопередачи), сайтом школы (новостная линия)	Качество предоставляемых работ	ежемесячно	50-500
	Участие в общественно жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров, участие в ОПТ, озеленении школы. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы, вечеру встречи выпускников, Дням открытых дверей и т.п.	ежемесячно по итогам года  по плану работы школы, города	300-5000
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500
Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка. Своевременное выполнение распоряжений директора школы, выполнение годового плана работы. Своевременное предоставление отчетности.	Отсутствие замечаний	ежемесячно	500

**Показатели эффективности деятельности педагога дополнительного образования, педагога-организатора**

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты руб
Обеспечение высокого уровня организации учебно-воспитательного процесса	Успешность организации и проведения мониторинга качества образования внеурочной работы (динамика достижений обучающихся, включающая участие в конкурсах).	За каждого победителя (призёра) или коллектив: школьный уровень (для начальной школы) – 300 руб. муниципальный уровень – победитель – 750 руб., призер – 500 руб. окружной уровень – победитель – 1000 руб., призер – 750 руб. областной уровень – победитель – 1250 руб., призер – 1000 руб. РФ – победитель – 2500 руб., призер – 2000 руб. Творческие конкурсы (рисунков, поделок): муниципальный уровень – 500 руб	ежемесячно	300 - 2500

		<p>областной уровень – 750 руб. РФ – 1000 руб.</p> <p>Интернет-олимпиады, конкурсы, не входящие в Перечень олимпиад и иных интеллектуальных конкурсов, не учитываются.</p>		
	Индивидуальная работа с обучающимися. Работа с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации).	Увеличение доли детей с особыми образовательными потребностями в допобразовании.	квартал	1000
	Создание условий, позволяющих обучающимся реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей обучающихся; организация активного отдыха обучающихся в режиме учебного и внеучебного времени	Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: Выше аналогичного периода прошлого года (АППГ) – 1000 руб. Стабильно-500 руб. Ниже АППГ – 0	1 раз в год	500-1000
	Сохранение количества учащихся, зачисленных в кружки в начале учебного года, до конца учебного года	Доля обучающихся, охваченных допобразованием Снижение- 0 Стабильный контингент-500 руб.	1 раз в четверть	500
	Подготовка и участие в организации мероприятий (праздники, вечера, КВН, экскурсии и т.п.)	Поддержание социально значимых инициатив обучающихся в сфере их свободного времени и досуга	ежемесячно	500
Участие в методической и инновационной работе	Методическая помощь педагогам школы	Оказывалась методическая помощь	ежемесячно	500
	Изучение и распространение педагогического опыта	Предъявление опыта работы: педагогический чтения, семинары, педсоветы, НПК, мастер-классы, открытые уроки: школа –300 руб. город, округ –500 руб. область – 1000 руб. РФ- 2000 руб. Подтверждённое выступление, работа должна быть оформлена в печатном и электронном вариантах	ежемесячно	300- 2000
	Участие в профессиональных конкурсах	Профессиональные конкурсы «Воспитать человека», «Учитель – профессия мужская», «Сердце отдаю детям», «Учитель здоровья России», «За нравственный подвиг учителя», «Мастер-наставник», «Олимпиадный успех», «Образование без границ»: г. Ирбит, ИРО, Дворец Молодёжи, Министерство образования Свердловской области и РФ Участник – область, округ - 1000 руб., РФ – 2000 руб. Победитель, призёр: школа – абсолютный победитель – 10000 руб., победитель в	по плану конкурсов	1000-50000

		номинации – 5000 руб. город, округ, область – победитель – 25000 руб., призер (номинация) – 15000 руб. РФ – победитель – 50000 руб., призер – 30000 руб. Не учитываются заочные интернет-конкурсы, олимпиады		
	Экспертная деятельность	школа –300 руб., город – 500 руб.	ежемесячно	300-500
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Взаимодействие с социальными партнёрами.	Реализация совместных проектов	ежемесячно	500
	Работа с СМИ (статьи, телесюжеты, интервью, радиопередачи), сайтом школы (новостная линия)	Качество предоставляемых работ	ежемесячно	50-500
	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров, участие в ОПТ, озеленении школы. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы, вечеру встречи выпускников, Дням открытых дверей и т.п.	ежемесячно по итогам года  по плану работы школы, города	300-5000
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500
Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка. Своевременное выполнение распоряжений директора школы, выполнение годового плана работы. Своевременное предоставление отчетности.	Отсутствие замечаний	ежемесячно	300

**Показатели эффективности деятельности педагога-организатора  
(руководителя школьного музея)**

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты руб.
Экскурсионно-массовая работа	Посещаемость музея в учебном году, в том числе: - внутренние посетители (учащиеся ОУ, родители, коллеги), - внешние (гости ОУ: взрослые, дети).	Журнал учета посещений. до 100 человек -100 руб. от 100 до 200 чел. - 200 руб. свыше 200 чел -300 руб.	ежемесячно	100-300
	Организация на базе музея на постоянной основе: - детского объединения; - семейного клуба; - общественного объединения	Наличие организации	квартал	500
	Количество мероприятий, организованных музеем, руководителем музея по утвержденному плану и дополнительно: - в помещении музея	День открытых дверей, гостиные, спектакли, круглые столы, мастер-классы и т.п. Отчёт/ фотоотчёт школьный уровень – 300 руб. город, округ- 500 руб. область – 1000 руб.	ежемесячно	300 -1000



	- за его пределами			
Работа с активом музея	Наличие плана работы с обучающимися, его реализация Количество учащихся, охваченных работой музея, как актив музея, в том числе экскурсоводы, участники проектов музея по созданию новых экспозиций, оформления афиш, буклетов и т.п. (Всего количество учащихся к общему числу учащихся ОУ).	План работы на год. Реализация плана. Активность учащихся. Сохранность контингента учащихся. до 50% - 300 руб. от 50% -75% - 400 руб. более 76% - 500 руб.	май	300-500
	Проведение экскурсий членами актива музея.	Журнал учёта посещений Количество экскурсий Одна экскурсия – 50 руб.	ежемесячно	50 -500
	Организация поисковой работы с привлечением актива музея (выездные мероприятия, экспедиции и т.п.)	Сопроводительная документация	ежемесячно	500
	Участие с активом музея в музейных конкурсах.	За каждого победителя (призёра): школьный уровень (для начальной школы) – 300 руб. муниципальный уровень – победитель – 750 руб., призер – 500 руб. окружной уровень – победитель – 1000 руб., призер – 750 руб. областной уровень – победитель – 1250 руб., призер – 1000 руб. РФ – победитель – 2500 руб., призер – 2000 руб. Творческие конкурсы (рисунков, поделок): муниципальный уровень – 500 руб. областной уровень – 750 руб. РФ – 1000 руб. Интернет-олимпиады, конкурсы, не входящие в Перечень олимпиад и иных интеллектуальных конкурсов, не учитываются.	ежемесячно	300-2500
Исследовательская и проектная деятельность	Количество ученических проектов, исследовательских работ, получивших награды	Защита проектов на различных уровнях, в том числе, защита проектов в рамках ВСОШ: школа – 500 руб. город, округ – 1000 руб. область – 1500 руб. РФ - 2500 руб. При предъявлении проекта (электронный вариант), диплом, сертификат. Обязательная проверка на антиплагиат: уникальность не менее 75%. Платные интернет-проекты, не входящие в Перечень олимпиад и иных интеллектуальных конкурсов, не учитываются	ежемесячно	500-2500
Организация	Определение	План комплектования (документ)	один раз	500

работы с фондом	стратегии/плана поисковой работы для руководителя музея (актива музея).		в год сентябрь	
	Количество поступивших музейных предметов, прошедших регистрацию в инвентарных книгах фондов: Основной фонд (ОФ) Научно-вспомогательный фонд (НВФ) Фонд методический литературы (ФМЛ) Библиотечный фонд (БФ)	Ежегодная справка о состоянии фондов музея. Акт поступления. Инвентарные карточки заполненные руководителем музея.	один раз в год май	500
	Создание/ведение электронной базы данных предметов музея	Инвентарная книга	квартал	300
	Составление паспортов временных экспозиций и выставок	Паспорт временной экспозиции.	квартал	300
	Составление и обновление плана комплектования основных фондов музея	План комплектования фондов музея.	сентябрь	300
	Создание архива, фото и видеолетописи (архивирование документации музея: распечатка на бумаге интервью, фотографий и других важных материалов, полученных в ходе поисковой, исследовательской работы.	Фотографии, видео, электронная БД документации.	ежемесячно	300
	Инвентаризация фондов музея	Акт	один раз в год июнь	500
Методическая работа	Изучение и распространение педагогического опыта	Предъявление опыта работы: педагогические чтения, семинары, педсоветы, НПК, мастер-классы, открытые уроки: школа – 300 руб. город, округ – 500 руб. область – 1000 руб. РФ – 2000 руб. Подтверждённое выступление, работа должна быть оформлена в печатном и электронном вариантах.	ежемесячно	300-2000
	Разработка, апробация элективных курсов (ДО) на базе музея.	Разработка краткосрочных (12 часов) – 500 руб. Среднесрочных (1 час/неделя), Полный курс (2-3 часа/неделя) – 1000 руб. Апробация -300 руб.	один раз в год	500-1000
	Участие в профессиональных конкурсах	Профессиональные конкурсы «Воспитать человека», «Учитель – профессия мужская», «Сердце отдаю детям», «Учитель здоровья России», «За нравственный подвиг учителя», «Мастер-наставник», «Олимпиадный успех», «Образование без границ»: г. Ирбит, ИРО, Дворец Молодёжи, Министерство образования Свердловской области и РФ Участник – область, округ - 1000 руб., РФ – 2000 руб. Победитель, призёр:	по плану конкурсов	1000-50000

		школа – абсолютный победитель – 10000 руб., победитель в номинации – 5000 руб. город, округ, область – победитель – 25000 руб., призер (номинация) – 15000 руб. РФ – победитель – 50000 руб., призер – 30000 руб. Не учитываются заочные интернет-конкурсы, олимпиады		
	Экспертная деятельность	школа – 300 руб., город – 500 руб.	ежемесячно	300-500
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Взаимодействие с социальными партнёрами.	Реализация совместных проектов.	квартал	500
	Работа с СМИ (статьи, телесюжеты, интервью, радиопередачи), сайтом школы (новостная линия)	Размещение информации о деятельности музея на школьном сайте, на сайте УО, в социальных сетях: Вконтакте и т.п.	ежемесячно	50-500
	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров, участие в ОПТ, озеленении школы. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы, вечеру встречи выпускников, Дням открытых дверей и т.п.	ежемесячно по итогам года  по плану работы школы, города	300-5000
Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка. Своевременное выполнение распоряжений директора школы, выполнение рабочих программ в полном объёме. Своевременное предоставление отчетности.	Отсутствие замечаний.	ежемесячно	500

### Показатели эффективности деятельности старшего вожатого

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты Руб.
Обеспечение высокого уровня организации учебно-воспитательного процесса	Эффективное руководство и организация работы детских общественных организаций	Обеспечение деятельности ученического самоуправления, детских организаций Наличие органов самоуправления обучающихся, проведение собраний. Протоколы заседаний, решение советов.	ежемесячно	500
	Результаты участия обучающихся в конкурсах, соревнованиях и т.п.	За каждого победителя (призёра): школьный уровень (для начальной школы) – 300 руб. муниципальный уровень – победитель – 750 руб., призер – 500 руб. окружной уровень – победитель – 1000 руб., призер – 750 руб. областной уровень – победитель – 1250 руб., призер – 1000 руб. РФ – победитель – 2500 руб., призер – 2000 руб. Творческие конкурсы (рисунков, поделок):	ежемесячно	300-2500

		муниципальный уровень – 500 руб. областной уровень – 750 руб. РФ – 1000 руб. Интернет-олимпиады, конкурсы, не входящие в Перечень олимпиад и иных интеллектуальных конкурсов, не учитываются.		
	Высокий уровень организации мероприятий, проводимых для обучающихся в каникулярное время	школа –300 руб. город, округ –500 руб. область – 1000 руб.	квартал	300 -1000
	Качественная организация социально значимых проектов и акций	школа –300, город, округ –500 руб. область – 1000 руб.	ежемесячно	300-1000
Участие в методической и инновационной работе	Методическая помощь педагогам школы	Оказывалась методическая помощь	ежемесячно	300
	Изучение и распространение педагогического опыта	Наличие плана работы «РДДМ» и предъявление опыта работы: педагогический чтения, семинары, педсоветы, НПК, мастер-классы, открытые уроки: школа –300 руб. город, округ –500 руб. область – 1000 руб. РФ- 2000 руб. Подтверждённое выступление, работа должна быть оформлена в печатном и электронном вариантах	ежемесячно	300-2000
	Участие в профессиональных конкурсах	Профессиональные конкурсы «Воспитать человека», «Сердце отдаю детям», «Учитель здоровья России», «За нравственный подвиг учителя», «Мастер-наставник», «Олимпиадный успех», «Образование без границ»: г. Ирбит, ИРО, Дворец Молодёжи, Министерство образования Свердловской области и РФ Участник – область, округ - 1000 руб., РФ – 2000 руб. Победитель, призёр: школа – абсолютный победитель – 10000 руб., победитель в номинации – 5000 руб. город, округ, область – победитель – 25000 руб., призер (номинация) – 15000 руб. РФ – победитель – 50000 руб., призер – 30000 руб. Не учитываются заочные интернет-конкурсы, олимпиады	по плану конкурсов	1000-50000
	Экспертная деятельность	школа – 300 руб., город –500 руб.	ежемесячно	200-300
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Взаимодействие с социальными партнёрами, с другими музеями, с Советом ветеранов и др.	Реализация совместных проектов	квартал	500
	Работа с СМИ (статьи, телесюжеты, интервью, радиопередачи), сайтом школы (новостная	Качество предоставляемых работ	ежемесячно	50-500

	линия)			
	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров, участие в ОПТ, озеленении школы. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы, вечеру встречи выпускников, Дням открытых дверей и т.п.	ежемесячно по итогам года по плану работы школы, города	300-5000
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500
Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка. Своевременное выполнение распоряжений директора школы, выполнение годового плана работы. Своевременное представление отчетности.	Отсутствие замечаний	ежемесячно	500

#### Показатели эффективности деятельности делопроизводителя, секретаря

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты руб.
Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования, охраны труда	Ведение документации учреждения. Соответствие школьной документации номенклатуре дел ОУ.	Полнота и соответствие документации (100%) Соблюдение сроков исполнения документации.	ежемесячно	500
	Соблюдение законодательства	Отсутствие штрафов, замечаний, взысканий комиссий различного уровня, оперативное устранение замечаний	квартал	1000
	Обработка и предоставление информации	Качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др. Отсутствие замечаний	ежемесячно	500
Результативность деятельности делопроизводителя	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Использование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения. Создание и ведение базы данных, архивного учёта и делопроизводства с использованием ИТ. Качественный учёт и систематизация документации	ежемесячно	500
	Оперативность	Выполнение заданий, отчётов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	ежемесячно	500
	Осуществление срочных, важных работ	Успешное выполнение срочных, важных работ	ежемесячно	500-3000
Качество выполняемых работ	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	ежемесячно	500

работ	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективности организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	ежемесячно	500
	Работа с посетителями и сотрудниками	Оценка со стороны учащихся и их родителей. Отсутствие обоснованных жалоб в отчётном периоде. Отсутствие конфликтов	ежемесячно	500
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования, туристический слёт, конкурсы хоров, участие в ОПТ, озеленении школы. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы, вечеру встречи выпускников, Дням открытых дверей и т.п.	ежемесячно по итогам года  по плану работы школы, города	300-5000
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500

#### Показатели эффективности деятельности специалиста (инспектора) по кадрам

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Размер выплаты руб
Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования, охраны труда	Ведение документации учреждения. Соответствие школьной документации номенклатуре дел ОУ.	Полнота и соответствие документации (100%) Соблюдение сроков исполнения документации.	ежемесячно	500
	Соблюдение законодательства. Результаты контрольных мероприятий	Отсутствие штрафов, замечаний, взысканий комиссий различного уровня, оперативное устранение замечаний	квартал	500
	Обработка и предоставление информации	Качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др. Отсутствие замечаний	ежемесячно	500
Результативность деятельности специалиста по кадрам	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Использование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	ежемесячно	500
	Оперативность	Выполнение заданий, отчётов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	ежемесячно	500
	Осуществление срочных, важных работ	Успешное выполнение срочных, важных работ	ежемесячно	500-3000
	Составление отчетов по учету кадров, предоставление необходимых сведений в уполномоченные органы и организации	Отсутствие замечаний	ежемесячно	500
Качество выполняемых работ	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	ежемесячно	500
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективности организации работы и рациональному использованию финансовых и	ежемесячно	500

		материальных ресурсов		
	Работа с сотрудниками	Оценка со стороны сотрудников. Отсутствие обоснованных жалоб в отчётном периоде. Отсутствие конфликтов	ежемесячно	500
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров, участие в ОПТ, озеленении школы. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы, вечеру встречи выпускников, Дням открытых дверей и т.п.	ежемесячно по итогам года  по плану работы школы, города	300-5000
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500

**Показатели эффективности деятельности инженера-электроника, системного администратора, техника-программиста**

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Размер выплаты руб.
Соответствие ОО требованиям законодательства в сфере образования	Результаты контрольных мероприятий	Нарушений в ходе контроля не выявлено	квартал	1000
	Предписания надзорных органов	Предписания надзорных органов отсутствуют	1 раз в год	1000
	Обработка и предоставление информации	Качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др. Отсутствие замечаний	ежемесячно	500
Уровень организации и обеспечения правильной технической эксплуатации и бесперебойной работы электронного оборудования, сети	Техническое обслуживание и текущий ремонт оборудования	Своевременное и качественное техническое обслуживание, текущий ремонт оборудования. Ведение журнала ТО и ремонта	ежемесячно	500
		Обслуживание парка компьютерной техники без привлечения посторонних специалистов	ежемесячно	500-5000
	Осуществление срочных, важных работ	Успешное выполнение срочных, важных работ	ежемесячно	500-3000
	Работа с сотрудниками	Оценка со стороны сотрудников. Отсутствие обоснованных жалоб в отчётном периоде. Отсутствие конфликтов.	ежемесячно	500
	Оперативность	Оперативность и качество выполнения заявок пользователей. Оперативное и качественное устранение аварийных ситуаций. Журнал заявок.	ежемесячно	3000
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективности организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	ежемесячно	500
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров, участие в ОПТ, озеленении школы. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы, вечеру встречи	ежемесячно по итогам года  по плану работы школы,	300-5000

		выпускников, Дням открытых дверей и т.п.	города	
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500

### Показатели эффективности деятельности специалиста по охране труда

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Размер выплаты руб
Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования, охраны труда	Результаты контрольных мероприятий	Нарушений в ходе контроля не выявлено-1000 руб., нарушения в ходе контроля выявлены - 0	квартал	1000
	Предписания надзорных органов	Предписания надзорных органов отсутствуют – 1000 руб. Предписания надзорных органов имеются – 0	1 раз в год	1000
	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции, исполнение приказов, своевременное составление и сдача отчетов, планов работы и т.д. Предоставление информации достоверно, без нарушения сроков – 1000 руб. сроки нарушены, информация не достоверна – 0	ежемесячно	1000
	Подготовка школы к новому учебному году в целях	Контроль безопасных условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	1 раз в год	1000
	Участие в конкурсах по Охране труда	Уровень: город- 1000 руб. область – 3000 руб. РФ – 5000 руб.	по плану конкурсов	1000 – 5000
Удовлетворённость работников школы качеством работы	Доля работников, оценивших качество как удовлетворительно	Отсутствие обоснованных жалоб на культуру обслуживания.	ежемесячно	500
	Обучение работников ОУ по вопросам охраны труда	Выполнение программы обучения по ОТ. Высокое качество проведения занятий, совещаний с работниками ОУ	ежемесячно	500
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях Организация и ведение производственного контроля. Организация работы трудового отряда, ведение документации.	Спортивные соревнования, туристический слёт, конкурсы хоров, участие в ОПТ, озеленение школы. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы, вечеру встречи выпускников, Дням открытых дверей и т.п.	ежемесячно по итогам года  по плану работы школы, города	300-5000

### Показатели эффективности диспетчера ОУ

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Размер выплаты руб.
Обеспечение высокого уровня	Качественное и оперативное выполнение особо важных (срочных) заданий	Отсутствие замечаний	ежемесячно	500 -1000



организации учебно-воспитательного процесса	руководства, связанных с основной и иной уставной деятельностью школы			
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременная и качественная подготовка документов, отчетов, аналитических справок	ежемесячно	500 -1000
	Высокий уровень организации учебного процесса в соответствии с нормативными документами	Отсутствие замечаний	ежемесячно	500 -1000
	Высокий уровень организации учебного процесса в режиме временно отсутствующих педагогических работников	Коррекция расписания в ИС «Образование», учёт кабинетного фонда, ведение журнала замещения	ежемесячно	500
	Удовлетворённость родителей, обучающихся и работников школы работой диспетчера	Отсутствие жалоб и обращений работников и посетителей на работу диспетчера.	ежемесячно	500
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров, участие в ОПТ, озеленении школы. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы, вечеру встречи выпускников, Дням открытых дверей и т.п.	ежемесячно по итогам года  по плану работы школы, города	300-5000

#### Показатели эффективности деятельности лаборанта

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты руб.
Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования, охраны труда	Качественное ведение документации (книги учёта, заявок и т.д.). Соответствие школьной документации номенклатуре дел ОУ.	Полнота и соответствие документации (100%) Соблюдение сроков исполнения документации. Использование баз данных, процедур хранения, передачи, обработки информации.	ежемесячно	500
	Соблюдение САНПиН, охраны труда при осуществлении должностных обязанностей.	Отсутствие замечаний, отсутствие предписаний надзорных органов	ежемесячно 1 раз в год	500-1000
	Обработка и предоставление информации	Качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др.	ежемесячно	500
Результативность деятельности	Качественная помощь в организации и проведении экспериментальных, лабораторных и творческих работ по физике, химии, информатике и др.	В соответствии с расписанием уроков, рабочей программы по предмету	ежемесячно	500
	Сохранность лабораторного оборудования	Сохранение и эффективное использование материально-технических ресурсов, мебели	ежемесячно	500
	Своевременное устранение неполадок оборудования	Своевременное и качественное техническое обслуживание, текущий ремонт оборудования. Ведение журнала ТСО и	ежемесячно	500

		ремонта		
	Работа с сотрудниками, обучающимися	Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность лаборанта со стороны администрации, педагогов, родителей, учащихся. Отсутствие конфликтов	ежемесячно	500
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров, участие в ОПТ, озеленении школы. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы, вечеру встречи выпускников, Дням открытых дверей и т.п.	ежемесячно по итогам года  по плану работы школы, города	300-5000
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500

**Показатели эффективности деятельности заместителя руководителя по учебно-воспитательной работе**

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Размер выплаты руб.
Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования	Результаты контрольных мероприятий	Нарушений в ходе контроля не выявлено -1000 руб., нарушения в ходе контроля выявлены - 0	квартал	1000
	Предписания надзорных органов	Предписания надзорных органов отсутствуют – 1000 руб. Предписания надзорных органов имеются – 0	1 раз в год	1000
	Исполнительская дисциплина	Предоставление информации достоверно, без нарушения сроков – 500 руб. незначительные замечания –300 руб. сроки нарушены, информация не достоверна- 0	ежемесячно	300-500
	Травматизм	Случаи не зафиксированы – 500 руб. случаи зафиксированы – 0	ежемесячно	500
	Обоснованные жалобы	Обоснованные жалобы отсутствуют– 500 руб., обоснованные жалобы зафиксированы - 0	квартал	500
Удовлетворённость родителей качеством предоставляемых образовательных услуг	Доля родителей (законных представителей), по результатам анкетирования оценивших качество предоставляемых образовательных услуг как удовлетворительное	100% - 85% - 500 руб. 84% - 75% - 300 руб. 74 % и менее - 0 Отсутствие обоснованных жалоб детей, родителей	август	300-500
Диагностика результатов образования	Освоение образовательной программы учащимися	100 % обучающихся освоили образовательную программу (без академической задолженности) –500 руб. менее 100 % обучающихся освоили образовательную программу – 0	квартал (по итогам учебных четвертей)	500
	Динамика изменений	Динамика изменений результатов	квартал	500

	результатов промежуточной аттестации учащихся	относительно АППГ положительная-500 руб., динамика изменений результатов относительно АППГ отрицательная -0	(по итогам учебных четвертей)	
	Качество организации и проведения диагностических процедур (в т.ч. в рамках НОКО)	Организация на высоком уровне, нарушения порядка проведения отсутствуют – 500 руб., имеются нарушения порядка в процессе подготовки и проведения – 0	1 раз в квартал по итогам учебных четвертей	500
Результаты государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших программу основного общего и среднего общего образования	Освоение образовательной программы выпускниками	100% выпускников, проходивших государственную итоговую аттестацию, получили аттестаты – 500 руб., менее 100% выпускников, проходивших ГИА, получили аттестаты – 0	по итогам 2 квартала	500
	Динамика изменений результатов государственной итоговой аттестации учащихся	Динамика изменений результатов по обязательным предметам относительно АППГ положительная – 1000 руб. динамика изменений результатов по обязательным предметам относительно АППГ отрицательная – 0	по итогам 2 квартала	1000
	Эффективность организации индивидуальной работы с одаренными учащимися	Процент высоко балльных работ выше или равен среднегородскому – 500 руб., процент высоко балльных работ ниже среднегородского – 0	по итогам 2 квартала	500
	Эффективность организации индивидуальной работы с учащимися «группы риска»	Отсутствие неудовлетворительных результатов по предметам по выбору-500 руб. Наличие неудовлетворительных результатов по предметам по выбору – 0	по итогам 2 квартала	500
	Эффективная организация различных форм получения образования обучающимися (экстернат, обучение на дому, семейное образование)	Реализация программ, планов индивидуального обучения.	ежемесячно	300
Эффективность работы с детьми и семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации	Количество обучающихся, не посещающих ОО без уважительных причины	Нет обучающихся, не посещающих ОО, или уменьшение количества обучающихся, не посещающих ОО – 500 руб. стабильное количество обучающихся, не посещающих ОО – 300 руб., увеличение количества обучающихся, не посещающих ОО – 0	квартал	300 - 500
Сохранность контингента обучающихся	Количество обучающихся, сменивших место обучения без смены места жительства	Нет обучающихся, сменивших место обучения без смены места жительства (без уважительной причины) – 500 руб. имеются обучающиеся, сменившие место обучения без смены места жительства (без уважит. причины) – 0	квартал	500
	Высокий уровень организации работы по недопущению пропусков уроков обучающимися без	Снижение общего количества пропусков учебных занятий без уважительных причин.	квартал	300

	уважительных причин			
Методическая работа, подготовка кадров	Организация целевого обучения выпускников	Имеются выпускники, направленные на целевое обучение – 500 руб., нет выпускников на целевое обучение – 0	по итогам 2 квартала	500
	Эффективная организация работы с молодыми специалистами	Организация наставничества, сопровождение	ежемесячно	500
	Уровень владения педагогами современными технологиями обучения.	Использование современных технологий (ИКТ, дистанционные, проблемные, проектные и т.п.) при организации образовательного процесса в сравнении с прошлым периодом.	2, 4 квартал	500
Обеспечение оптимального сопровождения образовательного процесса в условиях введения ФГОС		Наличие документации по мониторингу введения и реализации ФГОС.	ежемесячно	300
		Проведение работы с родителями (законными представителями) по выявлению образовательных потребностей и запросов	ежемесячно	300
		Периодическое предоставление информации педагогическому сообществу общеобразовательной организации (учреждения) о ходе и результатах введения ФГОС	квартал	1000
		Участие в создании эффективной инфраструктуры для реализации ФГОС по курируемым направлениям деятельности	ежемесячно	300
Система мониторинга эффективности образовательного процесса. Осуществление обратной связи .		Ведение мониторинга. Выполнение плана внутришкольного контроля	квартал	500
		Выполнение плана ВШК: менее 70 % - 0, ≤ 70 % - 300 руб. на 100% - 500 руб.		
	Наличие у заместителя директора по УВР системы учета достижений обучающихся	Наличие и своевременное ведение	2 раза в год 2, 4 квартал	500
Создание условий для работы с одаренными детьми	Привлечение внебюджетных средств	Разработка и реализация программ дополнительного образования	квартал	500
	Организация проектной деятельности обучающихся	Доля обучающихся от общего их числа в ОУ, участвовавших в научно-практических конференциях, конкурсах, фестивалях, смотрах и т.п. в сравнении с аналогичным периодом в прошлом году	1,2 квартал	500
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Взаимодействие с социальными партнёрами.	Реализация совместных проектов.	квартал	500
	Работа с СМИ (статьи, телесюжеты, интервью, радиопередачи), сайтом школы (новостная линия)	Качество предоставляемых работ.	ежемесячно	50-500
	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров, участие в ОПТ, озеленении школы. Организация и проведение	ежемесячно по итогам года по плану работы школы,	300-5000

		мероприятий, посвящённых юбилею школы, вечеру встречи выпускников, Дням открытых дверей и т.п.	города	
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500
Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка. Своевременное выполнение распоряжений директора школы, выполнение рабочих программ в полном объёме. Своевременное предоставление отчетности.	Своевременное и полное ведение базы АИС «Образование». Заполнение в полном объёме КТП, дом/задание/ своевременное выставление оценок (справка замдиректора по УВР)	ежемесячно	500

**Показатели эффективности деятельности заместителя руководителя по методической работе**

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Размер выплаты Руб.
Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования	Результаты контрольных мероприятий	Нарушений в ходе контроля не выявлено -1000 руб., нарушения в ходе контроля выявлены - 0	квартал	1000
	Предписания надзорных органов	Предписания надзорных органов отсутствуют – 1000 руб. Предписания надзорных органов имеются – 0 б.	1 раз в год	1000
	Исполнительская дисциплина	Предоставление информации достоверно, без нарушения сроков – 500 руб. незначительные замечания –300 руб. сроки нарушены, информация не достоверна- 0	ежемесячно	300-500
	Обоснованные жалобы	Обоснованные жалобы отсутствуют– 500 руб., обоснованные жалобы зафиксированы - 0б.	квартал	500
Удовлетворённость родителей качеством предоставляемых образовательных услуг	Доля родителей (законных представителей), по результатам анкетирования оценивших качество предоставляемых образовательных услуг как удовлетворительное	100% - 85% - 500 руб. 84% - 75% - 300 руб. 74 % и менее - 0 Отсутствие обоснованных жалоб детей, родителей	август	300-500
Создание условий для работы с одаренными детьми	Эффективность организации научно-исследовательской деятельности учителей и учащихся	Результатов участия в конференциях, олимпиадах; рекомендация материалов к печати, выпуск бюллетеней и т.д. город, округ-1000 руб. область-2500 руб. РФ-3000 руб.	ежемесячно	1000 - 3000
	Эффективность организации индивидуальной работы с одаренными учащимися	Наличие индивидуальных маршрутов сопровождения учащихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях	квартал	500
	Эффективность организации индивидуальной работы с учащимися с ОВЗ	Наличие индивидуальных маршрутов сопровождения учащихся с ОВЗ	квартал	500
	Привлечение внебюджетных	Реализация программ	1 раз в год	1000

	средств	дополнительного образования		
Инновационная деятельность Методическая работа, подготовка кадров.	Научно-методическое сопровождение инновационной площадки	Наличие программы. Предъявление результатов деятельности инновационной площадки	квартал	500
	Сопровождение управленческими решениями процесса реализации программы развития	Своевременное сопровождение инновационных этапов развития управленческими решениями. Курирование и проверка инновационных программ педагогов	ежемесячно	500
	Участие в разработке инновационных программ, экспериментальных проектах, внедрение новых технологий в учебно-воспитательного процесса	Продукт инновационной деятельности: -научно-методическая статья, электронная презентация; выступление на педагогическом совете с опытом инновационной работы; - работа в семинарах и мероприятиях разного уровня по проблематике инновационной деятельности, открытое мероприятия и уроки	ежемесячно	500
	Организация педагогов и учащихся участия школы в образовательных программах различного вида, оформление документации на участие ОУ в конкурсах	Увеличение доли педагогов и учащихся, принимающих участие в различных конкурсах, программах: город, округ -500 руб. область- 1000 руб. РФ – 2000 руб.	квартал	500- 2000
	Анализ и планирование образовательного процесса в режиме управления развитием школы через программы	Наличие анализа и планирования управленческих процедур по руководству развитием школы	квартал	500
	Эффективная организация работы с молодыми специалистами	Организация наставничества, сопровождение	ежемесячно	500
	Высокий уровень аттестации педагогических кадров	Положительная динамика /увеличение количества педагогов с В.к.к. и 1 к.к. -1000 руб. Снижение количества неаттестованных педагогов – 0	1 раз в год	1000
	Уровень владения педагогами современными технологиями обучения.	Использование современных технологий (ИКТ, дистанционные, проблемные, проектные и т.п.) при организации образовательного процесса в сравнении с прошлым периодом.	2, 4 квартал	500
Обеспечение оптимального сопровождения педагогов в условиях введения ФГОС		Наличие документации по организационному сопровождению введения и реализации ФГОС	ежемесячно	500
		Наличие документации по мониторингу введения и реализации ФГОС.	ежемесячно	500
		Проведение работы с родителями (законными представителями) по выявлению образовательных потребностей и запросов	ежемесячно	300
		Периодическое предоставление информации педагогическому сообществу общеобразовательной организации (учреждения) о ходе и результатах введения ФГОС	квартал	500
		Участие в создании эффективной инфраструктуры для реализации	ежемесячно	300

		ФГОС по курируемым направлениям деятельности 300		
Результаты реализации в общеобразовательной организации программы мониторинга методической работы, внутришкольного контроля	Создание и постоянная модернизация системы мониторинга эффективности методической работы. Осуществление обратной связи	Эффективность работы ШМО. Анализ работы ШМО. Предъявление опыта работы: город, округ – 500 руб. область – 1000 руб. РФ – 2000 руб.	квартал	500-2000
	Выполнение плана внутришкольного контроля	Выполнение плана ВШК: менее 70 % - 0б. ≤ 70 % - 300 руб. на 100% -500 руб.	квартал	300-500
	Наличие у заместителя директора по МР системы учета достижений педагогов	Наличие и своевременное ведение учета достижений	2 раза в год 2, 4 квартал	500
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Взаимодействие с социальными партнёрами.	Реализация совместных проектов.	квартал	500
	Работа с СМИ (статьи, телесюжеты, интервью, радиопередачи), сайтом школы (новостная линия)	Качество предоставляемых работ.	ежемесячно	50-500
	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров, участие в ОПТ, озеленении школы. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы, вечеру встречи выпускников, Дням открытых дверей и т.п.	ежемесячно по итогам года  по плану работы школы, города	300-5000
		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500

**Показатели эффективности деятельности заместителя директора по воспитательной работе**

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Размер выплаты
Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования	Предписания надзорных органов	Предписания надзорных органов отсутствуют – 1000 руб. Предписания надзорных органов имеются – 0 б.	1 раз в год	1000
	Исполнительская дисциплина	Предоставление информации достоверно, без нарушения сроков – 500 руб. незначительные замечания – 300 руб. сроки нарушены, информация не достоверна- 0	ежемесячно	300-500
	Травматизм	Случаи не зафиксированы – 500 руб. случаи зафиксированы – 0	ежемесячно	500
	Обоснованные жалобы	Обоснованные жалобы отсутствуют – 500 руб., обоснованные жалобы зафиксированы – 0б.	квартал	300
Участие в конкурсном движении	Результаты участия обучающихся в конкурсных мероприятиях спортивной, творческой, интеллектуальной, туристической направленности в рамках городского и областного	Победители и призеры: школьный уровень (для начальной школы) – 300 руб. муниципальный уровень: победитель – 750 руб., призер – 500 руб. окружной уровень: победитель – 1000 руб., призер – 750 руб.	ежемесячно	300-2500

	планов работы.	областной уровень: победитель – 1250 руб., призер – 1000 руб. уровень РФ: победитель – 2500 руб., призер – 2000 руб. Творческие конкурсы (рисунков, поделок): муниципальный уровень – 500 руб. областной уровень – 750 руб. РФ – 1000 руб. Интернет-олимпиады, конкурсы, не входящие в Перечень олимпиад и иных интеллектуальных конкурсов, не учитываются.		
Эффективность работы с детьми и семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации	Количество обучающихся, не посещающих ОУ без уважительных причины	Нет обучающихся, не посещающих ОУ, или уменьшение количества обучающихся, не посещающих ОУ – 300 руб. стабильно количества обучающихся, не посещающих ОУ – 150 руб. увеличение количества обучающихся, не посещающих ОУ-0	квартал	150- 300
	Позитивные результаты работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	квартал	500
		Снижение количества учащихся, состоящих на ВШУ	квартал	500
		Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	квартал	500
Сохранность контингента обучающихся	Количество обучающихся, сменивших место обучения без смены места жительства	Нет обучающихся, сменивших место обучения без смены места жительства (без уважительной причины) – 500, имеются обучающиеся, сменившие место обучения без смены места жительства (без уважительной причины) -0	год	500
	Высокий уровень организации работы по недопущению пропусков уроков обучающимися без уважительных причин	Снижение общего количества пропусков учебных занятий без уважительных причин- 500 руб.	квартал	500
Качество организации работы общественных органов управления	Наличие органов ученического самоуправления классных коллективов, которые действуют в сотрудничестве с органом ученического самоуправления школы	-выборочно – 300 -все классы с 5 по 11 – 500	квартал	300-500
Методическая работа, подготовка кадров.	Сопровождение «Российское движение детей и молодежи» (РДДМ)	Наличие плана работы первичной организации «РДДМ». Предъявление опыта работы: город, округ – 500 руб., область – 1000 руб. РФ – 2000 руб.	ежемесячно	500-2000
	Эффективная организация работы с молодыми специалистами, классными	Организация наставничества. Разработка методических пособий (рекомендаций), программ,	ежемесячно	500



	руководителями	положений и т.д. для внутреннего пользования		
	Уровень владения педагогами современными технологиями воспитания	Использование современных технологий при организации воспитательного процесса в сравнении с прошлым периодом.	один раз в год	500
	Обеспечение оптимального сопровождения образовательного процесса в условиях введения ФГОС	Наличие документации по организационному сопровождению введения и реализации ФГОС	квартал	300
		Наличие документации по мониторингу введения и реализации ФГОС.	квартал	300
		Проведение работы с родителями (законными представителями) по выявлению образовательных потребностей и запросов	ежемесячно	300
		Периодическое предоставление информации педагогическому сообществу общеобразовательной организации о ходе и результатах введения ФГОС	квартал	300
		Участие в создании эффективной инфраструктуры для реализации ФГОС по курируемым направлениям деятельности	квартал	300
Результаты реализации в ОО программы мониторинга воспитательного процесса, внутришкольного контроля, плана воспитательной работы	Создание и постоянная модернизация системы мониторинга эффективности воспитательного процесса.	Наличие у заместителя директора по ВВР системы учета достижений обучающихся. Осуществление обратной связи.	ежемесячно	500
		Выполнение плана ВШК: менее 70 % - 0 ≤ 70 % - 300 руб. на 100% -500 руб.	квартал	300- 500
		Охват учащихся дополнительным образованием: - от 50 до 84 % - 500 руб. - от 85 до 100 % - 1000 руб.	2 раза в год 2, 4 квартал	500-1000
Создание условий для работы с одаренными детьми	Привлечение внебюджетных средств	Разработка и реализация программ дополнительного образования	квартал	500
	Организация проектной деятельности обучающихся	Доля обучающихся от общего их числа в ОУ, участвовавших в научно-практических конференциях, конкурсах, фестивалях, смотрах и т.п. в сравнении с аналогичным периодом в прошлом году	1,2 квартал	500
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Взаимодействие с социальными партнёрами.	Реализация совместных проектов.	квартал	500
	Работа с СМИ (статьи, телесюжеты, интервью, радиопередачи), сайтом школы (новостная линия)	Качество предоставляемых работ.	ежемесячно	50-500
	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров, участие в ОПГ, озеленении школы. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы, вечеру встречи выпускников, Дням открытых дверей и т.п.	ежемесячно по итогам года  по плану работы школы, города	300-5000

		Подготовка к новому учебному году в целях создания условий для качественного осуществления учебно-воспитательного процесса	август	500
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	-----

**Показатели эффективности деятельности работников бухгалтерии  
главного бухгалтера, бухгалтера**

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценивания	Размер выплаты руб.
Финансовый менеджмент	Достижение целевых показателей по заработной плате	Целевой показатель по заработной плате работников ОО: выполнен – 500 руб.; не достигает целевого показателя или превышает его более, чем на 3% – 0	ежемесячно	500
	Освоение выделенных бюджетных средств	Освоение выделенных бюджетных средств по итогам календарного года: показатель 100%–1000 руб. освоено менее 100% выделенных бюджетных средств - 0	1 раз в год (по итогам календарного года)	1000
	Кредиторская задолженность	кредиторская задолженность: отсутствует или имеется по уважительным причинам, не зависящим от бухгалтера – 1000 руб. ; кредиторская задолженность имеется – 0.	ежемесячно	1000
	Дебиторская задолженность	дебиторская: отсутствует или имеется по уважительным причинам, не зависящим от бухгалтера – 1000 руб.; дебиторская задолженность имеется - 0	ежемесячно	1000
Исполнительская дисциплина	Обеспечение надлежащего выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности. Своевременное внесение корректировок в ПФХД	Своевременное выполнение	ежемесячно	3000
	Своевременное и качественное представление бухгалтерской отчетности	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению бухгалтерского и налогового учета	ежемесячно	1000
	Своевременное и качественное проведение инвентаризации	В установленные сроки Приказом об учетной политике	1 раз в год	3000
	Своевременная постановка на учет основных средств и материальных запасов	В соответствии с инструкциями бюджетные средства -1000 руб. В соответствии с инструкциями внебюджетные средства -1000 руб.	ежемесячно	2000
	Своевременность и правильность оплаты счетов, налогов	Отсутствие замечаний (бюджетные средства)	ежемесячно	1000
	Своевременность и правильность исполнения в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Выполнение сроков размещения документации в единой информационной системе, подготовка проектов договоров (контрактов)	ежемесячно	3000
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	Отсутствие замечаний	ежемесячно	500

	Своевременное выполнение распоряжений директора школы.			
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования, туристический слёт, конкурсы хоров, участие в ОПТ, озеленении школы. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы, вечеру встречи выпускников, Дням открытых дверей и т.п.	ежемесячно по итогам года  по плану работы школы, города	300-5000

### Показатели эффективности деятельности заведующего хозяйством

Показатель	Условия получения	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размеры выплаты руб.
Эффективность финансово-хозяйственной и финансово-экономической деятельности.	Плановость финансово-хозяйственной деятельности ОУ. Системность в планировании развития и обеспечении материально-технической базы ОУ.	Полнота исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности по итогам финансового года	1 раз по итогам года	3000
	Ведение госзаказа, подготовка конкурсной документации. Заключение контрактов. Контроль за исполнением контрактов.	Своевременность подготовки конкурсной документации. Своевременность заключения контрактов. Системность контроля за исполнением контрактов	ежемесячно	5000
Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	Отсутствие предписаний -1000 руб Устранены предписания полностью -500 руб. Не устранены предписания -0	квартал	500 -1000
	Результаты контрольных мероприятий	Нарушений в ходе контроля не выявлено – 1000 руб. нарушения в ходе контроля выявлены - 0	квартал	1000
	Исполнительская дисциплина	Предоставление информации достоверно, без нарушения сроков – 1000 руб. Информация недостоверна – 0 б.	ежемесячно	1000
	Травматизм	Случаи не зафиксированы-500 руб, случаи травматизма зафиксированы -0	ежемесячно	500
	Обоснованные жалобы	Обоснованные жалобы отсутствуют– 500 руб. Обоснованные жалобы зафиксированы – 0	ежемесячно	500
Обеспеченность санитарно-гигиенических условий в школе в соответствии с действующими нормативами.	Создание качественных санитарно-гигиенических условий в помещениях школы: питьевого режима, теплового режима, освещенности учебных кабинетов.	Выполнение - питьевого режима в ОУ, - теплового режима, - освещенности учебных кабинетов	квартал	1000
	Организация работ по уборке помещений, благоустройству территории учреждения.	Качественная уборка помещений школы и пришкольной территории в соотв. с САНПиН. Благоустройство пришкольной территории.	ежемесячно	500
	Своевременное	Своевременное выполнение	ежемесячно	500

	выполнение заявок по устранению технических неполадок.	заявок по устранению технических неполадок – 500 руб. Невыполнение – 0		
	Наличие и выполнение программы энергосбережения Экономия электроэнергии, теплоэнергии, воды.	Выполнение программы энергосбережения. Экономия ТЭРов: Экономия по сравнению с АППР -500 руб. Отсутствие экономии – 0	ежемесячно	500
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Наличие акта, полученного в срок, установленный Министерством образования и науки Свердловской области	Получение акта в день приёмки ОУ – 1000 руб. Отсутствие акта-0	1 раз в год	1000
Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательного учреждения.	В соответствии с критериями паспорта комплексной безопасности (в т. ч. срабатывание АПС, охранной системы и т.д. в нерабочее время)	Функционирование всех систем безопасности- 500 руб. Отсутствие какой-либо из систем безопасности или нахождение их в нерабочем состоянии- 0	ежемесячно	500
Сохранность материально-технического обеспечения образовательного процесса в ОУ.	Своевременность заключения договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электро-снабжение, вывоз ТБО водоснабжение и др.)	Наличие договоров с обслуживающими организациями в соответствии с установленными сроками – 1000 руб. Отсутствие, замечание – 0б.	1 раз в год	1000
	Наличие приборов учёта тепло-энергоснабжения и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления тепло-энергоснабжения.	Работоспособность приборов учёта	ежемесячно	500
	Учёт и хранение товарно-материальных ценностей	Отсутствие замечаний по учёту и хранению товарно-материальных ценностей	1 раз в год	1000
	Своевременное обеспечение технического персонала уборочно-хозяйственным инвентарём, моющими и обеззараживающими средствами	Своевременное обеспечение технического персонала уборочно-хозяйственным инвентарём, моющими и обеззараживающими средствами	ежемесячно	300
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях Организация и ведение производственного контроля. Организация работы трудового отряда, ведение документации. Программа «Доступная среда».	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров, участие в ОПТ, озеленении школы. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы, вечеру встречи выпускников, Дням открытых дверей и т.п.	ежемесячно по итогам года  по плану работы школы, города	300-5000

### Показатели эффективности деятельности вахтёра

Показатели	Критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты Руб.
За интенсивность и высокие	1. Выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ	Каждое выполнение от 100 рублей, в зависимости от сложности	по факту	100-1000

результаты работы	(поручений).			
	2. Содержание рабочего места в соответствии с требованиями охраны труда	Соблюдены требования ОТ – 300, не соблюдены - 0	ежемесячно	300
	3. Обеспечение контрольно-пропускного режима. и безопасности (работа с КТС и АПС, с документацией)	Обеспечение КТР без замечаний, постоянное наличие КТС, своевременность и правильность действий по сигналам АПС	ежемесячно	500-1000
За качество выполняемых работ	1. Обеспечение сохранности имущества школы в рамках должностных полномочий.	Отсутствие фактов несогласованного выноса материальных ценностей (МЦ). Своевременное принятие мер по предотвращению выноса МЦ.	ежемесячно	500-1000
	2. Соблюдение должностных обязанностей	Отсутствие дисциплинарных взысканий, замечаний со стороны администрации, обоснованных жалоб от обучающихся и посетителей школы	ежемесячно	300
	3. Соблюдение правил внутреннего распорядка и требований охраны труда	Отсутствие случаев нарушения	ежемесячно	300
	3. Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств, бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение, соблюдение правил эксплуатации закрепленного оборудования.	Своевременное принятие мер по устранению неисправностей оборудования на закрепленном участке	ежемесячно	300
	4. Отсутствие нарушений контрольно-пропускного режима в учреждении.	Наличие и ведение журналов учета посетителей	ежемесячно	300
	5. Обеспечение наличия ключей от всех помещений.	Наличие и ведение журнала учета выдачи и приема ключей. Передача ключей сменщикам. Отсутствие случаев потери ключей.	ежемесячно	300
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров, участие в ОПТ, озеленении школы. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы, вечеру встречи выпускников, Дням открытых дверей и т.п.	ежемесячно по итогам года  по плану работы школы, города	300-5000

### Показатели эффективности деятельности дворника

Показатель	Критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты руб
За интенсивность и высокие результаты работы	1. Своевременность и полнота проведения уборки территории и вывоза мусора.	Фактическое выполнение	ежемесячно	500-1000
	2. Содержание территории в соответствии с требованиями СанПиН, правилами противопожарного режима, правилами физической	Территория соответствует требованиям СанПиН. Ограждение исправно. Отсутствие постороннего транспорта. Соблюден	ежемесячно	500-1000

	безопасности.	режим работы входных калиток.		
	3. Обеспечение сохранности и исправности наружного оборудования школы и городского хозяйства, расположенного на территории школы.	Тумба ПГ, люки технических колодцев закрыты, исправны; приемники ливнестоков, элементы крылец исправны.	ежемесячно	500-1000
	4. Своевременность проведения сезонных работ (выкашивание травы, очистка территории от снега и льда, присыпание песком).	Работы выполнены	ежемесячно	500-3000
	5. Содержание рабочего места в соответствии с требованиями охраны труда	Соблюдены требования ОТ – 300, не соблюдены - 0	ежемесячно	300
За качество выполняемых работ	1. Соблюдение должностных обязанностей	. Отсутствие дисциплинарных взысканий, замечаний со стороны администрации, обоснованных жалоб на качество уборки территории.	ежемесячно	300
	2. Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств, бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение, соблюдение правил эксплуатации закрепленного оборудования.	Своевременное принятие мер по устранению неисправностей оборудования на закрепленном участке	ежемесячно	500
	3. Соблюдение правил внутреннего распорядка и требований охраны труда	Отсутствие случаев нарушения	ежемесячно	300
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров, участие в ОПТ, озеленении школы. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы, вечеру встречи выпускников, Дням открытых дверей и т.п.	ежемесячно по итогам года  по плану работы школы, города	300-5000

**Показатели эффективности деятельности  
уборщика служебных помещений, гардеробщика**

Показатель	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты руб
За интенсивность и высокие результаты работы	Содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН.	Проведение регулярных генеральных уборок не реже одного раза в месяц.	ежемесячно	300-3000
	Работа в период эпидемиологического неблагополучия	Факт работы в зависимости от продолжительности	ежемесячно	300-3000
	Обеспечение порядка в помещениях вестибюля и гардеробов.	Отсутствие разбросанной одежды и обуви. Содержание в чистоте помещений (своевременная уборка пола, мебели, стен, решеток, окон). Наблюдение за порядком.	ежемесячно	100-1000
За качество	Соблюдение должностных	Отсутствие	ежемесячно	300

выполняемых работ	обязанностей	дисциплинарных взысканий, замечаний со стороны администрации, обоснованных жалоб на качество уборки помещений.		
	Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств, бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение, соблюдение правил эксплуатации закрепленного оборудования.	Своевременное принятие мер по устранению неисправностей оборудования на закрепленном участке	ежемесячно	300
	Соблюдение правил внутреннего распорядка, правил охраны труда	Отсутствие случаев нарушения	ежемесячно	300
	Участие в осуществлении текущего ремонта помещений школы.	Факт проведения работ в зависимости от сложности и продолжительности	ежемесячно квартал	1000-15000
	Содержание рабочего места в соответствии с требованиями охраны труда	Соблюдены требования ОТ – 300, не соблюдены - 0	ежемесячно	300
	Обеспечение сохранности имущества школы в рамках должностных полномочий.	Отсутствие фактов несогласованного выноса материальных ценностей (МЦ). Своевременное принятие мер по предотвращению выноса МЦ.	ежемесячно	500-1000
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров, участие в ОПТ, озеленении школы. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы, вечеру встречи выпускников, Дням открытых дверей и т.п.	ежемесячно по итогам года  по плану работы школы, города	300-5000

### Показатели эффективности деятельности сторожа

Показатель	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты руб
За интенсивность и высокие результаты работы	1. Обеспечение контрольно-пропускного режима и безопасности (работа с КТС, АПС, с документацией).	Обеспечение КТР без замечаний, постоянное наличие КТС, своевременность и правильность действий по сигналам АПС	Ежемесячно	300-1000
	2. Содержание рабочего места в соответствии с требованиями охраны труда.	Соблюдены требования ОТ – 300, не соблюдены - 0	Ежемесячно	300
	3. Выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений).	Каждое выполнение от 500 рублей, в зависимости от сложности	По факту	500-1000
За качество выполняемых работ	1. Обеспечение сохранности имущества школы в рамках должностных полномочий.	Отсутствие фактов несогласованного выноса материальных ценностей (МЦ) Своевременное принятие мер по предотвращению выноса	Ежемесячно	300

		МЦ.		
	2. Соблюдение должностных обязанностей	Отсутствие дисциплинарных взысканий, замечаний со стороны администрации, обоснованных жалоб от обучающихся и посетителей школы.	Ежемесячно	300
	3. Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств, бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение, соблюдение правил эксплуатации закрепленного оборудования.	Своевременное принятие мер по устранению неисправностей оборудования на закрепленном участке	Ежемесячно	300
	4. Отсутствие нарушений контрольно-пропускного режима в учреждении.	Наличие и ведение журналов учета посетителей	Ежемесячно	500
	5. Обеспечение наличия ключей от всех помещений.	Наличие и ведение журнала учета выдачи и приема ключей. Передача ключей сменщикам. Отсутствие случаев потери ключей.	Ежемесячно	300 руб.
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования, туристический слёт, конкурсы хоров, участие в ОПТ, озеленении школы. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы, вечеру встречи выпускников, Дням открытых дверей и т.п.	ежемесячно по итогам года  по плану работы школы, города	300-5000

**Показатели эффективности деятельности  
рабочего по комплексному обслуживанию здания**

Показатель	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты руб
За интенсивность и высокие результаты работы	1. Содержание в санитарном состоянии, соответствующем нормам, подвалов, ИТП и других технических сооружений.	Проведение своевременной уборки	ежемесячно	500-3000
	2. Своевременное и оперативное техническое обслуживание и текущий ремонт систем центрального отопления, водоснабжения, канализации	безаварийное функционирование школы	ежемесячно	500-5000
	3. Выполнение незапланированных работ и поручений.	Каждое выполнение от 500 рублей, в зависимости от сложности	ежемесячно	500-5000
	4. Содержание рабочего места в соответствии с требованиями охраны труда	Соблюдены требования ОТ – 300, не соблюдены - 0	ежемесячно	300
За качество выполняемых работ	1. Соблюдение должностных обязанностей	Отсутствие дисциплинарных взысканий, замечаний со стороны администрации,	ежемесячно	300



		обоснованных жалоб.		
	2. Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств, бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение, исполнение правил эксплуатации закрепленного оборудования.	Своевременное принятие мер по устранению неисправностей оборудования на закрепленном участке	ежемесячно	300
	3. Соблюдение правил внутреннего распорядка, требований охраны труда.	Отсутствие случаев нарушения	ежемесячно	300
	4. Содержание помещений в соответствии с нормами САНПиН	Своевременность проведения текущего ремонта помещений школы	ежемесячно	500-15000
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования. туристический слёт, конкурсы хоров, участие в ОПТ, озеленении школы. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы, вечеру встречи выпускников, Дням открытых дверей и т.п.	ежемесячно по итогам года  по плану работы школы, города	300-5000

**Показатели эффективности деятельности слесаря-электрика по ремонту электрооборудования**

Показатель	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты руб
За интенсивность и высокие результаты работы	1. Выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений), предоставление оперативной, в том числе внеплановой отчетности и информации.	Каждое выполнение от 500 рублей в зависимости от сложности	По факту	500-5000
	2. Работа с заявками	Оперативность выполнения заявок в зависимости от сложности	ежемесячно	500-3000
	3. Своевременное техническое обслуживание и текущий ремонт электрических сетей.	Безаварийное функционирование школы	ежемесячно	500-5000
	4. Содержание рабочего места в соответствии с требованиями охраны труда	Соблюдены требования ОТ – 300, не соблюдены - 0	ежемесячно	300
За качество выполняемых работ	1. Соблюдение должностных обязанностей.	Отсутствие дисциплинарных взысканий, замечаний со стороны администрации, обоснованных жалоб.	ежемесячно	300
	2. Обеспечение электробезопасности в здании школы	Отсутствие замечаний и предписаний по результатам проверок контрольных и надзорных органов, профилактических испытаний электроустановок	1 раз в год	1000
	3. Соблюдение правил внутреннего распорядка,	Отсутствие случаев нарушения	ежемесячно	300

	правил охраны труда.			
	Сохранение и укрепление материально-технической базы и материальных ценностей. Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств, бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение, соблюдение правил эксплуатации закрепленного оборудования.	Своевременное принятие мер по устранению неисправностей оборудования на закрепленном участке	ежемесячно	300
	3. Качество электротехнических работ по текущему ремонту электрических сетей и электрооборудования (расчет, безошибочность, безопасность).	Бесперебойная работа электрооборудования в учреждении.	по факту	500-3000
	4. Соблюдение требований инструкции по использованию, сбору и хранению люминесцентных ламп	Обеспечение целостности ламп, сбор и хранение в специально отведенном месте под замком	ежемесячно	500
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Участие в общественной жизни школы, в городских мероприятиях	Спортивные соревнования, туристический слёт, конкурсы хоров, участие в ОПТ, озеленении школы. Организация и проведение мероприятий, посвящённых юбилею школы, вечеру встречи выпускников, Дням открытых дверей и т.п.	ежемесячно по итогам года  по плану работы школы, города	300-5000

2.2. Размеры премиальных выплат выплачиваются в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

2.3. К выплатам за качество выполняемых работ относятся: надбавка за высокое качество результатов труда работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих; надбавка за квалифицированный труд и профессиональное мастерство работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих и специалистов.

2.4. К основным показателям оценки качества выполняемых работ, в целях установления надбавки за высокое качество, относятся следующие показатели:

- успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и должностных обязанностей;
- профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;
- применение в работе современных форм и методов организации труда;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на разностороннее развитие личности;
- за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественное выполнение порученной работы и проведение мероприятий, связанных с обеспечением уставной деятельности Учреждения;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и

имиджа учреждения;

- качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;  
- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

2.5. Выплата премии за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам выполнения соответствующих работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

2.6. Премияльные выплаты, в зависимости от периодичности установленных выплат, делятся на:

периодические – при выполнении дополнительного объема работ в течение определенного промежутка времени, устанавливаются на определенный промежуток – месяц, квартал, четверть, учебный год, финансовый год;

разовые – при условии выполнения разового дополнительного объема работ и (или) работ с высоким качеством в установленном месяце;

по итогам работы - квартал, учебный год, финансовый год.

При наличии экономии стимулирующей части в Учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды - по итогам работы за квартал, полугодие, год, а также премии за образцовое качество выполняемых работ, за выполнение особо важных и срочных работ, за интенсивность и высокие результаты работы.

2.7. Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

2.8. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

2.9. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

2.10. Основными условиями для осуществления премиальных выплат являются:

- успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

### **Глава 3. Определение размера и порядок выплаты премии**

3.1. Премии по результатам труда распределяются 1 раз в месяц комиссией школы, обеспечивающей демократический, государственно-общественный характер управления.

3.2. Комиссия по стимулированию создается на основании Положения о ней из равного числа представителей работников и работодателя, не менее двух от каждой стороны.

3.3. Заместители директора представляют в комиссии аналитическую информацию о показателях эффективности деятельности работников, являющиеся основанием для выплат премии. Педагогические работники предъявляют комиссии карты самооценки работника.

3.4. Карта самооценки деятельности хранится у работника, ежемесячно заполняется работником и сдается заместителю директора до заседания премиальной комиссии, но не позднее 25 числа. После заседания комиссии карта возвращается работнику.

3.5. При определении размера выплат премии учитывается трудовой вклад работника, а также качество и результаты работы.

3.6. Работники школы могут быть не представлены к премированию.

3.7. Показатели для премирования устанавливаются в абсолютной величине.

3.8. Выплаты стимулирующего характера производятся работникам на основании приказа директора после получения им соответствующего протокола комиссий.

#### **Глава 4. Порядок принятия и срок действия положения**

Положение принимается на общем собрании работников школы большинством голосов и вступает в силу со дня подписания. Положение согласовывается первичным отделением профсоюзной организации работников. Положение может быть изменено решением общего собрания работников школы. Срок действия данного Положения не ограничен.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 56329272446943365375691549892248362578707919144

Владелец Иванова Марина Валентиновна

Действителен с 24.03.2023 по 23.03.2024